

פתרון מבחן 3.2012 - שנת המס 2011

הנחיות כלליות

1. כל שאלה עומדת בפני עצמה. אין שאלה אחת המכילה נתונים המתייחסים לשאלה אחרת.
2. משמעות המונחים המוזכרים במבחן היא כמשמעותם בחוקים ובתקנות הרלוונטיים, בהנחיות ובכללי מס הכנסה ובהנחיות המוסד לביטוח לאומי, אלא אם כן צוין אחרת בשאלה.
3. במקרים הרלוונטיים, אם לא צוין אחרת בשאלה, העובדים והעובדות הם תושבי ישראל, רווקים בני 30, עובדים רגילים אצל מעבידם היחיד, שזו להם הכנסה יחידה והם אינם זכאים לכל הטבת מס חריגה, למעט זו המוקנית להם על פי נתוני השאלה.
4. במקרים המתאימים בפרק מס הכנסה במבחן, אם לא צוין אחרת בשאלה, יש להתחשב בנקודות זיכוי.
5. אם לא צוין אחרת בשאלה, חישוב מס הכנסה הנערך לבני זוג נשואים הוא חישוב נפרד.
6. אם לא צוין אחרת בשאלה, הזכויות המוקנות לעובדים ולעובדות הן הזכויות המזעריות הנובעות מהחוקים, מהתקנות ומצווי ההרחבה הרלוונטיים. כלומר, אם לא נכתב אחרת בשאלה, המעביד אינו צד להסכם קיבוצי מיוחד או כללי, אין הסדר קיבוצי, אין צו הרחבה ענפי שהוראותיו חלות על המעביד והעובדים ולא קיים הסכם עבודה אישי שהוראותיו רלוונטיות לשאלה.

מס הכנסה

<p>שאלה מספר 1.</p> <p>שכרו של ניב קבוע - 7,500 ₪ בחודש. ב-1/2011 קיבל ממעבידו שתי מתנות. האחת - המקצאת שי על סך 120 ₪ לרגל יום הולדתו והשנייה - המקצאת שי על סך 260 ₪ לרגל נישואיו. מהו שכרו של ניב לצורך חישוב מס ("ברוטו למס") בחודש 1/2011?</p> <p style="text-align: right;">א. 7,880 ₪ ב. 7,500 ₪ ג. 7,680 ₪ ד. 7,560 ₪</p>	
פתרון	
<p>פקודת מס הכנסה - ס' 2(2).</p> <p>תק' 2(4) לתקנות מס הכנסה (ניכוי הוצאות מסוימות), חוזר מס הכנסה 34/93 (חטיבה משפטית / ניכויים).</p>	סעיפים רלוונטיים
<p>מתנה שנותן מעביד לעובדו לרגל אירוע אישי חד פעמי כמו נישואין, הולדת ילדים, בר/בת מצווה וכו', אינה נחשבת כהכנסה בידי העובד ובלבד שסך כל המתנות שקיבל לרגל אירועים אישיים בשנת המס לא עלה על התקרה.</p> <p>המתנה שקיבל זיו לרגל נישואיו, בסך של 260 ₪, עולה ב-60 ₪ על הסכום שנקבע בתקנה 2(4) לתקנות מס הכנסה (ניכוי הוצאות מסוימות) - 200 ₪. (= 260 - 200)</p> <p>מתנה שנותן מעביד לעובדו לרגל אירועים החוזרים על עצמם מידי שנה, כמו מתנות לרגל חגים, ימי הולדת, שי ליום האשה וכו' - מתנות מסוג זה נחשבות הכנסת עבודה אצל העובד לפי סעיף 2(2) לפקודת מס הכנסה, בין שניתנו בכסף ובין שניתנו בשווה כסף, בין שניתנו במישרין או בעקיפין.</p> <p>לפיכך, לשכרו של ניב יש לזקוף סך של 120 ₪, שווי המחאת השי שקיבל מהמעביד לרגל יום הולדתו.</p> <p>בסך הכל, על המעביד לזקוף לשכרו של ניב 180 ₪ בגין מתנות אלו. השכר לצורך חישוב מס ("ברוטו למס") בחודש 1/2011 - <u>7,680 ₪</u>. (= 7,500 + 120 + 60)</p> <p style="text-align: right;">תשובה ג.</p>	הסבר הפתרון

<p>שאלה מספר 2.</p> <p>נָגָה, אֶשֶׁת הַמְכִירוֹת, הִגִּיעָה לְהִשְׁלֵם מְרֻשְׁמֵימִים בְּעִבּוּדָהּ. כְּפָרֵס עַל הַצְטִינּוּתָהּ, שִׁלַּח אֹתָהּ מִעֲבִידָה לְחֹפְשָׁה בְּצִיכָה, ב-3/2011, לְמִשְׁךְ 6 יָמִמוֹת.</p> <p>הוֹצָאוֹת הַנְּסִיעָה שֶׁשִׁילַם הַמְעַבִּיד: כְּרִטִּיס טִיסָה בְּמַחֲלָקַת תֵּיירִים - 1,174 ₪ (\$ 324)</p> <p>6 לִינּוֹת בְּמִלּוֹן - 1,022 ₪ (\$282 בְּסֵה"כ או \$ 47 לְכָל לִינָה)</p> <p>מִהוּ הַסְכּוֹם שֶׁיֵּשׁ לְזָקוֹף לְשִׁכְרָה שֶׁל נָגָה לְצוּרֵךְ חִיִּשׁוֹב מִס, בְּשָׂל הַנְּסִיעָה לְחו"ל?</p> <p>א. 1,996 ₪</p> <p>ב. 2,196 ₪</p> <p>ג. 0 ₪</p> <p>ד. 131 ₪</p>	
פְּתָרוֹן	
פְּקוּדַת מִס הַכְּנָסָה - ס' 2(2), 17 (רִישָׁא)	סְעִיפִים רְלוּוֹנְטִיִּים
<p>לְפִי סְעִיף 2(2)א) לְפְקוּדַת מִס הַכְּנָסָה, "הַכְּנָסָת עֲבוּדָה" הִיא:</p> <p>" הַשְׁתַּכְרוּת או רִיוּחַ מִעֲבֹדָה; כָּל טוֹבַת הַנָּאָה או קְצוּבָה שֶׁנִּיתְּנוּ לְעוֹבֵד מִמְעַבִּידוֹ; תְּשׁוּמִים שֶׁנִּיתְּנוּ לְעוֹבֵד לְכִיסוּי הוֹצָאוֹתָיו, לְרִבּוֹת תְּשׁוּמִים בְּשָׂל הַחֹזְקַת רֶכֶב או טֵלְפוֹן, נְסִיעוֹת לְחוּץ לְאַרֶץ או רְכִישַׁת סְפָרוֹת מְקַצְוֵעִית או בִּיגוּד, אֵד לְמַעַט תְּשׁוּמִים כְּאֲמוֹר הַמּוֹתָרִים לְעוֹבֵד כְּהוֹצָאָה; שׁוּוִי שֶׁל שִׁמוּשׁ בְּרֶכֶב או בְּרִדִּי טֵלְפוֹן נִיִּד שֶׁהוֹעַמַּד לְרִשׁוֹת שֶׁל הַעוֹבֵד; וְהַכֵּל - בֵּין שֶׁנִּיתְּנוּ בְּכֶסֶף וּבֵין בְּשׁוּוֹה כֶּסֶף, בֵּין שֶׁנִּיתְּנוּ לְעוֹבֵד בְּמִשְׁרִין או בְּעֻקְפִין או שֶׁנִּיתְּנוּ לְאַחַר לְטוֹבָתוֹ; "</p> <p>הַשְׁתַּתְּפוֹת הַמְעַבִּיד בְּהוֹצָאוֹת הַחֹפְשָׁה בְּצִיכָה, סָךְ שֶׁל 2,196 ₪, מִהוּוֹה הַכְּנָסָה מִעֲבֹדָה אֲצֵל נָגָה, לְפִי ס' 2(2)א) לְפְקוּדָה. סְכּוֹם זֶה יִזְקָף לְשִׁכְרָה.</p> <p>(1,022 + 1,174 = 2,196 ₪)</p> <p style="text-align: right;">תְּשׁוּבָה ב.</p>	הַסְבֵּר הַפְּתָרוֹן

<p>מעבידו של ניב העמיד לרשותו רכב צמוד לשימוש. הרכב משולב מנוע (היברידי). שנת הרישום של הרכב - 2008, קבוצת המחיר - 4. ב-4/2011 ניב נשלח לחו"ל על ידי מעבידו למשך 5 ימים (מתוך 30 ימים בחודש). הרכב נשאָר בְּחִנֵּית בֵּיתוֹ שֶׁל נִיב כֹּל אוֹתָם יָמִים, בְּלִי שְׁנַעֲשֶׂה בּוֹ כֹּל שִׁימוֹשׁ.</p> <p>מהו שווי השימוש ברכב הצמוד שיזקף לשכרו של ניב ב-4/2011?</p> <p>א. 3,592 ₪ ב. 4,310 ₪ ג. 3,780 ₪ ד. 3,150 ₪</p>	<p>שאלה מספר 3.</p>
פתרון	
<p>פקודת מס הכנסה - ס' 2(2). תקנות מס הכנסה (שווי השימוש ברכב). טבלאות שווי השימוש ברכב צמוד (שנרשם לראשונה עד 31/12/2009).</p>	<p>סעיפים רלוונטיים</p>
<p>שווי שימוש ברכב מקבוצת מחיר 4 (שנת רישום 2008) - 4,310 ₪ הפחת (הפחתה) משווי שימוש לרכב משולב מנוע (היברידי) - <u>530</u> ₪ (-) שווי השימוש ברכב הצמוד שיזקף לשכרו של ניב ב-4/2011 - 3,780 ₪</p> <p>תשובה ג.</p>	<p>הסבר הפתרון</p>

<p>מעבידו של ניב העמיד לרשותו טלפון סלולרי (רט"ן). ניב משלם בכל חודש 20% מחשבון הרט"ן. חשבון הרט"ן ב-9/2011 עמד על 90 ₪.</p> <p>מהו שווי השימוש ברט"ן שיש לזקוף לשכר 9/2011 של ניב ?</p> <p>א. 36 ₪ ב. 72 ₪ ג. 32 ₪ ד. 27 ₪</p>	<p>שאלה מספר 4.</p>
<p>פתרון</p>	
<p>פקודת מס הכנסה - ס' 2(2). תקנות מס הכנסה (שווי השימוש ברדיו טלפון נייד).</p>	<p>סעיפים רלוונטיים</p>
<p>לפי תקנה 2 לתקנות מס הכנסה (שווי השימוש ברדיו טלפון נייד) - "שווי השימוש לכל חודש ברדיו טלפון נייד שהועמד לרשות העובד, למעט רדיו טלפון פאמור שניתן להתקשר ממנו למקום העבודה בלבד, יהיה מחצית מההוצאה החודשית, או 100 שקלים חדשים לפי הנמוך, והכל בניכוי סכום ההוצאה החודשית ששילם העובד בשל אותו רדיו טלפון נייד".</p> <p>הנמוך מבין מחצית ההוצאה החודשית או 100 ₪ : $45 = \min(100; 90 / 2)$ ₪ סכום ההוצאה החודשית ששילם העובד : $18 = 90 \times 20\%$ ₪ שווי השימוש שיש לזקוף לשכר 9/2011 של ניב : $27 = \max(0; 45 - 18)$ ₪</p> <p>תשובה ד.</p>	<p>הסבר הפתרון</p>

<p>ב-9/2008 סיים ניב, עובד רווק בן 27, לימודי תואר אקדמי ראשון בטכניון - מכון טכנולוגי לישראל וזכה לקבל את התואר. לימודי התואר הראשון נמשכו 3 שנים. ב-9/2010 ניב סיים לימודי תואר אקדמי שני בשנקר - בית ספר גבוה להנדסה ולעיצוב וזכה לקבל את התואר.</p> <p>לכמה נקודות זיכוי בעד תואר אקדמי זכאי ניב בשנת המס 2011?</p> <p>א. 1.0 נ"ז ב. 1.5 נ"ז ג. 0 נ"ז ד. 0.5 נ"ז</p>	<p>שאלה מספר 5.</p>						
<p>פתרון</p>							
<p>פקודת מס הכנסה - ס' 40ג טבלאות מס הכנסה - רשימת המוסדות להשכלה גבוהה.</p>	<p>סעיפים רלוונטיים</p>						
<p>"הטכניון - מכון טכנולוגי לישראל" ו"שנקר - בית ספר גבוה להנדסה ולעיצוב" מופיעים ברשימת המוסדות להשכלה גבוהה המקנים נקודות זיכוי לפי ס' 40ג לפקודה.</p> <p>נקודות זיכוי בעד תואר אקדמי להן זכאי ניב בשנת 2011:</p> <table data-bbox="558 761 1181 940"> <tr> <td>1.00 נ"ז</td> <td>תואר אקדמי ראשון</td> </tr> <tr> <td><u>0.50 נ"ז</u></td> <td>תואר אקדמי שני</td> </tr> <tr> <td><u>1.50 נ"ז</u></td> <td>סה"כ נקודות זיכוי</td> </tr> </table> <p>תשובה ב.</p>	1.00 נ"ז	תואר אקדמי ראשון	<u>0.50 נ"ז</u>	תואר אקדמי שני	<u>1.50 נ"ז</u>	סה"כ נקודות זיכוי	<p>הסבר הפתרון</p>
1.00 נ"ז	תואר אקדמי ראשון						
<u>0.50 נ"ז</u>	תואר אקדמי שני						
<u>1.50 נ"ז</u>	סה"כ נקודות זיכוי						

<p>שאלה מספר 6. נגה, עובדת רווקה בת 23, השתחררה ב-9/6/2008 משירות סדיר (חובה) בצה"ל, לאחר 23 חודשי שירות מלאים. לכמה נקודות זיכוי זכאית נגה בשנת המס 2011?</p> <p>א. 4.75 נ"ז ב. 3.75 נ"ז ג. 3.25 נ"ז ד. 2.75 נ"ז</p>													
פתרון													
	סעיפים רלוונטיים												
<p>פקודת מס הכנסה - ס' 34, 36, 36א, 39א נקודות זיכוי להן זכאית נגה בשנת 2011:</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: right;">2.00 נ"ז</td> <td style="width: 50%;">תושב ישראל</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">0.25 נ"ז</td> <td>נסיעות</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">0.50 נ"ז</td> <td>אשה</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;"><u>1.00 נ"ז</u></td> <td>חיילת משוחררת</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;"><u>3.75 נ"ז</u></td> <td>סה"כ נקודות זיכוי</td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: right;">תשובה ב.</td> </tr> </table> <p>= 6 חודשים בשנת המס $\times \frac{1}{6}$ נ"ז</p>	2.00 נ"ז	תושב ישראל	0.25 נ"ז	נסיעות	0.50 נ"ז	אשה	<u>1.00 נ"ז</u>	חיילת משוחררת	<u>3.75 נ"ז</u>	סה"כ נקודות זיכוי		תשובה ב.	הסבר הפתרון
2.00 נ"ז	תושב ישראל												
0.25 נ"ז	נסיעות												
0.50 נ"ז	אשה												
<u>1.00 נ"ז</u>	חיילת משוחררת												
<u>3.75 נ"ז</u>	סה"כ נקודות זיכוי												
	תשובה ב.												

