



מבחן חשב שכר בכיר - מועד מרץ 2020

נערך ביום רביעי, ו' בתמוז תש"פ, 1/7/2020

שנת המס 2019

קובץ השאלות והתשובות הנכונות

כל הזכויות שמורות
ללשכת רואי חשבון בישראל ©

אין להעתיק, לצלם או לשכפל מבחן זה, או קטעים ממנו בשום צורה ובשום אמצעי אלקטרוני, אופטי, או מכני, לכל מטרה שהיא.
אין לעשות במבחן זה כל שימוש מסחרי, לרבות צילום והקלטה
ללא אישור בכתב מלשכת רואי חשבון בישראל

1. כל שאלה עומדת בפני עצמה. אין שאלה אחת אשר מכילה נתונים המתייחסים לשאלה אחרת.
2. משמעות המונחים המוזכרים במבחן היא כמשמעותם בחוקים ובתקנות הרגולטוריים, בהנחיות ובכללי מס הכנסה ובהנחיות המוסד לביטוח לאומי, אלא אם כן צוין אחרת בשאלה.
3. במקרים הרגולטוריים, אם לא צוין אחרת בשאלה, העובדים והעובדות הם תושבי ישראל, רווקים בני 30, ילידי ישראל, עובדים שכירים רגילים אצל מעסיקם היחיד, שזו להם הכנסה יחידה והם אינם זכאים לכל הטבת מס חריגה, למעט זו המוקנית להם על פי נתוני השאלה. כמו כן, אם לא צוין אחרת בשאלה, ילד שטרם מלאו לו 19 שנים בשנת המס, נמצא אצל הוריו וכלכלתו עליהם.
4. במקרים המתאימים בפרק מס הכנסה במבחן, אם לא צוין אחרת בשאלה, יש להתייחס בנקודות זיכוי.
5. חישוב מס הכנסה הנערך לבני זוג נשואים הוא חישוב נפרד, אלא אם כן צוין אחרת בשאלה.
6. אם לא צוין אחרת בשאלה, הזכויות המוקנות לעובדים ולעובדות הן הזכויות המצטרפות הנובעות מהחוקים, מהתקנות ומצווי ההרחבה הרגולטוריים. פלומר, אם לא נכתב אחרת בשאלה, המעסיק אינו צד להסכם קיבוצי מיוחד או כללי, אין הסדר קיבוצי, אין צו הרחבה ענפי שהוראותיו חלות על המעסיק והעובדים ולא קיים הסכם עבודה אישי שהוראותיו רגולטוריות לשאלה.

מס הכנסה

1. תלוש 1/2019 של הלל, טכנאי ייצור העובד אצל מעסיקו במפעל, כָּלל את הֶרְכִּיבִים הבאים:
- | | | |
|--|----------|--|
| שכר יסוד | 10,517 ₪ | |
| שווי סוף שבוע לעובדי המפעל ובנות זוגם | 1,235 ₪ | |
| גילום שווי סוף השבוע לעובדי המפעל ובנות זוגם | 582 ₪ | |
| החזר הוצאה בְּגִין כְּלֵי עֲבוֹדָה שהלל קנה מִכְפָּסוֹ הַפְּרָטִי עֲבוֹר מִפְּעַל המעסיק | 653 ₪ | |

מהו שכרו של הלל לצורך תשלום מס ("שכר ברוטו למס") בתלוש זה?

- א.
- ב.
- ג. 12,334 ₪
- ד.

2. ב-3/2019 קיבלה גיטי 3 מתנות ממעסיקה. האחת - מתנה שערכה ועלותה 170 ₪, לרגל יום הולדתה. השניה - המְחָאָת שִׁי על סך 140 ₪, לרגל חגיגת בר המצווה של בנה. השלישית - זר פרחים מפואר שערכו ועלותו 150 ₪, לרגל יום האישה הבינלאומי. צוּיָן שב-1/2019, לרגל זכייתה בתואר "עובדת השנה", קנה המעסיק שולחן עבודה חדש למשרדו החברה, שערכו ועלותו 130 ₪, וְיַעַד אותו לשימושה של גיטי בעבודתה.

מהו הסכום שִׁיֻּקָּף לשכרה של גיטי, לצורך חישוב מס, בשל המתנות שקיבלה ב-3/2019?



- א.
- ב. 320 ₪
- ג.
- ד.

3. מעסיקה של גיטי העמיד לרשותה רכב צמוד לשימושה ו-2 מכשירי טלפון סלולרי (רט"ן). שנת הרישום של הרכב: 2017, סוג הרכב: 1, קוד תוצר: 143, קוד דגם: 549.

מכשיר הרט"ן הראשון פתוח לשיחות ללא הגבלה. ב-1/2019 ההוצאה החודשית בְּשֵׁלוֹ הורכבה מחיובים קבועים בסך 40.00 ₪, שיחות בארץ ובחו"ל בסך 49.74 ₪ ומע"מ בסך 15.26 ₪. לפי הסכם העבודה של גיטי, אם הִהוּצָאָה החודשית בְּשֵׁל הרט"ן גבוהה מ-72.50 ₪, היא משלמת את ההפרש מעל 72.50 ₪.

ממכשיר הרט"ן השני ניתן להתקשר למקום העבודה בלבד. ב-1/2019 עמדה ההוצאה החודשית בשלו על 20.00 ₪, גיטי לא משתתפת בהוצאות רט"ן זה.

מהו השווי שיש לְקוֹף לשכרה של גיטי בתלוש 1/2019, בשל הרכב הצמוד ובשל 2 מכשירי הטלפון הסלולרי (רט"ן)?

- א.
- ב. 6,320 ₪
- ג.
- ד.

4. גיטי, עובדת בת 33, נשואה להלל (בן ה-38). לזוג 2 ילדים (בחוקתם), ילידי: 1/1/2014 ו-4/4/2019. גיטי בחרה שנקודת זיכוי אחת מתוך נקודות הזיכוי שלהן היא זכאית בעד קְלָדָה הצעיר, תובא בחשבון בשנת המס שְׁלֶאֶחֶר השנה בה הוא נולד. גיטי סיימה את לימודיה לתואר אקדמי שני באוניברסיטת חיפה (שנמשכו שנתיים) ב-30/6/2017 וזכתה בתואר הנכסף. את נקודות הזיכוי עבור לימודי התואר השני, גיטי בחרה לקבל לא בשנת המס שְׁלֶאֶחֶר שנת המס שבה הסתיימו לימודיה לתואר, אלא בשנת המס שְׁלֶאֶחֶרֶיהָ.

כמה נקודות זיכוי יובאו בחשבון בחישוב המס של גיטי בשנת המס 2019?

- א.
- ב.
- ג.
- ד. 6.25 נ"ז

5. ב-8/2019 הלל תרם 60 ₪ לוועד הבית שבו הוא גר, לצורך כיסוי חוב של שכן שנקלע לקשיים כלכליים. ב-9/2019 הלל תרם 100 ₪ ל"אגודה ישראלית לסוכרת" ו-80 ₪ ל"קרן קיימת לישראל", מוסד ציבורי וקרן לאומית לעניין תרומות, לפי הסעיף הנוגע לענין בפקודת מס הכנסה. [למען הסר ספק, בשנים קודמות הלל לא תרם סכום העולה על התקרה לזיכוי באותה שנת מס.]