<p>שאלה מספר 7.</p> <p>נָגה, גרושה בת 45, שילמה 86,575 ₪ בשנת 2011 בְּעֵד הַחֲזָקָת בְּנָהּ בן ה-16, הַמְשׁוֹתֵק לַחֲלוּטִין, במוסד מיוחד. הכנסתה החייבת בשנת 2011 - 352,600 ₪. לילד אין הכנסה.</p> <p>מהו הזיכוי המרבי שיוותר לנָגה בשנת 2011 בְּעֵד הוצאות החזקת בְּנָהּ במוסד?</p> <p>א. 14,875 ₪ ב. 5,016 ₪ ג. 15,426 ₪ ד. 30,301 ₪</p>	
פתרון	
<p>פקודת מס הכנסה - ס' 44 תקנות מס הכנסה (זיכוי בְּעֵד נטול יכולת וזיכוי בְּעֵד הוצאות בְּשֵׁל החזקת קרוב במוסד)</p>	סעיפים רלוונטיים
<p>הסבר הפתרון</p> <p>לְפִי תקנה 1 לתקנות מס הכנסה (זיכוי בְּעֵד נטול יכולת וזיכוי בְּעֵד הוצאות בְּשֵׁל החזקת קרוב במוסד) - "יחיד תושב ישראל יהא זכאי לזיכוי בְּעֵד הוצאות החזקת קרוב במוסד לְפִי סעיף 44 לפקודה או לנקודות זיכוי בְּעֵד נטול יכולת לְפִי סעיף 45 לפקודה, לְפִי הענין (להלן - המזכה), אם ההכנסה החייבת של המזכה ושל בן זוגו, לא עלתה על 255,000 ₪ בשנת המס, ואם אֵין למזכה בן זוג - אם לא עלתה על 159,000 ₪ בשנת המס; לְעֵנֵן זֶה, "הכנסה חייבת" - לְרַבּוֹת הכנסה פטורה ממס על פי דין".</p> <p>ומן הכלל אל הפרט - לילד, "המזכה" כהגדרתו בתקנה 1 שלעיל, אין הכנסה. לפיכך, נָגה זכאית לזיכוי בְּעֵד הוצאות החזקתו במוסד לְפִי סעיף 44 לפקודה או לנקודות זיכוי בְּעֵד נטול יכולת לְפִי סעיף 45 לפקודה, לְפִי הענין.</p> <p>חישוב הזיכוי בְּעֵד הוצאות החזקת קרוב במוסד לְפִי סעיף 44 לפקודה:</p> <p>לְפִי סעיף 44 לפקודה - "בחישוב הכנסתו החייבת של יחיד תושב ישראל שהוא או בן זוגו שילם בשנת המס בְּעֵד החזקתו במוסד מיוחד של ילד, בן זוג או הורה משותקים לַחֲלוּטִין, מרותקים למיטה בתמידות, עיוורים או בלתי שפויים בדעתם, וכן בְּשֵׁל החזקת ילד מפגר במוסד מיוחד, יותר לו זיכוי ממס של 35% מאותו חלק מהסכומים ששילם העולה על 12.5% מהכנסתו החייבת...".</p> <p>12.5% מהכנסתה החייבת של נָגה: $44,075 \text{ ₪} (= 352,600 \times 12.5\%)$</p> <p>נָגה שילמה למוסד 86,575 ₪ בשנת 2011. סכום זֶה עולה על 12.5% מהכנסתה החייבת.</p> <p>$44,075 \times 12.5\%$ מהכנסתה החייבת של נָגה בשנת 2011 $> 86,575$ סכום ששילמה למוסד המיוחד</p> <p>חלק מהסכומים ששילמה נָגה בְּעֵד החזקת בְּנָהּ במוסד מיוחד, העולה על 12.5% מהכנסתה החייבת: $42,500 \text{ ₪} (= 86,575 - 44,075)$</p> <p>הזיכוי שיוותר לנָגה בשנת 2011 בְּעֵד הוצאותיה להחזקת בְּנָהּ במוסד מיוחד: $14,875 \text{ ₪} (= 42,500 \times 35\%)$</p> <p>הרחבה להשכלה כללית:</p> <p>נקודות זיכוי בְּעֵד נטול יכולת לְפִי סעיף 45 לפקודה:</p> <p>לפי ס' 45(א) לפקודה - "יחיד תושב ישראל שהיה לו בשנת המס ילד משותק, עיוור או מפגר או שהיה לבן זוגו ילד כאמור, יובאו בחשבון בחישוב המס שלו או של בן זוגו שתי נקודות זיכוי בשל כל ילד כאמור".</p> <p>שווי נקודות זיכוי בְּעֵד נטול יכולת: $5,016 \text{ ₪} (= 2,508 \times 2)$ ערך נקודת זיכוי</p> <p>לפי ס' 45(ג) לפקודה - "יחיד יהיה זכאי לנקודות הזיכוי על פי סעיף קטן (א) רק אם לא קיבל זיכוי ממס עבור אותו ילד על פי סעיף 44".</p> <p>כלומר, נָגה יכולה לבחור בזיכוי הגבוה מבין הזיכויים - זיכוי בְּעֵד הוצאות החזקת בנה במוסד לְפִי סעיף 44 לפקודה או נקודות זיכוי בְּעֵד בנה נטול היכולת לְפִי סעיף 45 לפקודה:</p> <p>$14,875 \text{ ₪}$ בעד הוצאות החזקת קרוב במוסד לְפִי סעיף 44 לפקודה $= (14,875 \text{ ₪ לְפִי ס' 44} ; 5,016 \text{ ₪ לְפִי ס' 45}) \max$</p> <p style="text-align: right;">תשובה א.</p>	

<p>ב-1/9/2011 קיבל ניב הלוואה בסך של 7,500 ₪ ממעבידו. הלוואה לא צמודה למדד והיא נושאת ריבית של 1.2% בשנה. בחודש 10/2011 ניב החזיר חלק מההלוואה. בחודש 12/2011, תקופת הזקיפה, עומדת יתרת הלוואה על 7,300 ₪.</p> <p>אם המדד עלה ב-0.25% בתקופת הזקיפה (חודש 12/2011), מהו סכום שווי הריבית שיש לזקוף לניב (בחישוב חודשי מקורב ומעוגל), בגין הלוואה בתקופה זו (12/2011)? (התעלמו מעניין המע"מ בחישוביכם)</p> <p>א. 11 ₪ ב. 18 ₪ ג. 35 ₪ ד. 25 ₪</p>	<p>שאלה מספר 8.</p>
פתרון	
<p>יתרת הלוואה בתקופת הזקיפה - 7,300 ₪. הלוואה לא צמודה למדד. נושאת ריבית של 1.2% בשנה. מדד עלה ב-0.25% בתקופת הזקיפה.</p>	<p>נתונים מהשאלה הרלוונטיים לפתרון</p>
<p>ס' 3(ט) לפקודת מס הכנסה תקנות מס הכנסה (קביעת שיעור ריבית)</p>	<p>סעיפים רלוונטיים</p>
<p>על פי סעיף 3(ט) לפקודה, הנחה בריבית על הלוואה שקיבל עובד ממעבידו, מהווה הכנסה מעבודה. ההכנסה היא ההפרש שבין הריבית הקבועה בתקנות לבין הריבית ששילם העובד.</p> <p>יתרת הלוואה בתקופת הזקיפה לא עולה על סכום הלוואה לענין 3(ט) שחל עליו רק שיעור עליית המדד. $7,300 >$ יתרת הלוואה $7,320$ סכום הלוואה שחל עליו רק שיעור עליית המדד</p> <p>השיעור הנדרש לפי התקנות - שיעור עליית המדד בלבד:</p> $18.25 = 0.25\% \times \text{שיעור עליית המדד בתקופת הזקיפה} \times 7,300$ <p>המעביד דרש מהעובד 1.2% ריבית שנתית: $7.30 = 1.2\% \times 7,300 / 12$</p> <p>ההפרש בין השיעור הנדרש לדרישה בפועל: $10.95 = 18.25 - 7.30$ חוייב - 18.25 מינימום</p> <p>לפיכך, בחישוב חודשי מקורב ומעוגל, ניב יחויב בשווי ריבית בסך 11 ₪ בגין תקופת הזקיפה.</p> <p>תשובה א.</p>	<p>הסבר הפתרון</p>

<p>שאלה מספר 9.</p> <p>נגה, רווקה בת 30, עובדת אצל שני מעבידים. בתחילת ינואר 2011 מסרה למעבידה המשני אישור תאום מס מפקיד שומה. לפי תאום המס, עד שכר שנתי של 49,200 ₪ (אצל המעביד המשני) יש לנכות מס בשיעור 37%. מעבר לסכום זה יש לנכות מס בשיעור המרבי.</p> <p>שכרה המצטבר של נגה, אצל המעביד המשני, עד (כולל) תלוש 11/2011, היה 47,300 ₪. המס המצטבר שנוכה המעביד המשני משכרה, באותה תקופה - 17,501 ₪.</p> <p>אם שכר 12/2011 של נגה, אצל המעביד המשני, עמד על 4,300 ₪ ("ברוטו למס"), כמה מס הכנסה על מעביד זה לנכות בחודש זה, לאור תאום המס?</p>	
	<p>א. 1,783 ₪</p> <p>ב. 1,935 ₪</p> <p>ג. 1,208 ₪</p> <p>ד. 1,591 ₪</p>
פתרון	
<p>הסבר הפתרון</p> <p>שכר מצטבר של נגה מ-1/2011 עד 12/2011: $47,300 + 4,300 = 51,600$ ₪</p> <p>מס מצטבר שיש לנכות עד 12/2011 לפי אישור תיאום המס:</p> $49,200 \times 37\% + (51,600 - 49,200) \times 45\% = 19,284$ <p>מס שעל המעביד לנכות בשכר 12/2011 לפי אישור תיאום המס:</p> $17,501 - 19,284 = \underline{1,783} \text{ ₪}$ <p>תשובה א.</p>	

<p>ניב הוא עובד מנהלה שֶעבודתו הופְּרָה פְּחִינִית לְהַפְעֵלֶת קווי הייצור, במפעל יֶצְרָנִי בֹּ מְתָקִימַת עבודה במשמרות לעֶנְנִן ס' 10 לְפְקוּדָה. הכנסתו בשנת המס 2011 - 158,400 ₪, מְתוֹכָה 47,820 ₪ בְּגִין עבודה במשמרות שניה ושלישית.</p> <p>מהו סכום הזיכוי במס בְּגִין מְשָׁמְרוֹת שִׁקְבֵל נִיב בְּשָׁנַת 2011 ?</p> <p>א. 1,593 ₪</p> <p>ב. 5,580 ₪</p> <p>ג. 10,620 ₪</p> <p>ד. 7,173 ₪</p>	<p>שאלה מספר 10.</p>
<p>פתרון</p>	
<p>הכנסה ממשכורת - 158,400 ₪, מְתוֹכָה 47,820 ₪ בְּגִין עבודה במשמרות שניה ושלישית.</p>	<p>נתונים מהשאלה הרלוונטיים לפתרון</p>
<p>פקודת מס הכנסה, ס' 10. תקנות מס הכנסה (שיעור המס על הכנסה בְּעֵד עבודה במשמרות)</p>	<p>סעיפים רלוונטיים</p>
<p>זיכוי מְשָׁמְרוֹת:</p> <p>הכנסה כוללת של ניב ממשכורת ב-2011: 158,400 ₪</p> <p>סכום התקרה לפי ס' 10 לפקודה: <u>121,200 ₪</u></p> <p>חלק ההכנסה העולה על סכום התקרה: 37,200 ₪</p> <p>שכר מְשָׁמְרוֹת שניה ושלישית: 47,820 ₪</p> <p>שכר מְשָׁמְרוֹת המזכה בהטבת מס: $47,820 - 37,200 = 10,620$ ₪</p> <p>הטבת המס: $10,620 \times 15\% = 1,593$ ₪</p> <p>הזיכוי הֶמְרָבִי בְּגִין שכר מְשָׁמְרוֹת בתעשייה: 10,620 ₪ בשנה</p> <p>בדיקה מול התקרה: $\min(1,593; 10,620) = 1,593$ ₪</p> <p>תשובה א.</p>	<p>הסבר הפתרון</p>

<p>שאלה מספר 11. נגה, נשואה + 2 ילדים (בני 7 ו-9), התחילה לעבוד אצל מעבידה החדש ב-1/3/2011, והיא מקבלת אצלו "משכורת חלקית".</p> <p>משכורת 3/2011 של נגה אצל מעבידה החדש - 14,600 ₪. בנוסף, המעביד מפריש עבורה, בגין משכורתה - 2.5% לביטוח אובדן כושר עבודה ו-7.5% לקרן השתלמות (חלק מעביד).</p> <p>נגה, גם היא, מפרישה לקרן השתלמות את חלקה - 2.5% (חלק עובדת).</p> <p>אם נגה לא מילאה טופס 101 ולא מסרה למעביד אישור תיאום מס מפקיד שומה, כמה מס הכנסה יש לנכות ממנה בתלוש 3/2011?</p> <p>א. 6,234 ₪</p> <p>ב. 6,570 ₪</p> <p>ג. 7,391 ₪</p> <p>ד. 7,227 ₪</p>	
פתרון	
<p>סעיפים רלוונטיים</p> <p>תקנות מס הכנסה ומס מעסיקים (ניכוי ממשכורת ומשכר עבודה ותשלום מס מעסיקים) טופס 101, הנחיות מס הכנסה</p>	
<p>הסבר הפתרון</p> <p>לפי תקנה 5(א) לתקנות מס הכנסה ומס מעסיקים (ניכוי ממשכורת ומשכר עבודה ותשלום מס מעסיקים) - "מעביד המשלם לעובד משכורת חלקית, או משכורת בעד משרה נוספת שעליה הצהיר העובד בטופס 101, או משכורת כאשר העובד לא מילא טופס 101 או שלא מילא את הסעיף העוסק בפרטים על הכנסות אחרות, ינכה ממנה בעת התשלום מס בשיעור המרבי".</p> <p>לפי נתוני השאלה, נגה לא מילאה טופס 101 ולא המציאה למעבידה החדש אישור תיאום מס מפקיד השומה. במצב כזה, לפי הנחיות מס הכנסה, על המעביד לצרף למשכורתה של נגה את סכום הפרשותיו (הפרשות מעביד) לביטוח אובדן כושר עבודה ולקרן השתלמות, ולנכות מס בשיעור המרבי לפי התקנות.</p> <p>משכורת 3/2011 של נגה 14,600 ₪</p> <p>סכום הפרשת המעביד לביטוח אובדן כושר עבודה $14,600 \times 2.5\% = 365$ ₪</p> <p>סכום הפרשת המעביד לקרן השתלמות $14,600 \times 7.5\% = 1,095$ ₪</p> <p>ברוטו למס 16,060 ₪</p> <p>המס המרבי לפי התקנות, שיש לנכות $16,060 \times 45\% = 7,227$ ₪</p> <p>תשובה ד.</p>	

<p>שאלה מספר 12.</p> <p>במשך 20 שנה, עד 30/6/2011, נגה היתה תושבת קבועה בדימונה. ב-1/7/2011 עזבה את דימונה ועברה לגור בתל-אביב. סך כל הכנסתה מיגיעה אישית בשנת 2011 - 266,000 ₪.</p> <p>מהו סך זיכוי תושב הישוב לו זכאית נגה בשנת 2011?</p> <p>א. 30,336 ₪ ב. 26,600 ₪ ג. 15,168 ₪ ד. 22,764 ₪</p>	
פתרון	
	סעיפים רלוונטיים
<p>תשובות קבע בישוב דימונה מקנה הנחה של 20% על הכנסה חייבת מיגיעה אישית עד לתקרה של 151,680 ₪ לשנה.</p> <p>על פי סעיף 11(4) לפקודה - "על אף הוראות פסקאות (1) עד (3), מי שבמהלך שנת המס היה לתושב בישוב המפורט באותן פסקאות או חדל להיות תושב בישוב כאמור, זכאי לזיכוי ממס כאמור באותן פסקאות באופן יחסי לתקופת תושבותו בישוב, ובלבד שהיה תושב היישוב 12 חודשים רצופים לפחות".</p> <p>סך כל הכנסתה של נגה מיגיעה אישית בשנת 2011 - 266,000 ₪.</p> <p>זיכוי "תושב ישוב" (ס' 11 לפקודה):</p> <p>נגה היתה תושבת היישוב במשך 20 שנה, כלומר, למעלה מ-12 חודשים רצופים.</p> <p>נגה חדלה להיות תושבת בדימונה במהלך שנת המס. לפיכך, היא זכאית לזיכוי ממס באופן יחסי לתקופת תושבותה בישוב בשנת המס (6 חודשים מתוך 12 חודשי שנת המס):</p> <p>15,168 ₪ = 20% שיעור ההנחה × (6 / 12) × (151,680 תקרה ; 266,000 הכנסה) Min</p> <p style="text-align: right;">תשובה ג.</p>	הסבר הפתרון

<p>שאלה מספר 13.</p> <p>עָקב מחלה קָטָה, נִקְבָּעָה לנגה נכות של 100% לתקופה שמ-1/9/2009 ועד 28/2/2011. סך הכנסתה בשנת 2011 - 634,370 ₪ (כולה מיגיעה אישית).</p> <p>מהו הפטור המִרְבִּי לְפִי ס' 9(5) לפקודה שנגה יכולה לְנַצֵּל בשנת המס 2011? [למען הסר ספק, הפטור בסעיף 9(5) מחושב לְפִי ימים]</p> <p>א. 93,689 ₪</p> <p>ב. 102,542 ₪</p> <p>ג. 11,231 ₪</p> <p>ד. 69,480 ₪</p>	
פתרון	
<p>פקודת מס הכנסה - ס' 9(5).</p>	סעיפים רלוונטיים
<p>הסבר הפתרון</p> <p>לְפִי סעיף 9(5)(א) לפקודה, פטורה ממס "הכנסה מיגיעתם האישית של עיוור או של נכה שנקבעה לו נכות של 100%, או נכות של 90% לפחות מחמת שלקה באיברים שונים והאחוז האמור הוא תוצאה של חישוב מיוחד של הליקוי באיברים השונים שבלעדיו היה נקבע אחוז נכות של 100% לפחות, כמפורט להלן:</p> <p>(1) נקבעה נכות כאמור לתקופה של 365 ימים או יותר - הכנסה עד לסכום של 579,600 שקלים חדשים;</p> <p>(2) נקבעה נכות כאמור לתקופה שבין 185 ימים לבין 364 ימים - הכנסה עד לסכום של 69,480 שקלים חדשים;"</p> <p>לְפִי סעיף 9(5)(ג)(1) לפקודה, "לְגִבֵי עיוור או נכה, שנקבעה לו נכות כאמור בפסקת משנה (א)(1) לְגִבֵי חלק משנת המס, יחולו הוראות פסקה זו על חלק מהכנסתו בשנת המס, שיחסו לכלל הכנסתו בשנת המס הוא כיחס שבין מספר הימים בשנת המס שלגביהם נקבעה הנכות לבין 365 (בפסקה זו - יחס תקופת הנכות), ויקראו את הסכומים הנקובים בפסקאות משנה (א)(1) ו-(ב) כסכומים שיחסם לסכומים הנקובים כאמור הוא כיחס תקופת הנכות".</p> <p>לנגה נקבעה נכות לתקופה של 365 ימים או יותר.</p> <p>הסכום הנקוב בסעיף 9(5)(א)(1) - 579,600 ₪.</p> <p>מספר הימים בשנת 2011 שלגביהם נקבעה הנכות - 59 (31 ימים ב-1/2011 + 28 ימים ב-2/2011)</p> <p>יחס תקופת הנכות: 59 / 365.</p> <p>הכנסה פטורה של נגה בשנת המס 2011 (היא הפטור המִרְבִּי שנגה יכולה לנצל בשנת מס זו):</p> <p>$\min [(579,600 \times 59 / 365) ; (634,370 \times 59 / 365)] = \underline{93,689} \text{ ₪}$</p> <p style="text-align: right;">תשובה א.</p>	

<p>שאלה מספר 14.</p> <p>נגה נשואה + 2 ילדים (בני 8 ו-9). שְׂכָרָה בכל אחד מהחודשים 1/2011, 2/2011 ו-3/2011 היה 7,910 ₪. הֶחֱל ב-4/2011 נְגָה מקבלת תוספת קבועה של 3,920 ₪ לשכרה. כלומר, הֶחֱל ב-4/2011 שכרה הרגיל עומד על 11,830 ₪ בחודש.</p> <p>אם המס מחושב על בסיס מצטבר מתחילת השנה (1/1/2011), כמה מס הכנסה יש לגבות משכרה של נְגָה ב-4/2011?</p> <p>א. 158 ₪ ב. 746 ₪ ג. 279 ₪ ד. 543 ₪</p>	
<p>פתרון</p>	
<p>פקודת מס הכנסה - ס' 34, 36, 36א, 39א, 66, 121. תקנות מס הכנסה ומס מעסיקים (ניכוי ממשכורת ומשכר עבודה ותשלום מס מעסיקים)</p>	<p>סעיפים רלוונטיים</p>
<p>הסבר הפתרון</p> <p>זיכויים להם זכאית נְגָה בשנת 2011:</p> <p>תושב ישראל 2.00 נ"ז נסיעות 0.25 נ"ז אישה 0.50 נ"ז ילדים (2 ילדים) <u>2.00 נ"ז</u> סה"כ נקודות זיכוי 4.75 נ"ז $\times 209 = 992.75$ ₪</p> <p>שכר מצטבר ב-4 החודשים כולל התוספת: $7,910 \times 3 + 11,830 = 35,560$ השכר החודשי הממוצע ב-4 החודשים: $35,560 / 4 = 8,890$ מס "ברוטו" המוטל על השכר החודשי הממוצע: $5,070 \times 10\% + 3,590 \times 14\% + (8,890 - 8,660) \times 23\% = 1,062.50$ ₪ מס בניכוי זיכויים אישיים שיש לשלם על השכר החודשי הממוצע: $\max(1,062.50 - 992.75; 0) = 69.75$ ₪</p> <p>מס "ברוטו" שהוטל על השכר ששולם בכל אחד מהחודשים 1/2011 עד 3/2011: $5,070 \times 10\% + (7,910 - 5,070) \times 14\% = 904.60$ ₪ מס בניכוי זיכויים אישיים ששולם בכל אחד מהחודשים 1/2011 עד 3/2011: $\max(904.60 - 992.75; 0) = 0$ ₪</p> <p>מס מצטבר לתשלום פחות מס מצטבר ששולם: $69.75 \times 4 - 0 = 279$ ₪ המס שיגבה משכרה של נְגָה ב-4/2011: <u>279</u> ₪</p> <p>תשובה ג.</p>	

<p>שאלה מספר 15.</p> <p>בשנת 2011 נשלחה נגה להונג-קונג, ע"י מעבידה, למשך 4 יממות. הנסיעה להונג-קונג וכל ימי השהייה בה היו הכרחיים לייצור הכנסתו של המעביד.</p> <p>הוצאות הנסיעה: כרטיס טיסה במחלקה ראשונה - \$ 6,822 (מחיר כרטיס במח' עסקים באותה טיסה - \$ 4,136).</p> <p>4 לינות במלון - \$ 1,200 (\$ 300 לכל לינה).</p> <p>נגה הגישה את החשבון ואת המסמכים הנדרשים למעבידה וזה הוזר לה את כל ההוצאות. מהו הסכום שיש לזקוף לשכרה של נגה לצורך חישוב מס, בפל הנסיעה לחו"ל? [למען הסד ספק, הכוונה היא לסכום שאינו מותר בניכוי על פי התקנות]</p> <p>א. \$ 1,652 ב. \$ 2,902 ג. \$ 0 ד. \$ 2,686</p>	
פתרון	
<p>פקודת מס הכנסה - ס' 2(2), ס' 17 (רישא). תקנות מס הכנסה (ניכוי הוצאות מסויימות).</p>	סעיפים רלוונטיים
<p>כרטיס טיסה במחלקה ראשונה:</p> <p>לפי תקנה 2(2)(א) לתקנות מס הכנסה (ניכוי הוצאות מסויימות), הסכום שיותר בשל הוצאות לרכישת כרטיס טיסה במחלקה ראשונה - 100% ממחיר כרטיס במחלקת עסקים באותה טיסה. לפיכך, הסכום שיותר לניכוי בעד כרטיס הטיסה במחלקה ראשונה - \$4,136 (כמחירו של כרטיס במחלקת עסקים באותה טיסה).</p> <p>הוצאות לרכישת כרטיס טיסה שאינן מותרות בניכוי: \$2,686 (= \$6,822 - \$4,136 עלות)</p> <p>הוצאות לינה:</p> <p>הונג-קונג נמצאת ברשימת המדינות בהן ניתן להגדיל את סכום הוצאות הלינה וההוצאות האחרות ב-25%.</p> <p>לפי תקנה 2(2)(ב) לתקנות מס הכנסה (ניכוי הוצאות מסויימות), הסכום שיותר בשל הוצאות לינה בנסיעה אשר כללה לא יותר מתשעים לינות -</p> <p>עבור שבע הלינות הראשונות - כל הוצאות הלינה המוכרות.</p> <p>עבור שאר הלינות (מהלינה השמינית ואילך) -</p> <p>(1) לגבי לינה שעלותה נמוכה מ-108 דולר - כל הוצאות הלינה המוכרות; (2) לגבי לינה שעלותה גבוהה מ-108 דולר - 75% מהוצאות הלינה המוכרות, אך לא פחות מ-107 דולר ללינה;</p> <p>"הוצאות לינה מוכרות" - הוצאות הלינה בפועל המוכחות בהתאם לתקנה 6, או 246 דולר ללינה, הנמוך ביניהם.</p> <p>נגה הוציאה עבור כל לינה \$ 300, סה"כ לינות = 4.</p> <p>הסכום שיותר לניכוי בעד 5 הלינות (כל הוצאות הלינה המוכרות):</p> $1,200 = 4 \text{ לינות} \times (300 \text{ \$ הוצאה בפועל, } 125\% \times 246 \text{ \$ התקרה}) \text{ min}$ <p>לפיכך, הוצאות הלינה בסך \$ 1,200 מותרות בניכוי במלואן.</p> <p>הסכום שיש לזקוף למשכורתה של נגה לצורך חישוב מס: \$ 2,686</p> <p style="text-align: right;">תשובה ד.</p>	הסבר הפתרון

<p>שאלה מספר 16.</p> <p>שכר 1/2011 של ניב, עובד נשוי בן 26 (בת-זוגו עובדת), הורכב מהרכיבים הבאים :</p> <p>1. שכר יסוד 9,620 ₪ 2. שווי רטי"ן 82 ₪</p> <p>מהו שכר ה"נטו" שישולם לניב ("נטו לתשלום") בִּגְוִין חודש זה, אחרי ניכוי מס הכנסה? (התעלמו מדמי ביטוח לאומי ודמי ביטוח בריאות)</p> <p>א. 8,860 ₪ ב. 8,841 ₪ ג. 8,453 ₪ ד. 8,923 ₪</p>	
פתרון	
<p>פקודת מס הכנסה - ס' 34, 36, 121. תקנות מס הכנסה ומס מעסיקים (ניכוי ממשכורת ומשכר עבודה ותשלום מס מעסיקים)</p>	סעיפים רלוונטיים
<p>נקודות זיכוי :</p> <p>נ.ז. תושב ישראל 2.00 נ.ז. נסיעות <u>0.25</u> סה"כ נקודות זיכוי $2.25 \times 209 = 470.25$ ₪</p> <p>שכר "ברוטו למס" של ניב : $9,620 + 82 = 9,702$ ₪ שווי רטי"ן + שכר יסוד</p> <p>חישוב המס :</p> $5,070 \times 10\% + 3,590 \times 14\% + (9,702 - 8,660) \times 23\% = 1,249.26$ <p>המס המתקבל לאחר הפחתת נקודות הזיכוי (סכום מעוגל) :</p> <p>$779 = 470.25$ נקודות הזיכוי - $1,249.26$ המס שחושב</p> <p>שכר "נטו" לתשלום לאחר ניכוי מס הכנסה (סכום מעוגל) :</p> <p><u>8,841</u> ₪ = 779 המס לאחר הפחתת נקודות הזיכוי - $9,620$ שכר ללא זקיפת שווי רטי"ן</p> <p style="text-align: right;">תשובה ב.</p>	הסבר הפתרון

<p>שאלה מספר 17.</p> <p>שכרה הרגיל של נגה, עובדת נשואה בת 26 - 19,500 ₪. נוסף על שכרה הרגיל, משלם לה המעביד גמול מיוחד בסך של 1,553 ₪ <u>נטו</u> בכל חודש.</p> <p>מהו שכרה של נגה לצורך חישוב מס ב-1/2011 ("שכר ברוטו למס")? (התעלמו מדמי ביטוח לאומי ודמי ביטוח בריאות)</p> <p>א. 21,740 ₪ ב. 21,719 ₪ ג. 21,053 ₪ ד. 21,818 ₪</p>	
פתרון	
<p>פקודת מס הכנסה - ס' 34, 36, 36א, 66, 121.</p> <p>תקנות מס הכנסה ומס מעסיקים (ניכוי ממשכורת ומשכר עבודה ותשלום מס מעסיקים)</p>	סעיפים רלוונטיים
<p>שכרה הרגיל של נגה 19,500 ₪</p> <p>נקודות זיכוי:</p> <p>נ.ז. תושב ישראל 2.00 נ.ז. אישה 0.50 נ.ז. נסיעות <u>0.25</u></p> <p>סה"כ נקודות זיכוי $2.75 \times 209 = 574.75$ ₪</p> <p>לפי טבלאות המס, המס המצטבר בגין משכורת מצטברת של 14,070 ₪ בחודש הוא 2,253.90 ₪. כלומר, ניתן להתעלם מנקודות הזיכוי בגילום הגמול המיוחד.</p> <p>בשכר 19,500 נמצאת נגה במדרגת מס שולי 30%.</p> <p>$19,500 + 1,553 / (1 - 30\%) = 21,718.5 > 21,240$ "גבול" מדרגת המס 30%</p> <p>מסקנה - בגילום אנו חורגים ממדרגת המס הנוכחית.</p> <p>במדרגת מס 30%, נותר "ברוטו" בסך <u>1,740</u> ₪ ($21,240 - 19,500 =$)</p> <p>1,740 ₪ מתפצלים ל-70% "נטו" - 1,218 ₪, ומס בשיעור 30% - 522 ₪.</p> <p>יתרה שנותרה לגילום: $335 = 1,218 - 1,553$</p> <p>מדרגת המס לגילום היתרה - 33%.</p> <p>גילום היתרה: $335 / (1 - 33\%) = 500$ ₪</p> <p>הסכום 1,553 ₪ כשהוא מגולם: $1,740 + 500 = 2,240$ ₪</p> <p>$19,500 + 2,240 = 21,740 < 40,230$ "גבול" מדרגת המס 33%</p> <p>שכרו של נגה לצורך חישוב מס ב-1/2011: <u>21,740</u> ₪</p> <p style="text-align: right;">תשובה א.</p>	הסבר הפתרון

<p>ניב עבד אצל מעבידו היחיד 3 שנים, במשרה מלאה, עד שְפוּטָר ב-31/3/2011. משכורתו החודשית קבועה (לְרִבּוֹת "המשכורת האחרונה" לפני הפרישה), כמפורט להלן:</p> <p>1. שכר משולב ₪ 9,660 2. תוספת ניהול ₪ 1,450 3. שעות נוספות גְלוּבְּלִיּוֹת ₪ 1,200</p> <p>סך מענק הפרישה שניב קיבל ממעבידו - 37,965 ₪.</p> <p>מהו החלק החייב במס של מענק פרישה זה, לפי ס' 9(א7) לפקודה?</p> <p>א. 3,015 ₪ ב. 1,035 ₪ ג. 8,985 ₪ ד. 4,635 ₪</p>	<p>שאלה מספר 18.</p>
<p style="text-align: center;">פתרון</p>	
<p>פקודת מס הכנסה - סעיף 9(א7).</p>	<p>סעיפים רלוונטיים</p>
<p>לפי ס' 9(א7)(א) לפקודה:</p> <p>" (1) מענק הון שנתקבל עקב פרישה - עד סכום השווה למשכורת של חודש לכל שנת עבודה, לפי המשכורת האחרונה; עלה סכום המענק על השיעור האמור, רשאי המנהל לפטור את העודף, כולו או מקצתו, בהתחשב בתקופת השירות, בגובה השכר, בתנאי העבודה ובנסיבות הפרישה;</p> <p>(2) בשום מקרה לא יעלה הסכום הפטור לפי פסקת משנה זו על 11,650 ₪ לכל שנת עבודה וחלק יחסי מסכום זה בְּשָׁל עבודה בחלק משנה; "</p> <p>לפי הנחיות מס הכנסה - "משכורת" לעניין חישוב הפטור על מענק פרישה, פירושה - הכנסת עבודה למעט תשלומים שניתנו לעובד לכיסוי הוצאותיו ולמעט שווי של שימוש ברכב צמוד. "משכורת חודש" אצל עובד יומי היא השכר הממוצע של שנים-עשר החודשים שקדמו לפיטורים. סכום המשכורת יכול להיות גבוה מ"שכר עבודה" (כמשמעותו בתקנות פיצויי פיטורים) שחייבים לשלם עבורו פיצויים.</p> <p>משכורת של חודש, לפי משכורת אחרונה: $9,660 + 1,450 + 1,200 = 12,310$ ₪</p> <p>מְעַנֵּק פְטוּר של ניב:</p> <p>$\min [\min (11,650 ; 12,310) \times 3 \text{ שנות עבודה במעל} ; 37,965 \text{ המענק במעל}] = 34,950$ ₪</p> <p>החלק החייב במס של המענק: $34,950 - 37,965 = 3,015$ ₪</p> <p style="text-align: right;">תשובה א.</p>	<p>הסבר הפתרון</p>

<p>שאלה מספר 19.</p>	<p>נגה עבדה אצל מעבידה היחיד 6 שנים ברציפות :</p> <table border="1" data-bbox="389 235 906 392"> <thead> <tr> <th colspan="2">תְּקוּפַת עֲבוֹדָה</th> <th>שְׁיעוֹר מְשָׁרָה</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ראשונה</td> <td>3 שנים</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>שניה</td> <td>1 שנים</td> <td>75%</td> </tr> <tr> <td>שלישית</td> <td>2 שנים</td> <td>25%</td> </tr> </tbody> </table> <p>משכורתה החודשית האחרונה של נגה (ל-25% משרה) - 4,200 ₪. עם פרישתה ב-30/6/2011 קיבלה מענק פרישה בסך של 79,590 ₪.</p> <p>מהו החלק החייב במס של מענק הפרישה, שיחושב על ידי המעביד? [למען הסר ספק, נגה לא פנתה לפקיד השומה לצורך הגדלת פטור בסמכות המנהל]</p> <p>א. 9,690 ₪ ב. 24,590 ₪ ג. 8,190 ₪ ד. 54,390 ₪</p>	תְּקוּפַת עֲבוֹדָה		שְׁיעוֹר מְשָׁרָה	ראשונה	3 שנים	100%	שניה	1 שנים	75%	שלישית	2 שנים	25%
תְּקוּפַת עֲבוֹדָה		שְׁיעוֹר מְשָׁרָה											
ראשונה	3 שנים	100%											
שניה	1 שנים	75%											
שלישית	2 שנים	25%											
	<p align="center">פתרון</p>												
<p>סעיפים רלוונטיים</p>	<p>פקודת מס הכנסה - ס' 9(א7).</p>												
<p>הסבר הפתרון</p>	<p>המשכורת הקובעת לצורך הפטור היא הנמוך מבין: המשכורת המשוקללת או סכום תקרת הפטור על פי הפקודה.</p> <p>יצויין שהגבלת המשכורת האחרונה בסכום תקרת הפטור נעשית רק לגבי המשכורת המשוקללת ולא לגבי משכורות שונות שאפשר והיו במהלך תקופת העבודה. כלומר, אם המשכורת האחרונה לתקופת עבודה עלתה על תקרת הפטור, יש לקחת אותה במלואה לצורך חישוב המשכורת המשוקללת ואין להקטינה לסכום תקרת הפטור.</p> <p>המשכורת האחרונה ל-25% משרה: 4,200 ₪.</p> <p>המשכורת האחרונה למשרה מלאה: $4,200 / 25\% = 16,800$ ₪.</p> <p>המשכורת המשוקללת:</p> $11,900 \text{ ₪} = (16,800 \times 100\% \times 3 + 16,800 \times 75\% + 16,800 \times 25\% \times 2) / 6$ <p>המשכורת הקובעת לצורך הפטור:</p> $\min (11,650 \text{ ₪} ; 11,900 \text{ ₪} \text{ משכורת משוקללת} ; 11,650 \text{ ₪} \text{ סכום תקרת הפטור}) = 11,650 \text{ ₪}$ <p>סך מענק הפרישה שקיבלה נגה: 79,590 ₪.</p> <p>מענק פטור של נגה:</p> $\min \{ 69,900 \text{ ₪} ; 79,590 \text{ ₪} ; 11,650 \times 6 \text{ שנים} \} = 69,900 \text{ ₪}$ <p>החלק החייב במס של המענק: $79,590 \text{ ₪} - 69,900 \text{ ₪} = 9,690 \text{ ₪}$</p> <p align="right">תשובה א.</p>												