אם הכנסתו החייבת בשנת 2019 היתה 158,000 ₪, מהו הזיכוי ממס שהלל עשוי להנות ממנו, בשל תרומות אלה, לפי הסעיף הנוגע לענין בפקודה?



- א. 0 ₪
- ב. 0 ₪
- ג.
- ד.

6. בשנת 2019 הלל שילם 23,585 ₪ בעד התקנת אמו האלמנה, בת ה-95, המרותקת למיטה בתמידות, במוסד סיעודי מיוחד. הכנסתו החייבת של הלל באותה השנה - 254,760 ₪. הכנסתו החייבת (כמשמעותה בתקנות הרלוונטיות) של האם - 93,480 ₪ בשנה.

מהו הזיכוי המרבי שיותר להלל בשנת 2019 בעד הוצאות החזקת אמו במוסד?

- א. 0 ₪
- ב.
- ג.
- ד.

7. לגיטי עומדת הלוואה שקיבלה ממעסיקה ב-1/1/2019. ההלוואה צמודה למדד ונושאת ריבית של 1.4% לשנה. בתקופת הזקיפה, חודש 4/2019, עומדת יתרת הקרן המוסכמת לפי תנאי ההלוואה על 8,360 ₪. [קרן ההלוואה מוחזרת בתשלום אחד ב-31/12/2019].

אם המדד עלה ב-0.3% בתקופת הזקיפה, מהו סכום שווי הריבית שיש לזקוף לשכרה של גיטי, בגין ההלוואה, בתקופת זקיפה זו (4/2019)? [התעלמו מעניין המע"מ בחישוביכם.]

- א.
- ב. 0.00 ₪
- ג.
- ד.

8. האם, לפי פקודת מס הכנסה, סכומים ששולמו למעביד מאת קופת גמל (כמשמעותה בסעיף 47), שמקורם בתשלומי המעביד לאותה קופה, בעד עובדיו (תשלומים שוטפים שהופקדו בקופה במסגרת החוק והתקנות. לא סכומים שהופקדו בה ביקר על ידי המעביד), יובאו בחשבון בקביעת הכנסתו (של המעביד)? (בחרי את המשפט הנכון ביותר מביין המשפטים הבאים)

- א. כן. סכומים אלה יובאו בחשבון בקביעת הכנסתו של המעביד.
- ב.
- ג.
- ד.

9. את משכורת 9/2019 של עובדיו שילם הלל ב-2/10/2019 (יום ד'). לפי התקנות, מתי על הלל לשלם את התשלומים לקופות הגמל של העובדים, בעד משכורת זו? (העזרו בלוח השנה שלהלן)

יום א	יום ב	יום ג	יום ד	יום ה	יום ו	שבת
29/9	30/9	1/10	2/10	3/10	4/10	5/10
ערב ראש השנה	ראש השנה 1	ראש השנה 2				
6/10	7/10	8/10	9/10	10/10	11/10	12/10
		ערב יום כיפור	יום כיפור			
13/10	14/10	15/10	16/10	17/10	18/10	19/10
ערב סוכות 1	סוכות 1					

- א. לא יאוחר מ-15/10/2019.
- ב.
- ג.
- ד.

10. הלל, תושב קבוע במצפה רמון, זה 7 שנים, עבד 5 שנים אצל מעסיקו בדימונה, עד שפוטר ביום 29/11/2019. מאז ועד תום שנת המס לא היתה לו הכנסה. הכנסתו בשנת 2019 היתה כדלהלן:

1. שכר משולב ₪ 170,667
2. פדיון חופשה ₪ 4,783
3. מענק פרישה פטור ממס הכנסה (לפי ס' 9(א7) לפקודה) ₪ 59,945

מהו סך זיכוי תושב הישוב לו זכאי הלל בשנת 2019 (סכום מעוגל)? [למען הסר ספק, סכום הזיכוי האמור לא עולה על סכום המס שהלל חייב בו, בשל ההכנסה שלגביה ניתן הזיכוי.]

- א.
- ב.
- ג.

ד. ₪ 31,581

11. הלל, בן 37, נשוי + 2 ילדים שבשנת המס 2019 מלאו להם 9 ו-13 שנים. שכרו ("ברוטו למס") בחודשים 1/2019 עד 5/2019 הורכב מהתשלומים הבאים:

חודש	1/2019	2/2019	3/2019	4/2019	5/2019
שכר יסוד בש"ח	19,565	17,339	22,100	19,836	24,570
דמי נסיעה לעבודה וממנה בש"ח	310	310	310	310	310

אם המס מחושב על בסיס מצטבר מ-1/1/2019, כמה מס הכנסה יגבה ממנו בתלוש 5/2019?

- א.
- ב.
- ג.

ד. ₪ 4,987

12. גיטי, בת 34, נשואה ואם לילד שבשנת 2019 מלאו לו 16 שנים. ביום 1/7/2019 התחילה לעבוד אצל מעסיקה, ב"משכורת חלקית". בתחילת עבודתה מסרה למעסיקה אישור תאום מס מפקיד שומה. לפי האישור, עד שכר שנתי של 15,800 ₪ יש לנכות מס בשיעור 44%. מעבר לסכום זה יש לנכות מס בשיעור המרבי. להלן רכיבי שכרה, בכל חודש, מתחילת עבודתה ועד 12/2019:

חודש	7/2019	8/2019	9/2019	10/2019	11/2019	12/2019
שכר בש"ח	2,970	3,125	2,044	960	3,271	3,417
שווי נסיעה לחו"ל בש"ח				2,030		

אם המעסיק ניכה, בכל חודש, מס לפי האישור, כמה מס הכנסה נוכה ממנה בתלוש 12/2019?

- א.
- ב.
- ג. ₪ 1,564
- ד.



13. ב-5/2019 נשלחה גיטי לממלכה המאוחדת (בריטניה), ע"י מעבידה, למשך 4 יממות. הנסיעה לבריטניה וכל ימי שהיה בה היו הכרחיים לייצור הכנסתו של המעביד (היתה זו נסיעתה הראשונה לחו"ל בשנת המס). ההוצאות המוכחות שהוצאו בקשר לנסיעה:

- כרטיס טיסה במחלקה ראשונה: \$ 1,112 [מחיר כרטיס במחלקת עסקים באותה טיסה - \$ 1,033, מחיר כרטיס במחלקת תיירים באותה טיסה - \$ 875].
- הוצאות לינה: \$ 0 (לא נדרשו הוצאות בשל לינה).
- הוצאות אחרות: \$ 169 לכל יום שהיה בבריטניה - סה"כ \$ 676.
- הוצאות שכירת רכב בבריטניה: שְכִירַת רכב ל-4 ימים, במחיר \$ 79 ליום - סה"כ \$ 316.