<p>שאלה מספר 20.</p> <p>שכר 1/2011 של ניב, טכנאי המחשבים, מפורט להלן:</p> <p>1. שכר משולב 13,421 ₪</p> <p>2. תוספת קבועה לטכנאי ניד 2,079 ₪</p> <p>2. שכר שעות נוספות 1,536 ₪</p> <p>בגין חודש זה מפריש המעביד עבור ניב 1,162.50 ₪ ("חלק מעביד") לקרן השתלמות.</p> <p>מהו הסכום המזערי, על פי תקנות מס הכנסה, שעל ניב לשלם לקרן ההשתלמות בגין חודש זה ("חלק עובד")?</p> <p>א. 581.25 ₪</p> <p>ב. 387.50 ₪</p> <p>ג. 392.80 ₪</p> <p>ד. 335.53 ₪</p>	
פתרון	
<p>הסבר הפתרון</p> <p>לפי תקנה 19(ב2) לתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) -</p> <p>" (1) אישור כאמור בתקנת משנה (א) לקרו השתלמות יחול רק אם העמית ישלם אף הוא מדי חודש בחודשו לקרו שליש לפחות מהסכום ששילם המעביד.</p> <p>(2) הוראות פסקה (1) לא יחולו על עמית-רופא אשר תשלומיו לקרן הם לפי הוראות הסכם קיבוצי שנחתם עד יום ד' בטבת התשס"ט (31 בדצמבר 2008), ושאושר בידי שר האוצר; לעניין זה, "עמית-רופא" – רופא שביום כ"ח בסיוון התשס"ח (1 ביולי 2008) התקיימו בו שני אלה:</p> <p>(א) היה עמית בקרן השתלמות;</p> <p>(ב) היה זכאי על פי הסכם העבודה של רופאים שחל עליו, שיופקדו בעבורו תשלומים לקרן שאינם לפי הוראות פסקה (1). "</p> <p>כלומר, לפי התקנה שלעיל, על ניב לשלם לקרן ההשתלמות סכום שלא יפחת מ-387.50 ₪, סכום המהווה שליש מהסכום ששילם המעביד (1,162.50 ₪). ($1,162.50 / 3 = 387.50$ ₪)</p> <p>תשובה ב.</p>	

<p>שכר 1/2011 של ניב הורכב מרכיבי השכר הבאים :</p> <p>1. שְׂכָר מְשׁוּלָב 28,820 ₪ 2. פְּרָמְיָה חֹדְשִית (תשלום בְּשָׁל מֵאֲמָץ מיוחד) 3,314 ₪ 3. שווי שימוש ברכב צמוד 4,310 ₪</p> <p>מעבידו של ניב מְפָרִיש עבורו לקופת גמל לקיצבה 2,530 ₪ בחודש (על חֶשְׁבֹן מְרְכִיב תגמולי המעביד), ולביטוח אובדן כושר עבודה 460 ₪ בחודש [למען הסר ספק, ניב מפקיד גם הוא את חלקו, כדין, לאותה קופת גמל].</p> <p>מהו השווי שיש לְזָקוֹף לניב בתלוש 1/2011 בְּגִין הפרשות המעביד לקופת גמל לקצבה ולביטוח אובדן כושר עבודה (סכום מעוגל)?</p> <p>א. 580 ₪ ב. 498 ₪ ג. 460 ₪ ד. 829 ₪</p>	<p>שאלה מספר 21.</p>
<p>פתרון</p>	
<p>סעיף 32(14) לפקודת מס הכנסה, הנחיות מס הכנסה תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל) - ס' 1.</p>	<p>סעיפים רלוונטיים</p>
<p>לְפִי הנחיות מס הכנסה בעניין חישוב ההוצאה לרכישת ביטוח א.כ.ע. בשנת המס 2011:</p> <p>1. חישוב הזקיפה בְּגִין ההפרשה למרכיב תגמולי מעביד בקופ"ג לקיצבה: הכנסת עבודה של ניב למעט שווי שימוש ברכב: $32,134 ₪ = 28,820 + 3,314$ $2,530 ₪ < 2,410.05 ₪ = 33,228 ₪ \times 7.5\%$; $32,134$ הכנסת עבודה למעט שווי שימוש ברכב) $\min (0 ; 2,530 - 2,410.05) = 119.95 ₪$ שווי קיצבה: 2. חישוב הזקיפה בְּגִין הפרשת מעביד לביטוח אובדן כושר עבודה: מאחר שקיים שווי קיצבה, כל הפרשת המעביד לביטוח א.כ.ע. (460 ₪) תיזקף כשווי. השווי שיש לְזָקוֹף לניב בתלוש 1/2011 בְּגִין הפרשות המעביד לקופת גמל לקצבה ולביטוח אובדן כושר עבודה (סכום מעוגל) - 580 ₪ = 460 שווי א.כ.ע. + 119.95 שווי קיצבה תשובה א.</p>	<p>הסבר הפתרון</p>

<p>שאלה מספר 22.</p> <p>ניב, בן ה-44, נשוי + 8 ילדים (בני 6 עד 17) שְאֵשְׁתוֹ עובדת, התפטר מעבודתו בִּתְּוֹם חודש 1/2011, לאחר 25 שנות עבודה רְצוּפוֹת אצל מעבידו היחיד. בתלוש 1/2011 שולמה לו משכורת החודש - 13,000 ₪.</p> <p>בטופס ה-161 שמולא בְּמוֹעֵד תשלום שכר 1/2011, חושבו הסכומים הבאים:</p> <p>1. מְעַנֵּק פְּרִיָּשָׁה פְּטוֹר מִמַּס לְפִי ס' 9(א7) לפקודה - 291,250 ₪</p> <p>2. מְעַנֵּק פְּרִיָּשָׁה חַיִּב בִּמַּס הַכִּנְסָה - 85,260 ₪</p> <p>אם חישוב המס נעשה לפי התקנות, כמה מס הכנסה יש לנכות ממענק הפרישה של ניב?</p> <p>א. 23,066 ₪</p> <p>ב. 43,130 ₪</p> <p>ג. 25,578 ₪</p> <p>ד. 24,679 ₪</p>	
פתרון	
<p>סעיפים רלוונטיים</p> <p>פקודת מס הכנסה - ס' 34, 36, 121. תקנות מס הכנסה ומס מעסיקים (ניכוי ממשכורת ומשכר עבודה ותשלום מס מעסיקים) - תק' 4(א), 7(א)(1).</p>	
<p>הסבר הפתרון</p> <p>מְעַנֵּק הַפְּרִיָּשָׁה הַפְּטוֹר מִמַּס לְפִי ס' 9(א7) לפקודה (291,250 ₪) לא נלקח בחשבון בחישוב המס. ניכוי מס ממענק פרישה שאינו פטור:</p> <p>לְפִי תִקְנָה 7(א)(1) לתקנות מס הכנסה ומס מעסיקים (ניכוי ממשכורת ומשכר עבודה...) - "מעביד המשלם לעובד למעט עובד יומי, מענק פרישה שכולו או חלקו אינו פטור מִמַּס לְפִי סעיף 9(א7) לפקודה, ינכה בעת התשלום מהחלק שאינו פטור, מס פְּאִילוֹ הִיָּה מִשְׁכּוֹרַת בִּלְתִּי קְבוּעָה, לְפִי הַמִּשְׁכּוֹרַת הָאֲחֵרוֹנָה שְׁשׁוּלְמָה לְעוֹבֵד..."</p> <p>ניכוי מס הכנסה מ"משכורת בלתי קבועה":</p> <p>לְפִי תִקְנָה 4(א) לתקנות מס הכנסה ומס מעסיקים (ניכוי ממשכורת ומשכר עבודה...) - "מעביד המשלם לעובד משכורת בלתי קבועה, ינכה ממנה, בעת התשלום, מס בסכום השווה להפרש המס המוכפל ב-12; לְעִנְיָן זֶה, "הפרש המס" - ההפרש בין המס שיש לנכות ממשכורת החודש לחודש שבו שולמה המשכורת הבלתי קבועה, לבין המס שיש לנכותו ממשכורת החודש לאותו חודש, בתוספת החלק השנים-עשר מהמשכורת הבלתי קבועה..."</p> <p>החישוב:</p> <p>נקודות זיכוי: $2.25 = 0.25 \text{ נסיעות} + 2 \text{ תושב ישראל}$</p> <p>סכום נקודות הזיכוי - $470.25 \text{ ₪} = 2.25 \times 209$</p> <p>החלק השנים עשר מ"המשכורת הבלתי קבועה" (המענק החייב): $7,105 \text{ ₪} = 85,260 / 12$</p> <p>משכורת החודש + החלק ה-12 מהמשכורת הבלתי קבועה: $20,105 \text{ ₪} = 13,000 + 7,105$</p> <p>המס שיש לנכות אותו ממשכורת החודש בתוספת החלק ה-12 מהמשכורת הבלתי קבועה:</p> <p>$4,064.40 \text{ ₪} = 30\% \times (20,105 - 14,070) + 23\% \times 5,410 + 14\% \times 3,590 + 10\% \times 5,070$</p> <p>מס בניכוי זיכויים אישיים: $\max(0; 4,064.40 - 470.25) = 3,594.15 \text{ ₪}$</p> <p>המס שיש לנכות אותו ממשכורת החודש לאותו חודש שבו שולמה המשכורת הבלתי קבועה:</p> <p>$2,007.80 \text{ ₪} = 23\% \times (13,000 - 8,660) + 14\% \times 3,590 + 10\% \times 5,070$</p> <p>מס בניכוי זיכויים אישיים: $\max(0; 2,007.80 - 470.25) = 1,537.55 \text{ ₪}$</p> <p>הפרש המס: $3,594.15 - 1,537.55 = 2,056.60 \text{ ₪}$</p> <p>הפרש המס מוכפל ב-12 (סכום מעוגל), אותו יש לנכות מחלקו החייב במס של המענק ("המשכורת הבלתי קבועה"): $2,056.60 \times 12 = 24,679 \text{ ₪}$</p> <p>תשובה ד.</p>	

<p>שאלה מספר 23.</p> <p>שכרה של נגה ב-01/2011 - 7,800 ₪. מעבידה היחיד מפריש עבורה לקרן פנסיה 14.33% משכרה בכל חודש. נגה משלמת למרכיב תגמולי העובד באותה קרן שיעור של 6% משכרה. [למען הסר ספק, זו הפרשתה היחידה של נגה לקופות גמל].</p> <p>מהו הזיכוי ממס (לפי ס' 45א' לפקודה) שתקבל נגה בתלוש 01/2011, בְּשָׁל תשלומיה למרכיב תגמולי העובד בקרן הפנסיה?</p> <p>א. 143.50 ₪ ב. 163.80 ₪ ג. 191.10 ₪ ד. 200.90 ₪</p>	
פתרון	
<p>פקודת מס הכנסה - ס' 45א.</p>	סעיפים רלוונטיים
<p>הפרשת העובד לקופת גמל לקיצבה (קרן הפנסיה) - 468 ₪ = $7,800 \times 6\%$</p> <p>הכנסתו המזכה של נגה ב-01/2011 -</p> <p>$7,800$ ₪ = $\min \{ 7,800; 8,200 \}$ תקרת הכנסה בפועל ; 8,200 תקרת הכנסה מוזכה שהיא הכנסת עבודה</p> <p>מגבלת עמית שכיר - 468 ₪ = $\min \{ 468; (7,800 \times 7\%) = 546 \}$</p> <p>הזיכוי 163.80 ₪ = $468 \times 35\%$</p> <p style="text-align: right;">תשובה ב.</p>	הסבר הפתרון

<p>ניב פוטר לאחר 4 חודשי עבודה אצל מעבידו, בְּלִי שְׁהִיָּה זָפָאי לְמַעַנְק (פיצויים), קיצבה או תגמולים בגין עבודתו. בְּרָם, בתלוש השכר האחרון שולם לו "פדיון חופשה".</p> <p>האם, בְּנִסְיָבוֹת שְׁתוֹארוּ לַעִיל, מוֹטָלֶת עַל הַמַּעְבִּיד חוֹבָה לַמְּלֵא "הוֹדַעַת מַעְבִּיד עַל פְּרִישָׁה מַעְבֹּדָה שֶׁל עוֹבֵד" (טופס 161) בְּשָׁל נִיב? (בַּחֲרֵי אֶת הַמַּשְׁפֵּט הַנִּכּוֹן בִּיּוֹתֵר מִבֵּין הַמַּשְׁפָּטִים הַבָּאִים)</p> <p>א. לא, מֵאַחַר שֶׁנִּיב פוטר מעבודתו ולא פָּרַשׁ מִמְּנָה. ב. לא. אין צורך למלא טופס 161 בְּמִקְרָה זֶה. ג. כן, מֵאַחַר שֶׁנִּיב קִיבַל מֵהַמַּעְבִּיד פְּדִיוֹן חוֹפְשָׁה. ד. כן. טופס 161 ימולא על ידי המעביד בְּשָׁל כֵּל עוֹבֵד שְׁכִיר שֶׁפָּרַשׁ מֵעֲבֹדָה.</p>	<p>שאלה מספר 24.</p>
<p>פתרון</p>	
<p>תקנות מס הכנסה ומס מעסיקים (ניכוי ממשכורת ומשכר עבודה ותשלום מס מעסיקים) - תק' 11(ב)</p>	<p>סעיפים רלוונטיים</p>
<p>לפי תקנה 11(ב) לתקנות מס הכנסה ומס מעסיקים (ניכוי ממשכורת ומשכר עבודה ותשלום מס מעסיקים), מעביד ששילם מענק פרישה, יגיש לפקיד השומה, בצירוף לטופס 102 שהוא מגיש לחודש שבו שולם המענק, פרטים בטופס 161 על המענק ששילם, ואם מענק הפרישה שולם כאמור בתקנה 7(ב) יכלול טופס 161 גם פרטים על המענק כאמור ששולם מאת קופת גמל.</p> <p><i>לפי תקנה 7(ב)1) לתקנות מס הכנסה ומס מעסיקים (ניכוי ממשכורת ומשכר עבודה ותשלום מס מעסיקים), "מעביד שאינו קופת גמל המשלם מענק פרישה, כאשר משולם מענק עקב אותה פרישה גם מאת קופת גמל, ינכה ממלוא המענק שהוא משלם, בעת תשלומו, מס כאילו היה משכורת בלתי קבועה".</i></p> <p>לפי הנחיות מס הכנסה, טופס 161 ימולא ע"י מעביד בשל כל עובד שכיר שפרש מעבודה, אם לעובד זכויות למענק (פיצויים), קיצבה או תגמולים בגין עבודתו.</p> <p>פדיון חופשה לא נחשב כחלק ממענק הפרישה של עובד. ניב פרש מעבודתו בלי שהיה זכאי למענק (פיצויים), קיצבה או תגמולים בגין עבודתו. לפיכך, אין צורך למלא טופס 161 במקרה זה.</p> <p>תשובה ב.</p>	<p>הסבר הפתרון</p>

<p>על פי ההסכם הקיבוצי המיוחד שחל על הצדדים, מחויב מעבידו של ניב לבטח את עובדיו בקרן פנסיה מקיפה, החל בתום שנת עבודה אחת, כששיעור ההפרשות בגינם עומד על 17.5% משכרם ("הסדר פנסיה מטיב").</p> <p>ניב, בן ה-25, התקבל לעבודה ב-1/9/2011, בלי שקה מבוטח בביטוח פנסיוני קלשהו.</p> <p>האם, לפי צו ההרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה, עד החלת יישומו של הסדר הפנסיה המטיב, חייב המעביד לבטח את ניב בהסדר פנסיוני כלשהו? (בחר/י את המשפט הנכון ביותר מבין המשפטים הבאים)</p> <p>א. לא. הוראות צו זה לא חלות על מי שמעבידו מחויב לבטחו בהסדר פנסיה מטיב.</p> <p>ב. לא. הוראות צו זה לא חלות על מי שאינו מבוטח בביטוח פנסיוני כלשהו.</p> <p>ג. כן. עד החלת יישומו של הסדר הפנסיה המטיב, על המעביד לבטח את ניב בהתאם לשיעורים המצויים שבצו, ולמועדים ולשכר המפורטים בסעיף 6 בצו האמור.</p> <p>ד. כן. עד החלת יישומו של הסדר הפנסיה המטיב, על המעביד לבטח את ניב בהתאם לשיעורים שבהסכם הקיבוצי (17.5%), ולמועדים ולשכר המפורטים בסעיף 6 בצו האמור.</p>	<p>שאלה מספר 25.</p>
<p style="text-align: center;">פתרון</p>	
<p style="text-align: center;">צו ההרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה</p>	<p>סעיפים רלוונטיים</p>
<p>לפי ס' 4(א) לצו ההרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה -</p> <p>" צו זה יחול על כל עובד המועסק או שיועסק בכל מקום עבודה, בכפוף לכך שהוראות צו זה לא יחולו על מי שמתקיים לגביו ולו אחד מהתנאים המפורטים בסעיפים הקטנים להלן, ובכפוף לסייגים הקבועים, ככל שקבועים, בהם (להלן בצו זה: "עובד" ו/או "עובדים"):</p> <p>1) מי שבמועד הקובע או לאחריו מבוטח או שמעבידו מחויב לבטחו, עפ"י הסכם קיבוצי ו/או הסדר קיבוצי ו/או הסכם אישי ו/או מנהג ו/או נוהג ו/או צו הרחבה, קיים או עתידי, ו/או דין (להלן: "הסכם לביטוח פנסיוני"), כך ששיעור ההפרשות בגינו לקופת גמל, לרבות לקרן הפנסיה, עומד לכל הפחות על 17.5% משכר העובד. מובהר כי על עובד שמעבידו מחויב לבטחו בהסדר פנסיה מטיב, כמשמעו בסעיף זה, שתחילת הפרשה על פי ההסדר האמור חלה במועד מאוחר יותר ממועדי תחילת הפרשה הקבועים בסעיף 6 להלן, יחול האמור בצו זה בתקופה שעד להחלת יישומו של הסדר הפנסיה המטיב. "</p> <p style="text-align: right;">תשובה ג.</p>	<p>הסבר הפתרון</p>

דיני עבודה

<p>שכר העבודה של נגה הורכב מרכיבי השכר הבאים :</p> <p>1. שכר יסוד 10,310 ₪</p> <p>2. תוספת משפחה 260 ₪</p> <p>3. תוספת מקצועית 1,340 ₪</p> <p>2. שכר שעות נוספות 1,536 ₪</p> <p>מהו סך הרכיבים שיובאו בחשבון שכר עבודתה לענין תקנות פיצויי פיטורים?</p> <p>א. 11,650 ₪</p> <p>ב. 11,910 ₪</p> <p>ג. 10,570 ₪</p> <p>ד. 10,310 ₪</p>	<p>שאלה מספר 26.</p>
<p>פתרון</p>	
<p>תקנות פיצויי פיטורים (חישוב הפיצויים והתפטרות שרואים אותה כפיטורים)</p>	<p>סעיפים רלוונטיים</p>
<p>לפי תקנה 1 לתקנות פיצויי פיטורים (חישוב הפיצויים והתפטרות שרואים אותה כפיטורים), הרכיבים שיובאו בחשבון שכר העבודה לענין תקנות אלה הם :</p> <p>" (א) (1) שכר יסוד ;</p> <p>(2) תוספת ותק ;</p> <p>(3) תוספת יוקר המחיה ;</p> <p>(4) תוספת משפחה.</p> <p>(ב) נכללת בשכר עבודה תוספת מחלקתית או תוספת מקצועית, יראו תוספות אלה כחלק משכר היסוד. "</p> <p>לפיכך, סך הרכיבים שיובאו בחשבון שכר עבודתה לענין תקנות פיצויי פיטורים :</p> <p>$11,910 \text{ ₪} = 1,340 \text{ תוספת מקצועית} + 260 \text{ תוספת משפחה} + 10,310 \text{ שכר יסוד}$</p> <p>תשובה ב.</p>	<p>הסבר הפתרון</p>

<p>שכרו של ניב מִשְׁתַּלֵּם על בסיס של חודש. בְּתוֹם 11 חודשי עבודה במקום עבודתו, הודיע לו המעביד על פיטוריו, שיכנסו לתוקף בְּתוֹם תקופת ההודעה המוקדמת על פי החוק.</p> <p>כמה ימי הודעה מוקדמת לפיטורים, לְפִי חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, על המעביד לְתֵת לְנִיב?</p> <p>א. 11.0 ימים. ב. 18.5 ימים. ג. 27.5 ימים. ד. חודש ימים.</p>	<p>שאלה מספר 27.</p>
<p align="center">פתרון</p>	
<p>חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות - ס' 1, ס' 3. חוק פיצויי פיטורים - ס' 12.</p>	<p>סעיפים רלוונטיים</p>
<p>לְפִי ס' 1 לחוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות: בחוק זה - "חוק פיצויי פיטורים" - חוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963; "עובד במשכורת", "עובד בשכר" - כהגדרתם בסעיף 12 לחוק פיצויי פיטורים;</p> <p>לְפִי ס' 12 לחוק פיצויי פיטורים - "עובד במשכורת" - עובד שעיקר גמול עבודתו, משתלם על בסיס של חודש או של תקופה ארוכה יותר; "עובד-בשכר" - עובד שאינו עובד במשכורת.</p> <p>שכרו של ניב מִשְׁתַּלֵּם על בסיס של חודש. לְפִיכֵן, ניב הוא "עובד-במשכורת".</p> <p>לְפִי ס' 3 לחוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות - " עובד במשכורת זכאי להודעה מוקדמת לפיטורים, כמפורט להלן: (1) במהלך ששת חודשי עבודתו הראשונים - של יום אחד בשל כל חודש עבודה; (2) במהלך התקופה החל בחודש השביעי לעבודתו עד תום שנת עבודתו הראשונה - של 6 ימים, בתוספת של יומיים וחצי בשל כל חודש עבודה בתקופה האמורה; (3) לאחר שנת עבודתו הראשונה - של חודש ימים. "</p> <p>ותק של ניב - 11 חודשים.</p> <p>לְפִיכֵן, לְפִי חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, על המעביד לתת לניב הודעה מוקדמת לפיטוריו של 18.5 ימים ($= 6 + 5 \times 2.5$).</p> <p align="right">תשובה ב.</p>	<p>הסבר הפתרון</p>

<p>שאלה מספר 28.</p> <p>כמה ימי היעדרות בשנה זכאי עובד לזקוף (בהתקיים התנאים שבחוק ובתקנות), בשל מחלה ממארת של ילדו בן ה-17, על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו או על חשבון ימי החופשה המגיעים לו, אם הוא עבד שנה לפחות אצל אותו מעביד או באותו מקום עבודה, ובת זוגו עובדת ולא נעדרה מעבודתה מפוח זכאותה כאמור, לפי החוק הרלוונטי?</p> <p>א. עד 90 ימים. ב. עד 8 ימים. ג. עד 110 ימים. ד. אין כל זכות, מאחר שילד מלאו 16 שנה.</p>	
פתרון	
<p>חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד) - ס' 1א. תקנות דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד).</p>	סעיפים רלוונטיים
<p>לפי ס' 1א לחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד):</p> <p>" (א) עובד שעמו ילד שלא מלאו לו 18 שנה, ועבד שנה לפחות אצל אותו מעביד או באותו מקום עבודה, זכאי לזקוף עד 90 ימים בשנה של היעדרות, בשל המחלה הממארת של ילדו, על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו או על חשבון ימי החופשה המגיעים לו, לפי בחירת העובד; היה בן זוגו עובד ולא נעדר מעבודתו מכוח זכאותו כאמור או שהעובד הוא הורה יחיד או שהילד נמצא בהחזקתו הבלעדית, זכאי העובד לזקוף עד <u>110 ימים בשנה של היעדרות, בשל המחלה הממארת של ילדו</u>, כאמור.</p> <p>(ב) בחישוב מספר ימי היעדרות לפי סעיף זה, יבואו בחשבון ימי היעדרות שזקף העובד לפי סעיף 1.</p> <p style="text-align: right;">תשובה ג.</p>	הסבר הפתרון

<p>שאלה מספר 29.</p> <p>ניב הוא עובד גרוש ש-2 ילדיו נמצאים אצל גרושתו. שכר העבודה החודשי שלו, הנותר אחרי ניכויי החובה (על פי חיקוק) - 4,390 ₪.</p> <p>מעבידו של ניב קיבל ב-30/1/2011 צו עיקול על משכורתו של ניב, עד לסכום של 2,674 ₪, בִּשְׁל חוב מזונות לילדיו (עיקול לשם תשלום מזונות).</p> <p>מהו הסכום שיעוקל מִשְׁכָּרוֹ של ניב, לְפִי חוק הגנת השכר?</p> <p>א. 1,097.50 ₪ ב. 2,350.50 ₪ ג. 878.00 ₪ ד. 2,674.00 ₪</p>	
פתרון	
חוק הגנת השכר - ס' 25	סעיפים רלוונטיים
<p>הסבר הפתרון</p> <p>לְפִי ס' 8(א) לחוק הגנת השכר, "משכר העבודה החדשי לא יהיה ניתן לעיקול, להעברה או לשעבוד סכום השווה לגימלה בשיעור הנקוב בטור ג' בתוספת השניה לחוק הבטחת הכנסה, תשמ"א-1981, שהיתה משתלמת בחודש שקדם לתשלום השכר לאותו עובד לְפִי הרכב משפחתו אילו היה זָפָאי לגימלה כאמור; היה הסכום האמור יותר מ-80% משכר העבודה החדשי, יקטן הסכום שאינו ניתן לעיקול, להעברה או לשעבוד כדי 80% משכר העבודה החדשי; לְעִנְיָן זה, "שכר העבודה החדשי" - שכר העבודה החדשי הנותר אחרי ניכוי תשלום אשר המעביד חייב לנכותו משכר עבודה על פי חיקוק".</p> <p>לְפִי ס' 8(ב) לחוק הגנת השכר - "<u>סעיף קטן (א) אינו חל על עיקול, העברה או שעבוד לשם תשלום מזונות</u>".</p> <p>הסכום שיש לעקל לְפִי צו העיקול (2,674 ₪) נועד לתשלום מזונות. לפיכך, הוראות ס' 8(א) אינן חלות עליו.</p> <p>הסכום שיעוקל משכרו של ניב - <u>2,674 ₪</u>. (2,674 סכום לעיקול > 4,390 שכר לאחר ניכויי החובה)</p> <p style="text-align: right;">תשובה ד.</p>	

שאלה מספר 30.

ניב, עובד בשכר (שעתל), התחיל לעבוד ב-1/5/2011 כפקיד במרפאת שיניים. שבוע העבודה של ניב, במקום עבודתו, הוא בן 6 ימים (ימים א'-ו'). [ניב, שהוא יהודי, לא עובד בחגי ישראל].
להלן רשימת אירועים באוקטובר 2011, מתוך דו"ח הנוכחות של ניב -

6/10/11	יום ה	ניב נְעָדָר עקב שירות מילואים (מסר אישור מילואים מ-2/10/11 עד 7/10/11)
7/10/11	יום ו	עָרַב יום הכיפורים
8/10/11	שבת	יום הכיפורים
9/10/11	יום א	ניב לא עבד
12/10/11	יום ד	ניב היה בחופשה שנתית מאושרת מיום א' (9/10) ועד יום ד' (12/10)
13/10/11	יום ה	עָרַב סופות
14/10/11	יום ו	ניב לא עבד
19/10/11	יום ד	ניב עבד
20/10/11	יום ה	ניב נְעָדָר ללא הצדקה וללא הסכמת המעביד
21/10/11	יום ו	ניב לא עבד
		ניב לא עבד

אם, לְמַעַט הימים שלעיל, ניב לא הִחְסִיר ימי עבודה ב-10/2011, בְּעֵד כמה ימי חג על המעביד לשלם לו דמי חגים בתלוש 10/2011 ?

- א. 0 ימי חג.
ב. 2 ימי חג.
ג. 1 ימי חג.
ד. 3 ימי חג.

פתרון

צו הרחבה - הסכם מסגרת

סעיפים רלוונטיים

הסבר הפתרון

לפי סעיף 7 לצו הרחבה - הסכם מסגרת:
" 7. דמי חגים

א. עובד לאחר 3 חודשי עבודה במקום העבודה שלא נעדר מהעבודה סמוך ליום החג (יום לפני החג ויום אחרי החג), אלא בהסכמת המעביד, יהיה הזכאי לתשלום מלא בעבור 9 ימי חג (2 ימי ראש השנה, יום הכיפורים, 2 ימי סוכות, 2 ימי פסח, חג שבועות ויום העצמאות).

עובד לא יהיה זכאי לימי חג החלים בשבת.

ב. עובד חודשי לא יהיה זכאי לתשלום נפרד עבור ימי חג. "

ניב הוא עובד בשכר (שעתל) העובד במקום עבודתו יותר משלושה חודשים. לפיכך, הוא זכאי לדמי חגים.

באוקטובר 2011 חלו 3 ימי חג - יום הכיפורים ושני ימי חג סוכות.

יום הכיפורים חל בשבת. לפיכך, ניב לא זכאי לדמי חגים בְּשָׁל יום חג זה.

אמנם, ניב נעדר מעבודתו יום לפני חג הסוכות. ברם, מאחר ששהה בחופשה שנתית מאושרת ביום זה, היעדרותו נחשבת כהעדרות בהסכמת המעביד. ניב עבד יום אחרי חג סוכות. לפיכך, הוא זכאי לדמי חגים בְּעֵד יום חג זה.

יום לפני שמחת תורה (סוכות - חג 2) ניב נְעָדָר ללא אישור או הצדקה וללא הסכמת המעביד. בנסיבות אלו, ניב לא זכאי לדמי חגים בְּעֵד יום חג זה.

לפיכך, ניב זכאי לדמי חגים בעד יום חג אחד (סוכות) בתלוש 10/2011.

תשובה ג.

<p>שאלה מספר 31.</p> <p>נגה, עובדת במשרה מלאה, התחילה לעבוד אצל מעבידה הפרטי ב-1/3/2001. על נגה ועל מעבידה חלות הוראות צו ההרחבה בדבר תשלום דמי הבראה. המעביד משלם דמי הבראה פעמיים בשנה, במשכורת חודש מרץ ובמשכורת חודש ספטמבר. בתלוש 9/2011 משלם המעביד דמי הבראה בְּעֵד התקופה שמ-1/4/2011 ועד 30/9/2011.</p> <p>אם מחיר יום הבראה הוא 365 ₪, לְפִי צו ההרחבה הנ"ל, מהו סכום דמי הבראה המגיע לנגה בתלוש 9/2011?</p> <p>א. 1,460.00 ₪ ב. 1,215.45 ₪ ג. 1,277.50 ₪ ד. 1,825.00 ₪</p>	
פתרון	
<p>ההסכם הקיבוצי הכללי בדבר תשלום דמי הבראה וצו ההרחבה.</p>	סעיפים רלוונטיים
<p>בתלוש 9/2011 נגה זכאית לדמי הבראה בְּעֵד התקופה שמ-1/4/2011 ועד 30/9/2011. חודשים אלו מהווים חלק משנת העבודה ה-11 של נגה (שהתחילה ב-1/3/2011 ומסתיימת ב-29/2/2012).</p> <p>בְּשָׁל שנת העבודה ה-11 יש לשלם לעובד 8 ימי הבראה.</p> <p>לפיכך, יש לשלם לנגה, בתלוש 9/2011, קצובת הבראה בשל 6 חודשים כדלהלן:</p> <p>$1,460 \text{ ₪} = 6 / 12 \times 8 \text{ ימי הבראה} \times 365 \text{ תְּעָרִיף}$</p> <p style="text-align: right;">תשובה א.</p>	הסבר הפתרון

<p>ניב הוא נער עובד שְמֵלָאוּ לוֹ 17 שנה וְשִׁטְרָם מְלָאוּ לוֹ 18 שנה. כמה שעות עבודה מותר להעבידו בשבוע עבודה, לפי החוק הרלוונטי?</p> <p>א. לא יותר מ-43 שעות עבודה. ב. לא יותר מ-40 שעות עבודה. ג. לא יותר מ-55 שעות עבודה. ד. לא יותר מ-36 שעות עבודה.</p>	<p>שאלה מספר 32.</p>
<p>פתרון</p>	
<p>חוק עבודת הנוער - ס' 20</p>	<p>סעיפים רלוונטיים</p>
<p>לפי ס' 20 לחוק עבודת הנוער - " 20. (א) לא יועבד נער יותר משמונה שעות עבודה ליום וארבעים שעות עבודה לשבוע. (1א) על אף הוראות סעיף קטן (א), במקום עבודה שמותר בו לעבוד יותר מ-8 שעות עבודה ליום, לפי סעיף 5(א) לחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951, יכול שיועבד צעיר עד תשע שעות ליום עבודה, ובלבד ששבוע העבודה לא יעלה על <u>40 שעות עבודה.</u>"</p> <p>תשובה ב.</p>	<p>הסבר הפתרון</p>