גיטי הגישה את החשבון ואת כל המסמכים הנדרשים למעבידה וזה החזיר לה את כל ההוצאות. מהו הסכום שיש לזקוף לשכרה של גיטי לצורך חישוב מס, בשל הנסיעה לחו"ל? [למען הסר ספק, הכוונה היא לסכום שאינו מותר בניכוי על פי התקנות]

- א.
- ב.
- ג. \$ 158
- ד.

14. מ-1/1/2019 הלל עובד כפועל יצור אצל מעסיקו היחיד - מפעל תעשייה שעיקר פעילותו היא פעילות ייצורית פמשמעותה בחוק עידוד התעשייה (מסים). במפעל מתקיימת עבודה במשמרות לענין סי 10 לפקודה. המעסיק משלם תוספת משמרות בשל העבודה במשמרת שניה או שלישית. הכנסתו של הלל אצל מעסיק זה, בשנת 2019, היתה כלהלן:

1. עבודה במשמרת הראשונה..... ₪ 41,241
2. עבודה במשמרת השניה..... ₪ 38,587
3. עבודה במשמרת השלישית..... ₪ 36,193
4. דמי נסיעות, דמי הבראה ושווי מתנות..... ₪ 5,086

מהו סכום הזיכוי ממס, בשל הכנסתו של הלל מעבודה במשמרות בשנת 2019, לפי ס' 10 לפקודה ולפי התקנות הנוגעות לענין?

- א.
- ב.
- ג.
- ד. ₪ 11,217

15. הלל, בן ה-54, עבד אצל מעסיקו היחיד במשכורת של ₪ 62,380 בחודש (הכנסתו היחידה בשנת 2019), עד שפרש מעבודתו ביום 31/10/2019. הלל הוא נכה 100% מקידה (נכות יציבה). מהו הפטור המרבי לפי ס' 9(5) לפקודה שהלל יכול לנצל בשנת המס 2019?

- א.
- ב.
- ג. ₪ 615,600
- ד.

16. גיטי פוטרה מעבודתה אצל הלל, מעסיקה, ויש לה זכות למענק (פיצויים) בגין עבודתה אצלו. בטופס ה-161 שמסרה להלל הצהירה כי היו לה פרישות נוספות משני מעבידים אחרים, בתקופת עבודתה אצלו. הלל מבקש למלא טופס 161 בו הוא מודיע לפקיד השומה על פרישתה מעבודה ועל מענק פיצויי הפיטורים שהוא משלם לה. בחר/י את המשפט הנכון ביותר מבין המשפטים הבאים:

- א.
- ב.
- ג.
- ד. הלל לא רשאי לחשב בעצמו את סכום המענק הפטור ואת סכום הניכוי במקור מחלק המענק החייב. חובה לנכות מהמענק מס מירבי או לשלוח את גיטי אל פקיד השומה לעריכת תיאום מס.

17. תלוש 1/2019 של גיטי, רווקה בת 25, הורכב משכר יסוד בסך 8,000 ₪, גמול שעות נוספות בסך 869 ₪ ושווי ארוחות בסך 260 ₪. למרכיב תגמולי העובד ("חלק העובד") בקופת גמל לקצבה מסוג "קרן חדשה מקיפה" שילמה גיטי 480 ₪ בתלוש זה (6% משכר יסוד). לקרן השתלמות שילמה גיטי את חלקה - 200 ₪ (2.5% משכר יסוד, כנגד 7.5% משכר היסוד שהפריש המעסיק לקה"ל).

מהו שכר ה"נטו" שישולם לגיטי ("נטו לתשלום") בתלוש זה, בהתחשב בתשלומיה לקופות הגמל ובזיכויי המס הרלוונטיים? (התעלמו מדמי ביטוח לאומי ודמי ביטוח בריאות)

- א.
- ב.
- ג. ₪ 7,926
- ד.

הקף משך	שכר אחרון	תקופת עבודה	
משרה מלאה	7,251 ₪	3 שנים	מעסיק א'
משרה מלאה	7,836 ₪	2 שנים	מעסיק ב'
משרה מלאה	8,328 ₪	שנה אחת	מעסיק ג'

18. גיטי עבדה אצל 3 מעסיקים:

פאָר פרשה ממעסיק א' גיטי ביקשה "רצף זכויות פיצויים". לאחר 10 חודשים התחילה לעבוד אצל מעסיק ב', שהפריש עבורה לאותה קופ"ג, מתחילת עבודתה אצלו. גם כשעברה מייד לעבוד ממעסיק ב' למעסיק ג' (שגם הוא הפריש מייד לאותה קופ"ג), ביקשה גיטי "רצף זכויות פיצויים". פקיד שומה אישר את כל בקשותיה. עם פיטוריה ממעסיק ג', ב-8/2019, מבקשת גיטי למשוך את כל כספי הפיצויים שהצטברו משלושה המעסיקים הנ"ל בקופת הגמל לקיצבה - 86,178 ₪ (לרבות ריבית, הפרשי הצמדה ורווחים אחרים).

מהו החלק החייב במס של מענק הפרישה (כספי הפיצויים שהצטברו), לפי ס' 9(א7) לפקודה? - ככל שהדבר דרוש, הניחו שהפטור שפסקמכות המנהל להעניק לה, הוגדל אוטומטית בהתאם.

- א.
- ב.
- ג. 11,898 ₪
- ד.

19. להלן רכיבי תלוש 1/2019 של גיטי, מנהלת החנות, ואחוזי הפרשה לקופות הגמל:

קופת גמל לקיצבה			קרן השתלמות		תשלום	רכיב שכר
תג' עובד	תג' מעביד	פיצויים	עובד	מעביד		
6.00%	6.50%	6.00%	2.50%	7.50%	16,432	שכר יסוד
6.00%	6.50%	6.00%			6,335	פרמיות*
6.00%	6.50%	6.00%			21,746	גמול מנהל**
6.00%	6.50%	6.00%			3,460	שווי רכב צמוד

* פרמיות מותנות בהשגת יעדים אישיים (ממוצע לחודש בשנת 2019).

** גמול מנהל - עמלה בשיעור 1% ממחזור המכירות בכל חודש (ממוצע לחודש בשנת 2019).

אם כל תלושי 2019 היו זהים לתלוש 1/2019, מהו השווי שייזקף לשכרה של גיטי, לצורך חישוב מס, בשנת 2019 (12 תלושי 2019), בשל הפרשות המעסיק למרכיב הפיצויים ולמרכיב התגמולים בקופות הגמל לקיצבה ובשל הפרשת המעסיק לקרן ההשתלמות (סכום מעוגל)?

- א.
- ב.
- ג.
- ד. 15,493 ₪

20. הלל, בן ה-31, אזרח סין, הוא "עובד זר" כהגדרתו בחוק עובדים זרים [חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים)], ששהייתו בישראל והעסקתו בישראל מותרות לפי דין. האם, על פי החוק הרלוונטי, ינופה מהכנסתו של הלל ההיטל על העסקת עובד זר? (בחר/י את המשפט הנכון ביותר מבין המשפטים הבאים)

- א.
- ב.
- ג. לא. היטל כאמור לא ינוכה מהכנסתו של הלל, בכל מקרה.
- ד.

דיני עבודה

21. גיטי, בת ה-22, התחילה ב-28/8/2019 (יום ד') לעבוד אצל מעסיקה החדש, לתקופת עבודה שְׁאַיִנָּה קְצוּבָה בְּזִמְנוֹ. את משכורתה הראשונה היא צפויה לקבל ב-2/9/2019 (יום ב').

בתוך כמה זמן על המעסיק למסור לגיטי "הודעה על תנאי עבודה", בה יפרט את תנאי העבודה שלה לפי הוראות החוק הרלוונטי? (בחרי את המשפט הנכון ביותר מבין המשפטים הבאים)

- א. לא יאוחר משלושים ימים מהיום שבו התחילה לעבוד אצלו.
- ב.
- ג.
- ד.

22. הלל התחיל לעבוד אצל מעסיקו ב-5/9/2017. שכרו מְשֻׁתָּלָם לו על בסיס ימי עבודה. ב-5/7/2019 הודיע לו המעסיק על פיטוריו, שְׁיִפְגְּסוּ לתוקף בְּתוֹם תקופת ההודעה המוקדמת על פי החוק.

כמה ימי הודעה מוקדמת לפיטורים, לפי החוק הנוגע לעניין, על המעסיק לָתֵת להלל?

- א.
- ב. 19 ימים.
- ג.
- ד.

23. גיטי התחילה לעבוד אצל מעסיקה היחיד ב-1/7/2019. ב-30/11/2019 ילדה 2 בנות בריאות, בלידה אחת (תאומות), ויצאה לתקופת לידה והורות, בריאה ומאושרת.

לפי חוק עבודת נשים, מהי תקופת הלידה וההורות, אותה זכאית גיטי לקבל ממעסיקה? (בחרי את המשפט הנכון ביותר מבין המשפטים הבאים)

- א. 18 שבועות.
- ב.
- ג.
- ד.

24. הלל פרש מעבודתו אצל מעסיקו הקודם, במקום עבודתו הקודם, ב-1/5/2018, בגיל פרישת חובה, והתחיל לקבל קיצבה מקרן פנסיה. ב-1/6/2018 התחיל לעבוד אצל מעסיק חדש ובמקום עבודה חדש, פְּמוֹכָרָן. הוא הועסק ברציפות אצל מעסיק זה, במקום עבודה זה, במשרה מלאה, עד שפוטר ב-31/7/2019. שכר היסוד שלו השתלם לו על בסיס של חודש. נוסף על שכר היסוד, מְקֻצָּת משכרו השתלם לו בְּחֵלְקָ קְבוּעָ מֵהַפְּדִיּוֹן ("עמלות"). להלן שכרו בכל חודשי עבודתו:

חודש	6/2018	7/2018	8/2018	9/2018	10/2018	11/2018	12/2018
שכר יסוד	₪ 6,350	₪ 6,350	₪ 6,350	₪ 6,350	₪ 6,350	₪ 6,890	₪ 6,890
עמלות	₪ 404	₪ 245	₪ 113	₪ 143	₪ 196	₪ 147	₪ 246

חודש	1/2019	2/2019	3/2019	4/2019	5/2019	6/2019	7/2019
שכר יסוד	₪ 6,890	₪ 6,890	₪ 6,890	₪ 6,890	₪ 6,890	₪ 6,890	₪ 6,890
עמלות	₪ 254	₪ 198	₪ 179	₪ 159	₪ 80	₪ 168	₪ 158

מהו סכום פיצויי הפיטורים שעל המעסיק החדש לשלם להלל, לפי חוק פיצויי פיטורים ותקנותיו (סכום מקורב ומעוגל)?

- א.
- ב. 8,237 ₪
- ג.
- ד.



25. גיטי עבדה כפקידה אצל מעסיק א' (מתווך דירות) 3 שנים, עד שב-14/8/2019 הסתיימו יחסי העבודה בינה לבינו, עם התפטרותה. ביום 5/9/2019, התחילה לעבוד אצל מעסיק ב' (מעסיק חדש) במקום עבודה חדש. ב-17/9/2019, יום הבחירות לכנסת, היא נעדרה מעבודתה. יצויין שגיטי הודיעה למעסיק ב', שבוע לפני יום הבחירות, על כוונתה להיעדר מהעבודה ביום זה.

האם, לפי החוק הרלוונטי, על מעסיק ב' לשלם לגיטי את השכר שהיתה משתכרת אצלו באותו היום אילו לא נעדרה? (בחר/י את המשפט הנכון ביותר מִבין המשפטים הבאים)

- א.
- ב.
- ג. לא. מעסיק ב' לא חייב לשלם לגיטי שכר עבור יום הבחירות, בו נעדרה מעבודתה.
- ד.

26. גיטי התחילה לעבוד אצל מעסיקה היחיד ב-1/11/2011, ועבדה אצלו ברציפות עד 15/9/2019, אז הסתיימו יחסי העבודה בין הצדדים, עם פיטוריה מעבודתה. בכל תקופת עבודתה הועסקה שבוע עבודה מלא בן 6 ימי עבודה. בשנת 2019 עבדה 218 ימים בפועל.

אם זכויות החופשה השנתית שלה נקבעות לפי חוק חופשה שנתית בלבד, מהו אורך החופשה השנתית לה היא זכאית בעד שנת 2019?

- א.
- ב.
- ג.
- ד. 20 ימים

27. גיטי עבדה אצל מעסיקה היחיד 5 שנים עד שב-1/1/2019 ילדה בן בריא ויצאה לתקופת לידה והורות בת 26 שבועות. בתום התקופה האמורה חזרה גיטי לעבודתה. בהתייעצות משותפת עם בן זוגה הלל (עובד בשכר מְזָה שנה אצל מעסיקו), החליטו בני הזוג שהלל יתפטר מעבודתו, על מִנְת לטפל בילדם, וגיטי תמשיך לעבוד כרגיל. הלל נתן למעסיקו הודעה מוקדמת להתפטרות, לפי חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, לפיה בתום תקופת ההודעה המוקדמת שהוא חייב בה, ב-8/8/2019, הוא מתפטר.

האם בנסיבות שתוארו לעיל ולפי החוק הרלוונטי ותקנותיו, הלל יהיה זכאי לפיצויי פיטורים ממעסיקו? (בחר/י את המשפט הנכון ביותר מבין המשפטים הבאים)

- א.
- ב.
- ג. כן, ובלבד שימסור למעסיקו הודעה בכתב על התפטרותו לצורך הטיפול בילדו, לפי הטופס המתאים בתקנות הרלוונטיות, לפני מועד ההתפטרות, חתומה בידו ובידי בת זוגו גיטי, והוא לא זכאי לפיצויי פיטורים אלא בתום 15 ימים מיום מסירת הודעה זו.
- ד.