<p>שאלה מספר 33.</p> <p>לפי הסכם העבודה של נגה, דמי נסיעות ישולמו לה לפי צו ההרחבה בדבר השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה. ב-4/2011 נגה עבדה 13 ימים בפועל, נעדרה יומיים עקב בדיקות הקשורות בהריון ויומיים היתה בחופשה שנתית.</p> <p>מחיר נסיעה באוטובוסים לעבודה <u>א</u> ממנה (כיוון אחד) - 23.60 ₪. מחיר כרטיס חופשי חודשי הפולל את אזור מגוריה ואת מקום עבודתה - 320 ₪.</p> <p>אם שיעור החזר הוצאות הנסיעה המרבי לפי ס' 2 לצו ההרחבה הנ"ל הוא 24.40 ₪ ליום עבודה, מהו סכום דמי הנסיעות המינימלי שעל המעביד לשלם לנגה בגין חודש 4/2011?</p> <p>א. 366.00 ₪ ב. 306.80 ₪ ג. 317.20 ₪ ד. 320.00 ₪</p>	
פתרון	
<p>צו ההרחבה בדבר השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה.</p>	סעיפים רלוונטיים
<p>לפי ס' 3 בצו ההרחבה בדבר השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה - "כל עובד הזקוק לתחבורה כדי להגיע למקום עבודתו, זכאי לקבל ממעבידו השתתפות עד המכסימום האמור בסעיף 2, בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה בצעד כל יום עבודה בפועל בו השתמש בתחבורה כדי להגיע למקום עבודתו".</p> <p>עובד הנעדר מעבודתו מסיבה כלשהי אינו זכאי להחזר הוצאות נסיעה בצעד תקופת היעדרותו.</p> <p>לפי ס' 2 לצו ההרחבה, שיעור החזר הוצאות הנסיעה מיום 01/01/2011 הוא עד 24.40 ₪ ליום עבודה.</p> <p>לפי ס' 4 בצו ההרחבה, "הוצאות הנסיעה ייקבעו לפי מחיר נסיעה מוזל באוטובוס ציבורי או כרטיס מינוי חודשי מוזל ממקום מגורי העובד למקום עבודתו, על יסוד כרטיס הנחה של מספר נסיעות, אם קיים כרטיס הנחה כזה".</p> <p>מחיר נסיעות בודדות באוטובוס - 47.20 ₪ ליום (23.60x2), כלומר 613.60 ₪ ל-13 ימי עבודה בפועל.</p> <p>מחיר כרטיס "חופשי חודשי" הכולל את אזור מגוריה של נגה ואת מקום עבודתה - 320 ₪.</p> <p>תשלום לפי שיעור החזר המרבי על פי צו ההרחבה - 317.20 ₪ = 13 ימי עבודה בפועל × 24.40</p> <p>החלופה הזולה - 317.20 ₪ = (320 חופשי חודשי ; 613.60 נסיעות בודדות ; 317.20 תקרה) min</p> <p>סכום דמי הנסיעות המינימלי שעל המעביד לשלם לנגה בגין חודש 4/2011 - 317.20 ₪.</p> <p style="text-align: right;">תשובה ג.</p>	הסבר הפתרון

<p>שאלה מספר 34.</p> <p>נגה מועסקת בחצי משרה. שבוע עבודתה, במקום עבודתה, הוא בן 6 ימים (א'-ו'). כרגיל, בימים א'-ה' היא עובדת 4 שעות בכל יום וביום ו' היא עובדת שעה וחצי. בִּשְׁבוּעַ הַקִּנְתָּה המאזן השנתי, נִדְרָשָׁה נגה לְעֵבֹד יוֹתֵר בִּימֵים א' ו-ב'.</p> <p>להלן סיכום שעות עבודתה בשבוע זה :</p> <table border="1" data-bbox="119 353 1177 465"> <thead> <tr> <th>יום</th> <th>א'</th> <th>ב'</th> <th>ג'</th> <th>ד'</th> <th>ה'</th> <th>ו'</th> <th>סה"כ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>שעות עבודה</td> <td>7</td> <td>11</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>נעדרה</td> <td>30</td> </tr> </tbody> </table> <p>אם השכר הרגיל לשעת עבודה של נגה הוא 25 ₪, מהו השכר שיש לשלם לה בְּעֵד שעות עבודתה בשבוע זה, לפי הוראות חוק שעות עבודה ומנוחה?</p> <p>א. לא פחות מ-750.00 ₪ ב. לא פחות מ-775.00 ₪ ג. לא פחות מ-759.38 ₪ ד. לא פחות מ-850.00 ₪</p>	יום	א'	ב'	ג'	ד'	ה'	ו'	סה"כ	שעות עבודה	7	11	4	4	4	נעדרה	30																																																							
יום	א'	ב'	ג'	ד'	ה'	ו'	סה"כ																																																																
שעות עבודה	7	11	4	4	4	נעדרה	30																																																																
פתרון																																																																							
<p>סעיפים רלוונטיים</p> <p>חוק שעות עבודה ומנוחה - ס' 1, 2, 16, 18. צו הרחבה - הסכם מסגרת (2000).</p>																																																																							
<p>הסבר הפתרון</p> <p>שבוע העבודה הוא בן 6 ימים (ימים א'-ו'). תחום יום עבודה על פי חוק שעות עבודה ומנוחה - 8 שעות עבודה. תחום שבוע עבודה - 43 שעות.</p> <p>החישוב:</p> <table border="1" data-bbox="261 965 1177 1525"> <thead> <tr> <th>יום</th> <th>סה"כ שעות עבודה ביום</th> <th>שעות עבודה רגילות</th> <th>מצטבר שעות רגילות בשבוע</th> <th>שעות נוספות</th> <th>שעות נוספות 125%</th> <th>שעות נוספות 150%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>א</td> <td>7.00</td> <td>7.00</td> <td>7.00</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ב</td> <td>11.00</td> <td>8.00</td> <td>15.00</td> <td>3.00</td> <td>2.00</td> <td>1.00</td> </tr> <tr> <td>ג</td> <td>4.00</td> <td>4.00</td> <td>19.00</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ד</td> <td>4.00</td> <td>4.00</td> <td>23.00</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ה</td> <td>4.00</td> <td>4.00</td> <td>27.00</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ו</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>27.00</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>סה"כ שעות</td> <td>30.00</td> <td>27.00</td> <td></td> <td>3.00</td> <td>2.00</td> <td>1.00</td> </tr> <tr> <td>תעריף לשעה</td> <td></td> <td>₪ 25.00</td> <td></td> <td></td> <td>₪ 31.25</td> <td>₪ 37.50</td> </tr> <tr> <td>תשלום</td> <td></td> <td>₪ 675.00</td> <td></td> <td></td> <td>₪ 62.50</td> <td>₪ 775.00</td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: right;">תשובה ב.</p>	יום	סה"כ שעות עבודה ביום	שעות עבודה רגילות	מצטבר שעות רגילות בשבוע	שעות נוספות	שעות נוספות 125%	שעות נוספות 150%	א	7.00	7.00	7.00	-	-	-	ב	11.00	8.00	15.00	3.00	2.00	1.00	ג	4.00	4.00	19.00	-	-	-	ד	4.00	4.00	23.00	-	-	-	ה	4.00	4.00	27.00	-	-	-	ו	-	-	27.00	-	-	-	סה"כ שעות	30.00	27.00		3.00	2.00	1.00	תעריף לשעה		₪ 25.00			₪ 31.25	₪ 37.50	תשלום		₪ 675.00			₪ 62.50	₪ 775.00	
יום	סה"כ שעות עבודה ביום	שעות עבודה רגילות	מצטבר שעות רגילות בשבוע	שעות נוספות	שעות נוספות 125%	שעות נוספות 150%																																																																	
א	7.00	7.00	7.00	-	-	-																																																																	
ב	11.00	8.00	15.00	3.00	2.00	1.00																																																																	
ג	4.00	4.00	19.00	-	-	-																																																																	
ד	4.00	4.00	23.00	-	-	-																																																																	
ה	4.00	4.00	27.00	-	-	-																																																																	
ו	-	-	27.00	-	-	-																																																																	
סה"כ שעות	30.00	27.00		3.00	2.00	1.00																																																																	
תעריף לשעה		₪ 25.00			₪ 31.25	₪ 37.50																																																																	
תשלום		₪ 675.00			₪ 62.50	₪ 775.00																																																																	

<p>שכרה של נגה מִשְׁתַּלֵּם על בָּסיס של שעות עבודה. בְּעֵד כּל שְׁעַת עֲבוֹדָה רְגִילָה נגה מְקַבֶּלֶת שְׂכָר כְּדִלְהֶלֶן :</p> <p>1. שכר יְסוּד - 24 ₪ 2. תּוֹסֶפֶת אַחֲרָאִית מְשֻׁמֶרֶת - 4 ₪</p> <p>לפי החוק שעות עבודה ומנוחה, אם נגה עבדה שעה נוספת אחת במנוחה השבועית (יום שבת), כמה על המעביד לשלם לה בְּעֵד אותה השעה הנוספת שבאותו יום?</p> <p>א. לא פחות מ-35.00 ₪ ב. לא פחות מ-52.50 ₪ ג. לא פחות מ-49.00 ₪ ד. לא פחות מ-42.00 ₪</p>	<p>שאלה מספר 35.</p>
<p align="center">פתרון</p>	
<p align="center">חוק שעות עבודה ומנוחה - ס' 16, ס' 17, ס' 18.</p>	<p>סעיפים רלוונטיים</p>
<p>"שְׂכָר רְגִיל" של נגה, הַמְשַׁמֵּשׁ בָּסיס לחישוב גְּמוּל שעות נוספות וגְּמוּל עבודה במנוחה השבועית :</p> <p>לפי ס' 18 לחוק שעות עבודה ומנוחה - "לְעֵינֵן הַסְּעִיפִים 16 ו-17 "שכר רגיל" כולל כל התוספות שמעביד מְשַׁלֵּם לעובדו".</p> <p>כלומר, כל רְכִיבֵי הַשְּׂכָר שהוזכרו לעיל - "שכר יְסוּד" ו-"תּוֹסֶפֶת אַחֲרָאִית משמרת" מהווים יְסוּד לחישוב עֶרְךְ שעת עבודה רגילה של נגה. סְכּוּמָם של כל הרכיבים הנ"ל - 28 ₪ הוא "השכר הרגיל" לְעֵינֵן הַסְּעִיפִים 16 ו-17 לחוק. (28 ₪ = 4 + 24)</p> <p>לפי ס' 16(א) לחוק שעות עבודה ומנוחה - " הועבד עובד שעות נוספות, ישלם לו המעביד בְּעֵד שתי השעות הנוספות הראשונות שבאותו יום שכר עבודה לא פחות מ-1/4 מהשכר הרגיל, ובעד כל שעה נוספת שאחריהן לא פחות מ-1/2 מהשכר הרגיל..."</p> <p>כלומר, לפי ס' 16(א) לחוק האמור, על המעביד לשלם לנגה לא פחות מ-25% ₪ גמול נוסף על השכר הרגיל, בְּעֵד אותה השעה הנוספת שעבדה באותו יום.</p> <p>לפי ס' 17 לחוק שעות עבודה ומנוחה -</p> <p>" (א) הועבד עובד בשעות המנוחה השבועית או בחלק מהן -</p> <p>(1) ישלם לו המעביד בְּעֵד שעות אלה שכר עבודה לא פחות מ-1/2 משכרו הרגיל..."</p> <p>כלומר, לפי ס' 16(א) לחוק האמור, על המעביד לשלם לנגה לא פחות מ-50% ₪ גמול נוסף על השכר הרגיל, לכל שעה שעבדה במנוחה השבועית.</p> <p>לפיכך, על המעביד לשלם לנגה, בְּעֵד השעה הנוספת שעבדה במנוחה השבועית (יום שבת), סכום שלא יפחת מ-49 ₪.</p> <p>49 ₪ = (50% גמול עבודה במנוחה השבועית + 25% גמול עבודה בשעה נוספת ראשונה + 100% שכר רגיל) × 28</p> <p align="right">תשובה ג.</p>	<p>הסבר הפתרון</p>

<p>ניב, עובד בשכר, התחיל לעבוד אצל מעבידו ב-1/3/2011 ועבד אצלו בִּרְצִיפוֹת עד שפוטר ב-25/12/2011 (יום א'). בשנת 2011 עבד 144 ימים בְּפוֹעֵל וניצל 4 ימי חופשה.</p> <p>אם שֶׁכֶר הָעֵבוֹדָה הַיּוֹמִי הַמְמוּצָע של ניב הוא 180 ₪, מהו סכום פדיון החופשה שעל המעביד לשלם לו, לפי חוק חופשה שנתית?</p> <p>א. 1,260 ₪ ב. 720 ₪ ג. 1,080 ₪ ד. 1,440 ₪</p>	<p>שאלה מספר 36.</p>
<p>פתרון</p>	
<p>חוק חופשה שנתית - ס' 1, ס' 3, 10, 13.</p>	<p>סעיפים רלוונטיים</p>
<p>שנת 2011 היא שנת עבודתו הראשונה של ניב. אורך החופשה השנתית בְּעֵד שנת העבודה הראשונה הוא 14 ימים. הקשר המשפטי בִּין ניב ומעבידו היה קיים בחלק משנת העבודה. בְּפוֹעֵל, עבד באותו חלק שנה 144 ימים.</p> <p>לפי ס' 3(ג)(2) לחוק, היה הקשר המשפטי שבין העובד ובין המעביד קיים בחלק משנת העבודה והעובד עבד בתוך אותו חלק שנה פחות מ-240 ימים - יהיה מספר ימי החופשה חלק יחסי ממספר הימים שלפי סעיף 3(א) לחוק, כיחס מספר ימי העבודה בפועל אל המספר 240; חלק של יום חופשה לא יובא במנין.</p> <p>יחס מספר ימי העבודה בפועל אל המספר 240 הוא 0.6. (144 / 240)</p> <p>הכפלת 14 ימים ב-0.6 מניבה את התוצאה 8.4. חלק של יום חופשה לא יובא במנין. לפיכך, אורך החופשה השנתית לה זכאי ניב, לפי חוק חופשה שנתית - 8 ימים.</p> <p>לפי ס' 13 לחוק חופשה שנתית - "חדל עובד לעבוד לפני שניתנה לו החופשה המגיעה לו עד ליום שבו חדל לעבוד, ישלם המעביד פדיון חופשה בסכום השווה לדמי החופשה שהיו משתלמים לעובד אילו יצא לחופשה ביום שבו חדל לעבוד".</p> <p>ניב ניצל 4 ימי חופשה. ביום שבו חדל לעבוד נותרו לו 4 ימי חופשה. כלומר, אם היה יוצא לחופשה ביום זה, היו משתלמים לו דמי חופשה בעד 4 ימים.</p> <p>שכר העבודה היומי הממוצע של ניב - 180 ₪.</p> <p>פדיון החופשה שעל המעביד לשלם לניב: $4 \text{ ימי חופשה} \times 180 \text{ שכר עבודה יומי ממוצע} = \underline{720} \text{ ₪}$</p> <p>תשובה ב.</p>	<p>הסבר הפתרון</p>

<p>שאלה מספר 37.</p> <p>שכרו של ניב, בן ה-37, מְשַׁתְּלָם לו על בסיס שעות עבודה. בחודש 8/2011 עבד 175 שעות עבודה רגילות.</p> <p>תלוש 8/2011 של ניב (לפני בדיקת ההשלמה לשכר מינימום) הוֹרְפָב מהסכומים שְׁלֵהֶלֶן :</p> <p>1. שכר יסוד - 3,465 ₪ 2. תוספת ותק - 315 ₪ 3. תוספת יוקר - 105 ₪</p> <p>אם שכר המינימום לשעה הוא 22.04 ₪, מהו הסכום שעל המעביד להוסיף לניב בתלוש 8/2011, על מנת לעמוד בהוראות חוק שכר מינימום?</p> <p>א. 215 ₪ ב. 287 ₪ ג. 392 ₪ ד. 0 ₪</p>	
פתרון	
<p>חוק שכר מינימום - ס' 2, ס' 3.</p>	<p>סעיפים רלוונטיים</p>
<p>לְפִי ס' 2 לחוק שכר מינימום :</p> <p>" (א) עובד שמלאו לו 18 שנים (להלן - עובד) המועסק במשרה מלאה, כנהוג במקום עבודתו, זכאי לקבל ממעבידו שכר עבודה שלא יפחת משכר המינימום לחודש, שכר המינימום היומי או שכר המינימום לשעה, הכל לפי הענין.</p> <p>(ב) עובד המועסק במשרה חלקית זכאי לשכר מינימום חלקי שיחושב יחסית לחלקיות משרתו.</p> <p>(ג) נעדר עובד מעבודתו, יקטן שכר המינימום שהוא זכאי לו לפי סעיף קטן (א), בשיעור יחסי לזמן היעדרו, ואולם אם הוא זכאי לקבל תשלום בְּעֵד זמן ההיעדרות לפי דין, חוזה עבודה, הסכם קיבוצי, צו הרחבה או הסדר קיבוצי אחר או לפי ההוראות המחייבות קופת גמל (בסעיף זה - ההסדר), יהיה התשלום לפי הוראות ההסדר. "</p> <p>לְפִי ס' 3 לחוק שכר מינימום :</p> <p>" (א) השכר שיובא בחשבון לְעֵינֵן סעיף 2 יהיה שכר העבודה שמשלם מעביד לעובדו, בְּעֵד יום עבודה רגיל כנהוג במקום עבודתו.</p> <p>(ב) לְעֵינֵן סעיף קטן (א) יבואו בחשבון רכיבי השכר הבאים :</p> <p>(1) שכר יסוד או שכר משולב ; (2) תוספת יוקר אם איננה כלולה בשכר המשולב ; (3) תוספת קבועה המשתלמת לעובד עקב עבודתו,</p> <p>ואולם לא יובאו בחשבון תוספת משפחה, תוספת ותק, תוספת בשל עבודה במשמרות, פרמיה מדודה, מוסכמת, קבועה או קבוצתית, משכורת י"ג, מענקים על בסיס שנתי, והחזר הוצאות לרבות הוצאות כלכלה, אש"ל ונסיעות שמשלם המעביד.</p> <p>(ד) לא היה שכרו של עובד משתלם לפי הרכיבים המנויים בסעיף קטן (ב) (1) ו-(2), או לפי חלק מהם, יחושב השכר לְעֵינֵן סעיף קטן (א) לפי שכר העבודה הרגיל ללא תוספות. "</p> <p>ניב זכאי לקבל ממעבידו שכר עבודה שלא יפחת משכר המינימום לשעה בְּעֵד השעות שעבד בחודש 8/2011 כלהלן :</p> <p>$175 \text{ שעות עבודה רגילות שעבד ב-} 8/2011 \times 22.04 \text{ שכר מינימום לשעה} = 3,857 \text{ ₪}$</p> <p>שכרו של ניב שיובא בחשבון לְעֵינֵן סעיף 2 לחוק שכר מינימום - 3,570 ₪ :</p> <p>$3,570 \text{ ₪} = 105 \text{ תוספת יוקר} + 3,465 \text{ שכר יסוד}$</p> <p>הסכום שעל המעביד להוסיף לניב בתלוש 8/11, על מנת לעמוד בהוראות חוק שכר מינימום :</p> <p>$3,570 \text{ ₪} = \text{השכר שיובא בחשבון לְעֵינֵן סעיף 2 לחוק שכר מינימום} - 3,857 \text{ שכר המינימום}$</p> <p style="text-align: right;">תשובה ב.</p>	<p>הסבר הפתרון</p>