28. הלל, בן ה-23, הוא חייל משוחרר משירות סדיר (חובה) בצה"ל. סמוך לפני התגייסותו לשירות סדיר היה עובד קבוע (עבד יותר משנה) במפעל שבו יש לעובדים או למי שהיו עובדים, זכויות התלויות בוותק בעבודה, פְּתוּקָף חוק או מכוח חוזה עבודה. ביום התגייסותו לשירות סדיר מלאו לו 20 שנה. יום לאחר שְׁחָרוּרוֹ (בתום שירות חובה מלא) נְתַקְבַּל בחזרה לעבודה שבה עבד סמוך לפני התגייסותו, על פי סעיף 6 לחוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה). למען הסר ספק, הלל לא קיבל מבעל המפעל פיצויי-פיטורים לפְּנֵי, עִם או אַחֲרֵי התגייסותו לצה"ל.

מה דינה של התקופה שבין התגייסותו לשירות סדיר ובין קבלתו לעבודה כאמור (תקופת שירותו הצבאי), לצורך חישוב הוותק שלו בעבודה, לפי חוק חיילים משוחררים (החזרה לעבודה)? (בחר/י את המשפט הנכון ביותר מִבין המשפטים הבאים)

- א.
- ב.
- ג. דינה של תקופה זו, לצורך חישוב הוותק בעבודה, כדין תקופת עבודה במפעל.
- ד.

29. שכר עבודתו של הלל, נשוי+1, אצל מעסיקו היחיד, משתלם על בסיס של יום. בעד כל יום עבודה הוא מקבל 424 ₪. בחודש 5/2019 עבד 17 ימים. משכרו בחודש זה, סך 7,208 ₪ (ברוטו), נוכח מס הכנסה בסך 266 ₪ ודמי ביטוח בסך 341 ₪.
הלל חייב למעסיקו 2,064 ₪ על פי התחייבות בכתב. ב-21/5/2019 קיבל ממעסיקו מקדמה בסך 1,640 ₪, על חשבון שכר העבודה לחודש זה.
מהו, לפי חוק הגנת השכר, הסכום המרבי שהמעסיק רשאי לנכות משכרו, בתלוש 5/2019, לכיסוי החוב (2,064 ₪) ולכיסוי המקדמה (1,640 ₪) גם יחד (סכום מעוגל)?

- א. 3,442 ₪
- ב.
- ג.
- ד.

30. הלל עובד כפקיד אצל מעסיקו. שבוע עבודתו בן 5 ימים (א-ה'). שכרו משתלם לו על בסיס ימי עבודה. זכותו לדמי מחלה נקבעת לפי חוק דמי מחלה. תקופת המחלה הצפויה שלו ("תקופת הזכאות המקסימלית") - 90 יום. מ-3/11/2019 ועד (כולל) 5/11/2019 (ג') הלל נעדר מעבודתו עקב מחלה. הוא חזר לעבודה ב-6/11/2019 ומסר למעסיקו תעודת מחלה לתקופה האמורה.
ברם, המעסיק קיבל הוכחות וראיות (אותן אישר הלל) שבכל אותם 3 ימים הלל הועסק במקסימום זמנים, על ידי בעל מטע זיתים. בתמונה לעבודתו הלל קיבל מבעל המטע פח שפמן זית קתית מעוקה (18 ליטר), שעלותו 650 ₪, ו-10 ק"ג זיתים, שעלותם 180 ₪.
האם, לפי חוק דמי מחלה, הלל זכאי לתשלום דמי מחלה ממעסיקו עבור 3 ימים אלו, בהם נעדר מעבודתו? (בחר/י את המשפט הנכון ביותר מפיין המשפטים הפאים)

- א.
- ב.
- ג. לא. הלל לא זכאי לתשלום דמי מחלה ממעסיקו עבור 3 ימים אלו.
- ד.

31. הלל עובד זה 11 שנה אצל מעסיקו. שבוע עבודתו בן 5 ימים (ימים א-ה'). הוא לא עובד בחגי ישראל. שכר עבודתו משתלם על בסיס ימי עבודה (סכום קבוע של 500 ₪ בעד כל יום עבודה). המעסיק משלם דמי חגים בכפוף לזכאות עובד לפי צו הרחבה - הסכם מסגרת. מתוך לוח השנה:

יום א	יום ב	יום ג	יום ד	יום ה	יום ו	שבת
29/9	30/9	1/10	2/10	3/10	4/10	5/10
ערב ראש השנה	ראש השנה 1	ראש השנה 2				
6/10	7/10	8/10	9/10	10/10	11/10	12/10
		ערב יום כיפור	יום כיפור			
13/10	14/10	15/10	16/10	17/10	18/10	19/10
ערב סוכות 1	סוכות 1					
20/10	21/10	22/10	23/10	24/10	25/10	26/10
ערב סוכות 2	סוכות 2					
27/10	28/10	29/10	30/10	31/10	1/11	2/11

מיום 2/10/2019 ועד (כולל) 8/10/2019 הלל נעדר מעבודתו על מנת לקיים חובת אבילות ("שבועה") בפועל מות אביו ז"ל (הלל מסר למעסיק את כל האישורים הרלוונטיים, כנדרש). ב-20/10/2019 נעדר מעבודתו, לצורך סידורים אישיים, בלי שהודיע מראש על היעדרות זו וללא אישורו של המעסיק.
אם, למעט ימים האלה, הלל לא החסיר ימי עבודה ב-9/2019 וב-10/2019, בעבור כמה ימים בחודש זה (10/2019) הוא זכאי לתשלום בתלוש שכר 10/2019?

- א.
- ב.
- ג. 21 ימים.
- ד.

32. שכרה של גיטי משתלם על בסיס שעות עבודה - 44 ש"ח לכל שעת עבודה רגילה. שבוע העבודה, במקום עבודתה, בן 5 ימים (א-ה). תחום יום עבודה רגיל - 8.6 שעות. יום ד' הוא "יום מקוצר" במקום העבודה, בו מופחתת שעת עבודה אחת (לפי צו הרחבה בדבר קיצור שבוע העבודה במשק, שחל על הצדדים). בכל יום, בשעה 10:30, מופסקת העבודה למשך שעה אחת למנוחה ולסעודה. בעת ההפסקה גיטי רשאית לצאת ממקום העבודה. זמן ההפסקה לא נחשב כחלק משעות העבודה. להלן רישום מתוך שערן הנוכחות של גיטי, בשבוע שהחל ב-4/8/2019 והסתיים ב-8/8/2019:

יום	א' 4/8/2019	ב' 5/8/2019	ג' 6/8/2019	ד' 7/8/2019	ה' 8/8/2019
כניסה	05:00	05:30	04:30	04:15	03:45
יציאה	16:30	16:15	16:45	13:15	15:30

מהו השכר שיש לשלם לגיטי בעד שעות עבודתה בשבוע זה?

- א.
ב.
ג. לא פחות מ-2,345.75 ש"ח
ד.

33. בהסכם העבודה של גיטי, שנחתם בינה לבין מעסיקה בתחילת עבודתה, נקבע כי במידה ותתמיד לעבוד שנתיים ותזכה להערכת הממונים עליה, היא תקבל, בתום אותן שנתיים, מענק התמדה חד-פעמי בסך 2,500 ש"ח.

בתום שנת העבודה הראשונה התפטרה גיטי מהעבודה. היא פנתה למעסיק ודרשה את המענק, בטענה ששילתו ממנה מנוגדת לחוק איסור קבלת ביטחונות מעובד. האם צודקת גיטי, ומענק התמדה מותנה זה מהווה הפרה של חוק איסור קבלת ביטחונות מעובד? (בחר/י את המשפט הנכון ביותר מבין המשפטים הבאים)

- א. לא. מענק כזה ואי תשלומן, בנסיבות שתוארו, לא מהווים הפרה של החוק האמור.
ב.
ג.
ד.

34. על הלל ועל מעסיקו חל צו ההרחבה בדבר השתתפות המעסיק בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה. במקום העבודה (המרוחק 11 ק"מ מביתו של הלל) קיימת הסעה מאורגנת לעבודה וממנה, על חשבון המעסיק. בכל יום אוספת ההסעה את הלל בשעה 7:00 מביתו. בשעה 16:30, בתום יום העבודה, יוצאת ההסעה ממקום העבודה לכיוון ביתו.

מאחר שהלל לומד באוניברסיטה 3 פעמים בשבוע, בשעות הערב, הוא נוסע בימים אלה ישירות ממקום העבודה לאוניברסיטה (המרוחקת 4 ק"מ ממקום העבודה) באוטובוס ציבורי, ולא משתמש בהסעה.

מחיר נסיעה בודדת באוטובוס בין מקום העבודה לאוניברסיטה, כמו גם בין ביתו למקום העבודה - 5.50 ש"ח לכיוון אחד. מחיר חוזה רב-קו "חופשי חודשי", הפולל את אזור מגוריו, האוניברסיטה ואת מקום עבודתו - 143 ש"ח. בחודש 3/2019 הלל עבד בפועל 21 ימים, מתוכם 13 ימים בהם נסע באוטובוס ציבורי ללימודיו באוניברסיטה, ומשם לביתו.

אם שיעור החזר הוצאות הנסיעה המרבי הנקוב בס' 2 לצו ההרחבה הנ"ל הוא 22.60 ש"ח ליום עבודה, מהו סכום דמי הנסיעות המזערי שעל המעסיק לשלם להלל, בגין חודש 3/2019?

- א.
ב.
ג.
ד. 0.00 ש"ח

35. הלל, איש המכירות, הוא הורה שילדו נפטר (ב-1/2019), שהגיע ב-7/8/2019 לגיל פרישת חובה כמשמעותו בחוק גיל פרישה (גיל 67). הוא מועסק אצל מעסיקו (ספק שירותי ניו-מדיה ודיגיטל מצליח), במקום עבודתו, זה 21 שנים. יצוין שהמעסיק האמור מעסיק 39 עובדים. [למען הסר ספק, הלל קפסיר להמשיך בעבודתו].

האם, לפי החוק הנוגע לעניין, בנסיבות שתוארו לעיל, רשאי המעסיק לחייב את הלל לפרוש מעבודתו בגיל 67, בשל גילו? (בחרי את המשפט הנכון ביותר מבין המשפטים הבאים)

- א.
- ב.
- ג.

ד. לא. המעסיק לא יכול לחייב את הלל, הורה שילדו נפטר והוא הגיע לגיל פרישת חובה, לפרוש מעבודתו בשל גילו, בארבע השנים מיום הגיעו לגיל פרישת חובה.

36. הלל, עובד במשרה מלאה, התחיל ב-1/5/2004 לעבוד אצל מעסיקו הפרטי היחיד. על הצדדים חלות הוראות צו ההרחבה בדבר תשלום דמי הבראה. המעסיק משלם דמי הבראה פעם בשנה, בתלוש שכר מאי. בתלוש 5/2019 קיבל דמי הבראה בעד התקופה שמ-1/6/2018 ועד 31/5/2019. **אם בתקופה שמ-1/7/2018 ועד (כולל) 31/7/2018 הלל נעדר מעבודתו בשל שירות מילואים, ובעד תקופה זו שילם לו המעסיק תגמול מילואים, ואם מחיר יום הבראה הוא 378 ש"ח, לפי צו ההרחבה האמור, מהו סכום דמי הבראה המגיע לו בתלוש 5/2019?**

- א.
- ב.
- ג. 3,055.50 ש"ח
- ד.

37. גיטי מועסקת אצל מעסיקה היחיד. שבוע עבודתה בן 5 ימים (א-ה'). גמול עבודתה משתלם לה על בסיס של חודש - 8,640 ש"ח בחודש. זכותה לדמי מחלה נקבעת לפי חוק דמי מחלה. תקופת המחלה הצבירה שלה ("תקופת הזכאות המקסימלית") - 26 ימים.

החל ביום ג' (2/4/19), גיטי נעדרה מעבודתה בשל מחלת ילדה בן ה-9 (מסרה הודעה למעסיק במועד). בן זוגה של גיטי, עובד במשרה מלאה, לא נעדר מעבודתו באותם ימים. גיטי חזרה לעבודה ביום ב' (8/4/19) ומסרה למעסיק אישור מחלה פדיון, לפיו הילד היה חולה מיום ג' (2/4/19) ועד (כולל) יום א' (7/4/19), והצהרה חתומה, פנדל. יצוין שגיטי כלל לא נעדרה מעבודתה עד 4/2019. שכר העבודה שגיטי היתה זכאית לקבל בתקופת היעדרותה, אילו המשיכה בעבודתה - 1,728 ש"ח (288 ש"ח במוצע ליום). סכום זה נופה משכרה בשל היעדרות.

מהו, לפי החוק הרלוונטי, סך דמי המחלה שעל המעסיק לשלם לגיטי בתלוש 4/2019?

- א. 1,152 ש"ח
- ב.
- ג.
- ד.

38. הלל, יליד 1/4/1989, התקבל לעבודה ב-1/10/2010, כשנהוא איננו מבוטח בביטוח פנסיוני כלשהו. עליו ועל מעסיקו חלות הוראות צו הרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה. כמתחייב, המעסיק הפריש עבורו לפנסיה מקיפה, לפי הוראות צו ההרחבה האמור ולפי השיעורים המפורטים בס' 6(ד) בו, מהיום שבו הלל היה זכאי לביטוח פנסיוני ולביצוע ההפרשות. מלוא שכרו, סך 8,904 ש"ח, בוטח בקרן הפנסיה.

ב-31/7/2019 הסתיימו יחסי העבודה בין הלל למעסיקו, עם פיטוריו. מלוא שכרו, המבוטח בקרן הפנסיה, עמד על 8,904 ש"ח. הסכום שנצבר (כולל רווחים) במרכיב הפיצויים בקרן הפנסיה, במועד הפיטורים - 50,634 ש"ח.

מהו סכום פיצויי הפיטורים שעל המעסיק להשלים להלל (בחישוב חודשי, מקורב ומעוגל)?

- א.
- ב. 30,373 ש"ח
- ג.
- ד.