<p>נגה עובדת במשכורת אצל אותו מעביד ובאותו מקום עבודה זה 16 חודשים; חודשי עבודה מלאים (עבדה בכל ימי העבודה שבאותם חודשים), בלי שנעדרה מעבודתה אף לא יום אחד. שבוע העבודה הנהוג במקום עבודתה הוא בן 5 ימים (א'-ה'). זכותה לדמי מחלה נקבעת לפי חוק דמי מחלה.</p> <p>מהי, לפי חוק דמי מחלה, תקופת הזכאות המקסימלית לדמי מחלה של נגה?</p> <p>א. 90.00 ימים. ב. 24.00 ימים. ג. 20.48 ימים. ד. 28.80 ימים.</p>	<p>שאלה מספר 38.</p>
פתרון	
חוק דמי מחלה - ס' 4	סעיפים רלוונטיים
<p>סעיף 4 לחוק דמי מחלה דן בתקופת הזכאות המקסימלית לדמי מחלה של עובד.</p> <p>לפי ס' 4(א) לחוק - "תקופת הזכאות לדמי מחלה לא תעלה על תקופה מצטברת של יום וחצי לכל חודש עבודה מלא שהעובד עבד אצל אותו מעביד או באותו מקום עבודה החל מהיום שבו חל עליו חוק זה ולא יותר מ-90 יום, בניכוי התקופה שבעדה קיבל העובד דמי מחלה על פי חוק זה."</p> <p>לפיכך, תקופת הזכאות המקסימלית לדמי מחלה של נגה היא 24 ימים.</p> <p>($0 = 24$ תקופה שבעדה קיבלה דמי מחלה - 1.5 ימים לכל חודש עבודה מלא $\times 16$ חודשי עבודה מלאים)</p> <p style="text-align: right;">תשובה ב.</p>	הסבר הפתרון

<p>שאלה מספר 39.</p> <p>נגה התחילה לעבוד אצל מעבידה ב-1/4/2008. ב-1/7/2008 החל המעביד להפריש עבורה לקרן פנסיה. שיעור הפרשת המעביד - 14.33% משכרה המלא של נגה (מתוכם 8.33% למרכיב פיצויי הפיטורים). לפי הסכם העבודה של נגה, תשלומי המעביד לקרן הפנסיה יבואו על חשבון פיצויי הפיטורים המגיעים לה.</p> <p>ב-31/3/2011 נגה פוטרה מעבודתה. שכרה החודשי לענין חישוב פיצויי פיטורים - ₪ 13,500. הסכום שנצבר במרכיב פיצויי הפיטורים בקרן הפנסיה במועד הפיטורים - ₪ 38,640.</p> <p>מהו סכום פיצויי הפיטורים שעל המעביד להשלים לנגה לפי חוק פיצויי פיטורים?</p> <p>א. 1,860 ₪ ב. 13,770 ₪ ג. 3,375 ₪ ד. 1,515 ₪</p>	
פתרון	
חוק פיצויי פיטורים - ס' 1(א), ס' 11(ה), ס' 12(א)	סעיפים רלוונטיים
<p>תקופת עבודה - 3 שנים. החישוב: חבות פיצויי פיטורים בגין תקופת העבודה = 40,500 ₪ = 3 שנים × 13,500 משכורת סכום פיצויי פיטורים שנצברו בקרן הפנסיה = <u>38,640 ₪</u> סך הפיצויים שעל המעביד להשלים = <u>1,860 ₪</u> תשובה א.</p>	הסבר הפתרון

<p>שכר העבודה של ניב מִשְׁתַּלֵּם לוֹ עַל בְּסִיס שֶׁל חֹדֶשׁ. בְּדֶרֶךְ כָּלָל, עַד ה-6 בְּכָל חֹדֶשׁ, מִשְׁלֵם הַמַּעְבִּיד לְנִיב אֶת שְׂכָר הַחֹדֶשׁ הַקּוֹדֵם. עֵקֶב שִׁיקוּלִים עִיִּסְקִיִּים, שִׁילֵם הַמַּעְבִּיד לְנִיב אֶת מִשְׁכּוּרַת 4/2011, בְּסֶךְ שֶׁל 6,500, רַק ב-31/5/2011. בֵּית הַדִּין לַעֲבוּדָה פָּסַק לְנִיב, בְּשָׂל אִיחֹר זֶה שֶׁל תְּשׁוּלֹם הַמִּשְׁכּוּרַת, פִּיצוּי הַלֵּנָת-שְׂכָר מְלֵאִים, לְפִי ס' 17(א)(1) לְחֹק הַגְּנַת הַשְּׂכָר.</p> <p>מִהוּ הַפִּיצוּי שְׂיִנְסָף לְשֶׁכָר הַמּוּלָן עַל פִּי פְּסִיקַת בֵּית הַדִּין?</p> <p>א. 3,250 ₪ ב. 2,925 ₪ ג. 2,275 ₪ ד. 2,554 ₪</p>	<p>שאלה מספר 40.</p>
<p>פתרון</p>	
<p>חוק הגנת השכר - ס' 1, 9.</p>	<p>סעיפים רלוונטיים</p>
<p>לְפִי ס' 9 לְחֹק הַגְּנַת הַשְּׂכָר - "שְׂכָר עֲבוּדָה מִשְׁתַּלֵּם עַל בְּסִיס שֶׁל חֹדֶשׁ יִשׁוּלֵם עִם תּוֹם הַחֹדֶשׁ בְּעֵדוֹ הוּא מִשְׁתַּלֵּם". כְּלוּמָר הַמוּעַד לְתִשְׁלוּם מִשְׁכּוּרַת חֹדֶשׁ אֶפְרִיל הוּא ה-30/4/2011 בְּחִצוֹת הַלֵּילָה, טֶרֶם כְּנִיסַת ה-1/5/2011.</p> <p>לְפִי ס' 1 לְחֹק:</p> <p>"הַיּוֹם הַקּוֹבֵעַ" - הַיּוֹם הַתְּשִׁיעִי שְׁלֵאֲחַר הַמוּעַד לְתִשְׁלוּם שְׂכָר הַעֲבוּדָה.</p> <p>"שְׂכָר מוּלָן" – שְׂכָר עֲבוּדָה שְׁלֵא שׁוּלֵם עַד לַיּוֹם הַקּוֹבֵעַ.</p> <p>כְּלוּמָר, מִשְׁכּוּרַת 4/2011 שֶׁל נִיב שְׁלֵא שׁוּלְמָה לוֹ עַד לַיּוֹם הַתְּשִׁיעִי שְׁלֵאֲחַר תּוֹם הַחֹדֶשׁ בְּעֵדוֹ הִיא מִשְׁתַּלְמַת, הִיא "שְׂכָר מוּלָן".</p> <p>לְפִי סעיף 17(א) לְחֹק הַגְּנַת הַשְּׂכָר:</p> <p>לְשֶׁכָר מוּלָן יִנְסָף הַסְּכּוּם הַגְּבוּהָ מִבֵּין אֵלֶּה (לְהֵלֵךְ - פִּיצוּי הַלֵּנָת שְׂכָר):</p> <p>(1) בְּעַד הַשְּׁבוּעָה הָרִאשׁוֹן שְׁלֵאֲחַר הַמוּעַד לְתִשְׁלוּם שְׂכָר הַעֲבוּדָה - הַחֶלֶק הָעֵשִׂירִים מֵהַשְּׂכָר הַמוּלָן, וּבְעַד כָּל שְׁבוּעָה אַחֲרָיו - הַחֶלֶק הָעֵשִׂירִי מֵהַשְּׂכָר הַמוּלָן;</p> <p>(2) הַפְּרָשִׁי הַצְּמֵדָה לְתַקּוּפָה שֶׁמֶן הַמוּעַד לְתִשְׁלוּם שְׂכָר הַעֲבוּדָה עַד יוֹם תְּשׁוּלוּמוֹ, בְּתוֹסַפַּת 20% עַל הַסְּכּוּם הַכוֹלֵל שֶׁל הַשְּׂכָר הַמוּלָן וְהַפְּרָשִׁי הַהַצְּמָדָה כְּאִמּוֹר בְּעַד כָּל חֹדֶשׁ שֶׁבְּתַקּוּפָה הָאִמּוּרָה; בְּעַד חֶלֶק מִחֹדֶשׁ תְּשׁוּלֵם הַתּוֹסַפַּת שֶׁל 20% הָאִמּוּרָה בְּאוֹפֵן יַחֲסִי.</p> <p>בְּתַקּוּפוֹת שֶׁל עֲלִיהָ מִתּוֹנָה בְּמַדְד הַמַּחִירִים לְצָרְכָן, פִּיצוּי הַהֵלְנָה לְפִי סעיף 17(א)(1) לְחֹק הַגְּנַת הַשְּׂכָר יִהְיוּ גְבוּהִים מִפִּיצוּי הַהֵלְנָה לְפִי סעיף 17(א)(2).</p> <p>בֵּית הַדִּין לַעֲבוּדָה פָּסַק לְנִיב פִּיצוּי הַלֵּנָה מְלֵאִים, לְפִי ס' 17(א)(1) לְחֹק הַגְּנַת הַשְּׂכָר.</p> <p>יוֹם הַתְּשׁוּלוּם בְּפוּעַל (31 יוֹם אַחֲרַי הַמוּעַד לְתִשְׁלוּם שְׂכָר הַעֲבוּדָה), חָל בְּשְׁבוּעָה ה-5 שְׁלֵאֲחַר הַמוּעַד לְתִשְׁלוּם שְׂכָר הַעֲבוּדָה.</p> <p>הַשְּׁבוּעָה הַחֲמִישִׁי = $4.43 = 31 / 7$</p> <p>חִישׁוּב הַפִּיצוּי לְפִי סעיף 17(א)(1):</p> <p>תּוֹסַפַּת הַלֵּנָה בְּעַד הַשְּׁבוּעָה הָרִאשׁוֹן: $325 = 6,500 \times 5\%$</p> <p>תּוֹסַפַּת הַלֵּנָה בְּעַד 4 שְׁבוּעוֹת נוֹסְפִים: $2,600 = 6,500 \times 10\% \times 4 = (6,500 / 10) \times 4$</p> <p>סֶה"כ פִּיצוּי הַלֵּנָת הַשְּׂכָר: <u>2,925 ₪</u></p> <p>תשובה ב.</p>	<p>הסבר הפתרון</p>

ביטוח לאומי

<p>תלוש 3/2011 של ניב הורכב מהסכומים שְׁלֶהֱלֵן :</p> <p>1. משכורת יסוד - 12,420 ₪</p> <p>2. פְּיִסוּי הוצאות נסיעה לחו"ל שְׁהוּתְרוּ לְעוֹבֵד כְּהוֹצָאָה - 1,650 ₪</p> <p>3. שווי השימוש ברכב צמוד - 2,790 ₪</p> <p>מהו שכרו של ניב בחודש 3/2011 החייב בדמי ביטוח לאומי?</p> <p>א. 14,070 ₪</p> <p>ב. 15,210 ₪</p> <p>ג. 16,860 ₪</p> <p>ד. 12,420 ₪</p>	<p>שאלה מספר 41.</p>
פתרון	
<p>חוק הביטוח הלאומי - ס' 344.</p> <p>תקנות הביטוח הלאומי (תשלום ופטור מתשלום דמי ביטוח), התשנ"ה-1995 – תק' 2.</p> <p>ס' 2(2) לפקודת מס הכנסה.</p>	<p>סעיפים רלוונטיים</p>
<p>לְפִי ס' 344(א) לחוק הביטוח הלאומי - "יראו כהכנסתו החודשית של עובד את הכנסתו בְּעֵד החודש שקדם ל- 1 בחודש שבו חל מועד התשלום, מהמקורות המפורטים בסעיף 2(2) לפקודת מס הכנסה..."</p> <p>לפי סעיף 2(2)(א) לפקודת מס הכנסה, "הַכְּנֶסֶת עֲבוֹדָה" היא :</p> <p>" השתכרות או ריווח מעבודה; כל טובת הנאה או קצובה שניתנו לעובד ממעבידו; תשלומים שניתנו לעובד לכיסוי הוצאותיו, לְרִבּוֹת תשלומים בְּשֵׁל החזקת רכב או טלפון, נסיעות לחוץ לארץ או רכישת ספרות מקצועית או ביגוד, אֶדְךָ לְמַעַט תשלומים כְּאֲמוֹר המותרים לעובד כהוצאה; שווי של שימוש ברכב או ברדיו טלפון נייד שהועמד לרשותו של העובד; והכל - בִּין שניתנו בכסף וּבִין בשווה כסף, בִּין שניתנו לעובד במישרין או בעקיפין או שניתנו לאחר לטובתו; "</p> <p>לפי תקנה 2 לתקנות הביטוח הלאומי (תשלום ופטור מתשלום דמי ביטוח), "לא ישולמו דמי ביטוח מהכנסת עובד הפטורה ממס לפי הפקודה למעט הכנסה לפי סעיף 9(5), (11) ו-12(12) לפקודה.</p> <p>הוצאות הנסיעה לחו"ל שהותרו לניב כהוצאה, לא מהווים הכנסה בידיו לפי ס' 2(2) לפקודה.</p> <p>שאר הסכומים שנכללו בתלוש 3/2011 של ניב (משכורת יסוד ושווי השימוש ברכב צמוד) מהווים הכנסה לפי ס' 2(2) לפקודה, ולא נקבע בהנחיות המוסד לביטוח לאומי שהם פְּטוּרִים מדמי ביטוח.</p> <p>לפיכך, שכרו של ניב החייב בדמי ביטוח: 15,210 ₪ = 2,790 שווי רכב + 12,420 משכורת יסוד</p> <p>תשובה ב.</p>	<p>הסבר הפתרון</p>

<p>נְגָה, עוֹבֵדֵת בְּשֹׁכֵר, פוֹטְרָה מֵעֲבוּדָתָה בְּתוֹם חוֹדֶשׁ 8/2011, בְּלִי שְׁנִיתָנָה לָהּ הוֹדְעָה מוֹקְדָמַת לִפְטוֹרִיָּה. תְּלוּשׁ 8/2011 שְׁלָהּ הוֹרֵכֵב מֵהֶרְכִיבִים הַבָּאִים:</p> <p>1. שֹׁכֵר מְשׁוּלָב 13,540 ₪</p> <p>2. פִּיצוּי פִּטוֹרִים פִּטוֹרִים מִמַּס 13,629 ₪</p> <p>3. פִּיצוּי פִּטוֹרִים חִיבִים בִּמַּס 3,371 ₪</p> <p>4. פִּיצוּי בְּשָׁל אִי מִתֵּן הוֹדְעָה מוֹקְדָמַת, בְּעַד הַתְּקוּפָה שְׁנִקְבְּעָה בְּחוּק 6,770 ₪</p> <p>מֵהוּ סֵךְ הֶרְכִיבִים הַחִיבִים בְּדַמִּי בִּיטוּחַ בְּתֵלוּשׁ 8/2011 שֶׁל נְגָה?</p> <p>א. 37,310 ₪</p> <p>ב. 20,310 ₪</p> <p>ג. 27,169 ₪</p> <p>ד. 13,540 ₪</p>	<p>שאלה מספר 42.</p>
<p>פתרון</p>	
<p>לִפִּי הַנְּחִיּוֹת הַמוֹסֵד לְבִיטוּחַ לְאוֹמִי, פִּיצוּי הַפִּטוֹרִים שֶׁקִּיבְּלָה נְגָה עִם פְּרִישְׁתָּה (לְרַבּוֹת הַסְּכּוּם הַחִיבִי בִּמַּס) פִּטוֹרִים מְדַמִּי בִּיטוּחַ לְאוֹמִי.</p> <p>לִפִּי חוֹזֵר בִּיטוּחַ 1373 שֶׁל הַמוֹסֵד לְבִיטוּחַ לְאוֹמִי מ-19.07.2008, תְּשׁלוּם לְעוֹבֵד שְׁפוֹטֵר לֹלָא הוֹדְעָה מוֹקְדָמַת בְּעַד תְּקוּפָה שְׁנִקְבְּעָה בְּחוּק, חִיבִי בְּתֵשׁלוּם דְּמִי בִּיטוּחַ (לְאוֹר הַהִלְכָה שְׁנִקְבְּעָה בְּעֵבֶ"ל (אַרְצִי) 123/07 - הַמוֹסֵד לְבִיטוּחַ לְאוֹמִי נִי יִהוּדָה זִפְרָנִי וְצִבִי קְרוֹיטְרוֹ).</p> <p>סֵךְ הֶרְכִיבִים הַחִיבִים בְּדַמִּי בִּיטוּחַ בְּתֵלוּשׁ 8/2011 שֶׁל נְגָה -</p> <p>20,310 ₪ = 6,770 פִּיצוּי בְּשָׁל אִי מִתֵּן הוֹדְעָה מוֹקְדָמַת, בְּעַד הַתְּקוּפָה שְׁנִקְבְּעָה בְּחוּק + 13,540 שֹׁכֵר מְשׁוּלָב</p> <p>תְּשׁוּבָה ב.</p>	<p>הסבר הפתרון</p>