ביטוח לאומי

39. ב-29/12/2019 הסתיימו יחסי העבודה בין גיטי לבין מעסיקה, לאחר שפוטרה. תלוש 12/2019 שלה הורכב ממשכורת בתקופת הודעה מוקדמת בסך 7,419 ₪, כיסוי הוצאות החזקת רכב בסך 367 ₪ ופיצוי עבור חודשי הסתגלות, בעד תקופה שְׁלֹאֶתָר תאריך הפרישה, בסך 4,404 ₪.

מהו שכרה של גיטי שיובא בחשבון לעניין דמי ביטוח (המשתלמים לפי הוראה מהוראות סעיף 335 לחוק הביטוח הלאומי) בחודש זה (12/2019)?

- א.
- ב.
- ג. 7,786 ₪
- ד.

40. גיטי, שכירה בת 48, התפטרה בתום 36 חודשי עבודה רצופים במשרה מלאה, לאחר שמעסיקה הפחית בְּדִיעַבְד (מתחילת החודש) ולצמיתות את שכרה ב-20%, עבור אותה עבודה ואותן שעות. גיטי עשתה כל שניתן לעשות לביטול ההפחתה בשכר. היא הודיעה למעסיק, במועד, שאם לא יחזיר את שכרה לְקִדְמוֹתוֹ, תיאלץ להתפטר עקב הֶרְעָה זו, אך המעסיק סירב לבטל את הֶגְזָרָה. לגיטי לא נותרה ברירה אלא להתפטר (בתום תקופת הודעה מוקדמת שנתנה לו), מְחִמַת הֶרְעָה מוֹחֶשֶׁת בתנאי העבודה. סמוך לאחר התפטרותה התייצבה בלשכת התעסוקה כדורשת עבודה, ומסרה את כל המסמכים הנדרשים לְהוֹכַחַת נסיבות ההתפטרות (לְהַנְחִיחַ דְעֵתוֹ של המוסד לביטוח לאומי).

אם גיטי מתייצבת בלשכה, מוכנה ומסוגלת לעבוד במקצועה או בכל עבודה אחרת, אך עבודה כאמור לא נמצאה לה והיא נותרה מובטלת, האם היא עֲשׂוּיָה להיות זכאית לדמי אבטלה מהמוסד לביטוח לאומי? (בחר/י את המשפט הנכון ביותר מִבֵּין המשפטים הַבָּאִים)

- א.
- ב. כן. גיטי עשויה להיות זכאית לדמי אבטלה מהמוסד לביטוח לאומי.
- ג.
- ד.

41. הלל, בן ה-36, הוא נכה (נכות רפואית של 100% מלידה) המקבל מהמוסד לביטוח לאומי קצבת נכות פְּלִלִית יְצִיבָה בשיעור 100%. הלל נשוי לגיטי (עקרת בית) ולהם 2 ילדים שבשנת 2019 מלאו להם 8 ו-11 שנים. תלוש 7/2019 שלו, אצל מעסיקו היחיד, הוֹרְכָב משכר יסוד בסך 6,197 ₪ ושווי ארוחות ושתייה בסך 224 ₪.

מהו סך כל דמי הביטוח הלאומי ודמי ביטוח הבריאות שיועברו למוסד לביטוח לאומי, על ידי מעסיקו, בְּגִין שכר 7/2019 של הלל (סכום מעוגל)?

- א.
- ב. 239 ₪
- ג.
- ד.

42. הלל, בן ה-56, הוא פנסיונר בפרישה מוקדמת. בכל חודש הוא מְקַבֵּל פְּנִסְיָה בסך 6,780 ₪ (ממעסיקו לשעבר). הלל גם עובד כשכיר באופן קבוע אצל שני מעסיקים. שכר 2/2019 שלו אצל כל אחד מהם: 1. מעסיק ראשון 2,361 ₪. 2. מעסיק שני 2,703 ₪.

אם נְעֲשֶׂה תְּאוֹם דמי ביטוח, מהו סך דמי הביטוח הלאומי ודמי ביטוח הבריאות שינוכה מהפְּנִסְיָה הַחֹדְשִׁית של הלל בחודש 2/2019?

- א.
- ב.
- ג. 708.06 ₪
- ד.

43. הלל, יליד 7/7/1952, עבד 29 שנים ברציפות (עד 7/2016) כשכיר אצל מעסיקו הקודם. מ-8/2016 הוא עובד ברציפות כשכיר אצל מעסיקו הנוכחי.

אם הכנסתו אינה עולה על ההכנסה המרבית, כמשמעותה בפרק ביטוח אזרחים ותיקים וביטוח שאירים בחוק הרלוונטי, האם הלל זכאי לקצבת אזרח ותיק בחודש 8/2019? (בחר/י את הנכון ביותר מבין המשפטים הבאים)

- א. כן, מאחר שהגיע לגיל הפרישה.
- ב. כן, מאחר שהגיע לגיל הפרישה.
- ג. לא.
- ד. לא.

44. גיטי, העובדת אצל מעסיקה היחיד זה 8 שנים ברציפות, קיבלה אישור מרופא נשים מומחה כי עליה להפסיק את עבודתה, לצורך שמירת הריון, למשך 30 ימים רצופים, החל ב-1/8/2019. שכרה, בשישה החודשים שקדמו ל-1/8/2019, הורכב מהתשלומים הבאים:

חודש	2/2019	3/2019	4/2019	5/2019	6/2019	7/2019
שכר	₪ 8,897	₪ 8,948	₪ 8,625	₪ 8,691	₪ 8,739	₪ 8,654
הפרשי שכר					₪ 312 בעד 3/2019	

כמו שצוין בטבלה שלעיל, בתלוש 6/2019 גיטי קיבלה ממעסיקה, בנוסף לשכרה החודשי הרגיל, הפרשי שכר בסך 312 ₪, בעד חודש 3/2019.

[למען הסר ספק, גיטי קיבלה שכר מלא בששה החודשים שקדמו להפסקת העבודה. היא מעדיפה לקבל גימלה מהמוסד לביטוח לאומי ולא לנצל ימי מחלה ולקבל את תמורתם ממעסיקה. כמו כן, היא לא זכאית לתשלום מכל גוף אחר בעד התקופה שבה היתה בשמירת הריון].

מהו סכום הגמלה לשמירת הריון שגיטי זכאית לקבל מהמוסד לביטוח לאומי?

- א. 8,811 ₪
- ב. 8,811 ₪
- ג. 8,811 ₪
- ד. 8,811 ₪

45. הלל עובד כשכיר אצל מעסיקו היחיד זה 12 שנים. תלוש 5/2019 שלו כלל את הרכיבים הבאים:

1. שכר יסוד 16,212 ₪
2. שווי מתנה לרגל אירוע אישי 772 ₪
3. גילום שווי מתנה לרגל אירוע אישי 584 ₪
4. דמי חגים (יום העצמאות) 772 ₪

מהי הכנסתו של הלל לענין דמי ביטוח המשתלמים לפי הוראה מהוראות סעיף 335 לחוק (הכנסה לענין גמלאות הביטוח הלאומי) בעד חודש 5/2019?

- א. 17,097 ₪
- ב. 17,097 ₪
- ג. 17,097 ₪
- ד. 17,097 ₪

46. הלל עובד כשכיר אצל מעסיקו היחיד זה 4 שנים. גמול עבודתו משתלם על בסיס של חודש. ביום 1/8/2019 נפגע תוך כדי עבודתו ועקב עבודתו. כתוצאה מהפגיעה לא היה מסוגל לעבוד 96 ימים בנוסף על יום הפגיעה. בכל אותם ימים נזקק לטיפול רפואי ולהחלמה. הפגיעה הופרה על ידי המוסד לביטוח לאומי כתאונת עבודה. [יצוין שבכל החודשים שקדמו לפגיעה הלל קיבל משכורת מלאה]. הכנסתו של הלל, שממנה מגיעים דמי ביטוח, בשישה החודשים שקדמו ל-1/8/2019:

חודש	2/2019	3/2019	4/2019	5/2019	6/2019	7/2019
הכנסה	₪ 15,453	₪ 15,128	₪ 14,962	₪ 14,647	₪ 15,593	₪ 15,120

מהו סכום דמי הפגיעה אותו הלל זכאי לקבל מהמוסד לביטוח לאומי?

- א. 34,398 ₪
- ב. 34,398 ₪
- ג. 34,398 ₪
- ד. 34,398 ₪

47. עובד ז"ל עבד כשכיר אצל מעסיקו 5 שנים, עד שפגיעה בעבודה גרמה למותו (המוסד לביטוח לאומי הכיר בה כתאונת עבודה). הוא השאיר אחריו אֶלְמָנָה, עקרת בית, שֶׁעִמָּה 2 ילדיהם (בני 3 ו-5). כאשר האלמנה הגישה את התביעה לקצבת תלויים (עם תוספת ילדים) לפקיד המוסד לביטוח לאומי, הודיע לה האחרון שֶׁמָּזָה שנה מעסיקו של בעלה לא שילם למוסד לביטוח לאומי דמי ביטוח בעדו. האם, בְּנִסְיָבוֹת שְׁתוּאָרוֹ לְעִיל, זְכוּתָהּ שֶׁל הָאֵלְמָנָה לְקַצֵּבַת תְּלוּיִים (עם תוספת ילדים) תִּיֻפָּגַע? (בחרי את המשפט הנכון ביותר מִבֵּין הַמְשַׁפְּטִים הַבָּאִים)

- א.
- ב.
- ג. לא. לְעִנְיָן זְכוּתָהּ שֶׁל הָאֵלְמָנָה לְקַצֵּבַת הָאִמּוּרָה, יִרְאוּ אֶת דְּמֵי הַבִּיטוּחַ כְּאִילוֹ שוֹלְמוֹ.
- ד.

48. הלל עובד כשכיר אצל מעסיקו היחיד זה שנתיים. ב-1/7/2019 יצא לשירות מילואים חצי-יומי (בהתייבבות אחת), שהתחיל בשעה 16:30 ונמשך חמש שעות (כולל נסיעה אל מקום השירות וממנו).

להלן פרטי שכרו ב-6 החודשים שקדמו ל-1 בחודש שבו החל שירות המילואים:

חודש	1/2019	2/2019	3/2019	4/2019	5/2019	6/2019
ימי עבודה	22	18	21	20	21	22
שכר חודשי רגיל	9,354 ₪	5,340 ₪	9,687 ₪	9,923 ₪	9,434 ₪	9,803 ₪
הִפְרָשֵׁי שֶׁכֶר						5,687 ₪
						בעד 2/2019

כמו שצוין בטבלה שלעיל, בתלוש 6/2019 הלל קיבל ממעסיקו, בְּנוֹסֵף לְשֶׁכְרוֹ הַחֹדֶשִׁי הָרְגִיל, הִפְרָשֵׁי שֶׁכֶר בְּסֵךְ 5,687 ₪, בעד חודש 2/2019.

מהו סך תגמול המילואים שישלם המוסד לביטוח לאומי בעד תקופת מילואים זו?



Ofer Kantor (C)

- א.
- ב.
- ג.
- ד. 162 ₪

49. ב-31/3/2019 ניתן צו פירוק נגד חברת "גיטי בע"מ" ונותקו יחסי העבודה בין החברה להלל, העובד הנתיק, עם פיטוריו. באותו זמן גם נמצא שב-10 החודשים שקדמו בִּתְכוּף ל-31/3/2019, לא העבירה החברה את חלקה בתשלומים לקופות הגמל של הלל. מפרק החברה אישר שבקופת הגמל לקצבה של הלל, שהיא "ביטוח פנסיה מכוח הסכם קיבוצי", נותר חוב בסך 12,986 ₪ (בשל הלל), ובקופת הגמל להשתלמות ("קרן ההשתלמות") שלו נותר חוב בסך 6,566 ₪ (בשל הלל). יצויין ששכר עבודתו של הלל שולם לו בכל אותם חודשים.

ככל שהמוסד לביטוח לאומי אישר את זכאותן של קופות הגמל הנ"ל לגמלה לפי פרק ביטוח זכויות עובדים בהליכי חדלות פירעון (זכויות עובדים בפשיטת רגל ובפירוק תאגיד), בשל חובות אלה של החברה (בשל הלל), מהי הגימלה המרבית שתקבל כל אחת מהן? (בחרי את הנכון ביותר מִבֵּין הַמְשַׁפְּטִים הַבָּאִים):

- א. קופת הגמל לקצבה תקבל את כל החוב וקרן ההשתלמות תקבל חלק (4,570 ₪) מהחוב.
- ב.
- ג.
- ד.

50. במהלך עבודתו ועקב עבודתו אצל מעסיקו לקה הלל, מהנדס הכימיה, בהִרְעָלַת נִיֻקָל וְתַרְכוּבוֹתָיו, חומרים המזיקים לבריאות שעבודתו פְּרוּכָה בְּחִשְׁבָּהּ אליהם. עקב ההרעלה הִחְרִיפָה שְׁלֵקָהּ בָּהּ, היא רְתוּקָה לְבִיתָהּ ולא היה מסוגל לעבוד כלל במשך 63 ימים. בכל אותם ימים נִזְקַק לְטִיפּוֹל רְפוּאִי וְלְהַחֲלָמָה. יצויין שהרעלת הניקל בה לקה נקבעה כמחלת מקצוע בתקנות הרלוונטיות.

האם ניתן לראות במחלה זו, בה לקה הלל, כפגיעה בעבודה, שֶׁעֲשׂוּיָה לְזַכּוֹת אוֹתוֹ בְּדְמֵי פְּגִיעָה מִהַמוֹסָד לְבִיטוּחַ לְאוֹמִי? (בחרי את המשפט הנכון ביותר מִבֵּין הַמְשַׁפְּטִים הַבָּאִים)

- א.
- ב.
- ג.
- ד. כן. ניתן לראות במחלה זו כפגיעה בעבודה, שֶׁעֲשׂוּיָה לְזַכּוֹת אֶת הַלֵּל בְּדְמֵי פְּגִיעָה.