<p>שאלה מספר 43.</p> <p>נגה התחילה לעבוד אצל מעסיקה בתחילת 1/2011. שכרה החודשי הרגיל - 6,213 ₪. בתלום 10/2011 קיבלה ממעסיקה, בְּנוֹסָף לְשִׁכָּרָה החודשי הרגיל, בונוס בסך של 1,620 ₪.</p> <p>מָהִי הַכְּנִסְתָּה שֶׁל נֶגֶה לְצוּרְךָ חִישוב דמי ביטוח לאומי בְּעֵד חודש 10/2011 ?</p> <p>א. 6,393 ₪</p> <p>ב. 7,833 ₪</p> <p>ג. 6,375 ₪</p> <p>ד. 6,348 ₪</p>	
פתרון	
תקנות הביטוח הלאומי (תשלום ופטור מתשלום דמי ביטוח)	סעיפים רלוונטיים
<p>הסבר הפתרון</p> <p>לְפִי תִקְנָה 1 לַתְּקִנּוֹת הַבִּיטוּחַ הַלְּאוּמִי (תְּשֻׁלּוּם וּפְטוּר מִתְּשֻׁלּוּם דְּמֵי בִיטוּחַ), "תְּשֻׁלּוּם נוֹסָף" הוּא "שִׁכָּר הַנִּיתֵן לַעֲבוֹד בְּנוֹסָף לְשִׁכָּר הַחֹדֶשִׁי הַרְגִיל, לְרִבּוֹת תְּשֻׁלּוּמִים שֶׁנִּיתְּנוּ כְּבוֹנוֹס או כְּמַעַנֵק הַשְּׁתַתְּפוֹת בְּרוּחֵי הַמַּעְבִּיד וְלְמַעַט הַפְּרָשִׁים".</p> <p>לְפִי הַתְּקִנָּה שֶׁלְעִיל, הַבוֹנוֹס שֶׁשׁוּלֵם לְנֶגֶה הוּא "תְּשֻׁלּוּם נוֹסָף".</p> <p>לְפִי תִקְנָה 5 לַתְּקִנּוֹת, עַל תְּשֻׁלּוּם נוֹסָף יַחֲלוּ, לְעִנְיַן תְּשֻׁלּוּם דְּמֵי בִיטוּחַ, הוֹרָאוֹת אֵלֶּה :</p> <p>" (1) אִם שִׁיעוּרוֹ 25% או יוֹתֵר מֵהַשִּׁכָּר הַחֹדֶשִׁי הַרְגִיל שֶׁל עוֹבֵד יַחֲלוֹק לְשָׁנִים עֶשֶׂר, וְהַסְּכּוֹם הַמִּתְקַבֵּל מֵהַחֲלוּקָה הָאִמּוּרָה יִצוּרֵף לְשִׁכָּר הַחֹדֶשִׁי שֶׁבוֹ שוּלֵם וְלְשִׁכָּר כֹּל אֶחָד מֵאֶחָד עֶשֶׂר הַחֹדֶשִׁים שֶׁקִּדְמוֹ לוֹ ; תְּשֻׁלּוּם נוֹסָף כְּאִמּוּר, שֶׁשׁוּלֵם לַעֲבוֹד שֶׁעֲבַד אֶצֶל מַעְבִּידוֹ פְּחוֹת מֵאֶחָד עֶשֶׂר הַחֹדֶשִׁים שֶׁקִּדְמוֹ לַחֹדֶשׁ שֶׁבוֹ שוּלֵם, יַחֲלוֹק בְּמַסְפֵּר הַחֹדֶשִׁים שֶׁבָּהֶם עֲבַד הָעוֹבֵד אֶצֶל אוֹתוֹ מַעְבִּיד (לְהֵלֵן - חֹדֶשִׁי הָעֵבוּדָה הַקּוֹדְמִים), וְהַסְּכּוֹם הַמִּתְקַבֵּל מֵהַחֲלוּקָה הָאִמּוּרָה יִצוּרֵף לְשִׁכָּר הַחֹדֶשִׁי הַרְגִיל בְּעֵד כֹּל אֶחָד מֵחֹדֶשִׁי הָעֵבוּדָה הַקּוֹדְמִים".</p> <p>(2) אִם שִׁיעוּרוֹ נִמּוֹךְ מִ-25% מֵהַשִּׁכָּר הַחֹדֶשִׁי הַרְגִיל, יִצוּרֵף לְשִׁכָּר הַחֹדֶשִׁי הַרְגִיל בַּחֹדֶשׁ שֶׁבוֹ שוּלֵם. "</p> <p>שִׁיעוּרוֹ שֶׁל הַבוֹנוֹס שֶׁקִּיבְּלָה נֶגֶה, "תְּשֻׁלּוּם נוֹסָף" לְפִי הַתְּקִנּוֹת, הוּא 26.07% מֵהַשִּׁכָּר הַחֹדֶשִׁי. ($1,620 / 6,213 = 26.07\%$)</p> <p>מֵאַחַר שִׁיעוּרוֹ שֶׁל הַבוֹנוֹס אֵינּוּ נִמּוֹךְ מִ-25% מֵהַשִּׁכָּר הַחֹדֶשִׁי הַרְגִיל, יַחֲלוּ עֲלָיו, לְעִנְיַן תְּשֻׁלּוּם דְּמֵי בִיטוּחַ, הוֹרָאוֹת תִּקְנָה 5(1) שֶׁלְעִיל.</p> <p>נֶגֶה עֲבָדָה אֶצֶל מַעְסִיקָה 10 חֹדֶשִׁים, כְּלוּמֵר פְּחוֹת מֵאֶחָד עֶשֶׂר חֹדֶשִׁים שֶׁקִּדְמוֹ לַחֹדֶשׁ שֶׁבוֹ שוּלֵם הַבוֹנוֹס. לְפִיכֵךְ, הַבוֹנוֹס יַחֲלוֹק בְּמַסְפֵּר הַחֹדֶשִׁים שֶׁבָּהֶם עֲבָדָה אֶצֶל אוֹתוֹ מַעְבִּיד (לְהֵלֵן - חֹדֶשִׁי הָעֵבוּדָה הַקּוֹדְמִים), וְהַסְּכּוֹם הַמִּתְקַבֵּל מֵהַחֲלוּקָה הָאִמּוּרָה יִצוּרֵף לְשִׁכָּר הַחֹדֶשִׁי הַרְגִיל בְּעֵד כֹּל אֶחָד מֵחֹדֶשִׁי הָעֵבוּדָה הַקּוֹדְמִים.</p> <p>הַכְּנִסְתָּה שֶׁל נֶגֶה לְצוּרְךָ חִישוב דמי ביטוח לאומי בְּעֵד חודש 10/2011 -</p> <p><u>6,375 ₪</u> = (10 חודשים שבהם נגה עבדה אצל אותו מעביד / 1,620 תשלום נוסף) + 6,213 שכר רגיל</p> <p style="text-align: right;">תשובה ג.</p>	

<p>נְגִה עוֹבֵדֶת כְּשִׂכִּירָה אֶצֶל שְׁנֵי מַעְסִיקִים. שֶׁכֶר 11/2011 שֶׁל נְגִה אֶצֶל כָּל אֶחָד מֵהֶם :</p> <p>1. מַעְסִיק עֵיקָרִי - 70,346 ₪.</p> <p>2. מַעְסִיק מְשֻׁנֵּי - 6,470 ₪.</p> <p>אִם נִגְה עֲשֵׂתָה תִיאֹם דְּמֵי בִיטוּחַ, מֵהוּ סֵךְ דְּמֵי הַבִּיטוּחַ הַלְאוּמִי וְדְמֵי בִיטוּחַ הַבְּרִיאוֹת אֲשֶׁר יְנוֹכָה מִשְׁכָּרָה בְּחֹדֶשׁ זֶה אֶצֶל הַמַּעְסִיק הַמְּשֻׁנֵּי ?</p> <p>א. 259.62 ₪</p> <p>ב. 352.76 ₪</p> <p>ג. 369.12 ₪</p> <p>ד. 776.40 ₪</p>	<p>שאלה מספר 44.</p>
<p>פתרון</p>	
<p>השכר החייב בְּדְמֵי בִיטוּחַ אֶצֶל הַמַּעְסִיק הַמְּשֻׁנֵּי :</p> <p>$3,076 \text{ ₪} = (6,470 ; 70,346 \text{ שכר אצל מעסיק עיקרי} - 73,422 \text{ ההכנסה המְרְבֵּית לתשלום ד.ב.}) \min$</p> <p>סֵךְ דְּמֵי הַבִּיטוּחַ הַלְאוּמִי וְדְמֵי בִיטוּחַ הַבְּרִיאוֹת אֲשֶׁר יְנוֹכָה מִשְׁכָּרָה בְּחֹדֶשׁ זֶה אֶצֶל הַמַּעְסִיק הַמְּשֻׁנֵּי : <u>369.12 ₪</u> = 12% ד.ב. בשיעור המלא $\times 3,076$</p> <p>תשובה ג.</p>	<p>הסבר הפתרון</p>

<p>שאלה מספר 45.</p> <p>נגה עובדת כשכירה אצל שני מעסיקים. שכר 8/2011 של נגה אצל כל אחד מהם:</p> <p>1. מעסיק עיקרי - 3,156 ₪.</p> <p>2. מעסיק משני - 2,680 ₪.</p> <p>אם נגה עשתה תיאום דמי ביטוח, מהו סך כל דמי הביטוח הלאומי ודמי ביטוח הבריאות שיועברו למוסד לביטוח לאומי על ידי כל מעסיקה, בגין שכר 8/2011 של נגה?</p> <p>א. 633.40 ₪</p> <p>ב. 498.90 ₪</p> <p>ג. 478.02 ₪</p> <p>ד. 699.06 ₪</p>	
פתרון	
<p>סעיפים רלוונטיים</p> <p>חוק הביטוח הלאומי - ס' 342(ב).</p> <p>תקנות הביטוח הלאומי (תשלום וניכוי דמי ביטוח משכר מבוטח העובד אצל מעבידים שונים).</p> <p>תקנות מס הכנסה ומס מעסיקים (ניכוי ממשכורת ומשכר עבודה ותשלום מס מעסיקים).</p>	
<p>הסבר הפתרון</p> <p>סך השכר החייב בדמי ביטוח אצל שני מעסיקה של נגה:</p> $\min [73,422 ; (3,156 + 2,680)] = 5,836$ <p>סך דמי הביטוח אשר ינוכה משכרה של נגה אצל שני מעסיקה בגין שכר 8/2011 (חלק עובדת):</p> $276.68 = 12\% \text{ ד.ב. בשיעור המלא } \times (5,836 - 4,984) + 3.5\% \text{ ד.ב. בשיעור המופחת } \times 4,984$ <p>לפי ס' 342(ב) לחוק הביטוח הלאומי, "המעביד חייב בתשלום דמי ביטוח בעד עובדו; היה המבוטח עובד אצל מעבידים שונים ישלם כל אחד מהם את דמי הביטוח כאילו הוא בלבד היה מעבידו..."</p> <p>השכר החייב בדמי ביטוח אצל המעסיק העיקרי:</p> $\min (73,422 ; 3,156) = 3,156$ <p>שכר אצל המעסיק העיקרי שיש לשלם בגינו ד.ב. בשיעור המופחת:</p> $\min (4,984 ; 3,156) = 3,156$ <p>ד.ב. (חלק מעסיק) שישלם המעביד העיקרי $108.88 = 3.45\% \text{ ד.ב. בשיעור המופחת } \times 3,156$</p> <p>השכר החייב בדמי ביטוח אצל המעסיק המשני:</p> $\min (73,422 ; 2,680) = 2,680$ <p>שכר אצל המעסיק המשני שיש לשלם בגינו ד.ב. בשיעור המופחת:</p> $\min (4,984 ; 2,680) = 2,680$ <p>ד.ב. (חלק מעסיק) שישלם המעביד המשני $92.46 = 3.45\% \text{ ד.ב. בשיעור המופחת } \times 2,680$</p> <p>סך כל דמי הביטוח הלאומי ודמי ביטוח הבריאות שיועברו למוסד לביטוח לאומי על ידי כל מעסיקה, בגין שכר 8/2011 של נגה: $276.68 + 108.88 + 92.46 = 478.02$</p> <p style="text-align: right;">תשובה ג.</p>	

<p>שאלה מספר 46.</p> <p>נגה פוטר מעבודתה ב-1/8/2011, ביום שבו ניתן צו פירוק נגד מעבידה - חברת "ניב". מפרק החברה קבל את תביעתה של נגה לגבי חובות בעד שכר עבודה ופיצויי פיטורים. המוסד לביטוח לאומי אישר את זכאותה של נגה לגמלה לעובד לפי פרק ביטוח זכויות עובדים בפשיטת רגל ובפירוק תאגיד, בשיעור המרבי.</p> <p>אם חוב שכר העבודה ופיצויי הפיטורים שאושר, בעד 12 החודשים האחרונים שקדמו לפיטוריה, עמד על 108,350 ₪, ו"הסכום הבסיסי" לענין חישוב הגמלה המרבית עומד על 8,158 ₪, מהי הגמלה המרבית לעובד שישלם המוסד לביטוח לאומי לנגה?</p> <p>א. 81,580 ₪ ב. 108,350 ₪ ג. 106,054 ₪ ד. 97,896 ₪</p>	
פתרון	
<p>חוק הביטוח הלאומי - פרק ח': ביטוח זכויות עובדים בפשיטת רגל ובפירוק תאגיד, ס' 183.</p>	סעיפים רלוונטיים
<p>לפי ס' 183 לחוק הביטוח הלאומי - "הגמלה שתשולם לפי פרק זה לעובד תהיה סכום חוב שכר העבודה ופיצויי הפיטורים שמעבדו חייב לו, עד סכום שלא יעלה על הסכום הבסיסי כפול 13 לגבי כל עובד, בכפוף להוראות סעיף 189(ב), ובלבד שחוב שכר העבודה כאמור לא ישולם בעד תקופה שלפני 12 החודשים שקדמו בתכוף למועד שבו נותקו יחסי עובד ומעביד, או למועד מתן צו לפי הוראות סעיף 182, לפי המוקדם מביניהם".</p> <p>הגמלה המרבית לעובד בעד חוב שכר עבודה ופיצויי פיטורים, לפי פרק ביטוח זכויות עובדים בפשיטת רגל ובפירוק תאגיד:</p> <p>$106,054 \text{ ₪} = 8,158 \times 13$ (הסכום הבסיסי) (3)</p> <p>השוואה לחוב שכר העבודה ופיצויי הפיטורים בפועל:</p> <p><u>106,054</u> ₪ התקרה > 108,350 חוב בפועל</p> <p>הגמלה שישלם המוסד לביטוח לאומי לנגה בעד חוב שכר עבודה ופיצויי פיטורים - <u>106,054</u> ₪.</p> <p style="text-align: right;">תשובה ג.</p>	הסבר הפתרון

<p>ב-1/9/2011 נגה ילדה תאומים בריאים ויציאה לחופשת לידה. עד יציאתה לחופשת הלידה, עבדה כשכירה אצל מעסיקה 6 שנים ברציפות. הכנסתה של נגה בשלושה החודשים שקדמו ל-1/9/2011:</p> <table border="1" data-bbox="338 320 956 398"> <tr> <td>חודש</td> <td>6/2011</td> <td>7/2011</td> <td>8/2011</td> </tr> <tr> <td>הכנסה</td> <td>₪ 6,875</td> <td>₪ 6,497</td> <td>₪ 6,788</td> </tr> </table> <p>מהו סכום דמי הלידה לו זכאית נגה?</p> <p>א. 25,088 ₪ ב. 21,952 ₪ ג. 26,656 ₪ ד. 45,472 ₪</p>	חודש	6/2011	7/2011	8/2011	הכנסה	₪ 6,875	₪ 6,497	₪ 6,788	<p>שאלה מספר 47.</p>
חודש	6/2011	7/2011	8/2011						
הכנסה	₪ 6,875	₪ 6,497	₪ 6,788						
פתרון									
<p>חוק הביטוח הלאומי, סימן ג': דמי לידה.</p>	<p>סעיפים רלוונטיים</p>								
<p>לפי סעיף 50(א) לחוק הביטוח הלאומי, מבוטחת ששולמו בעדה דמי ביטוח משכרה כעובדת... , תהיה זכאית לדמי לידה -</p> <p>(1) בעד פרק זמן של 14 שבועות - אם שולמו דמי ביטוח בעד 10 חודשים מתוך 14 החודשים שקדמו ליום הקובע או בעד 15 חודשים מתוך 22 החודשים שקדמו ליום הקובע.</p> <p>(2) בעד פרק זמן של 7 שבועות - אם שולמו דמי ביטוח בעד 6 חודשים מתוך 14 החודשים שקדמו ליום הקובע.</p> <p>נגה עונה על התנאים בסעיף 50(א)(1), שכן שולמו בעדה דמי ביטוח בעד 10 חודשים מתוך 14 חודשים שקדמו ליום הקובע. כלומר, לפי סעיף זה היא זכאית לדמי לידה בעד פרק זמן של <u>14 שבועות</u>.</p> <p>מאחר שנגה ילדה תאומים, היא זכאית, לפי ס' 51(א)(1) לחוק הביטוח הלאומי, לדמי לידה של <u>שלושה שבועות נוספים</u> בגין ילד אחד נוסף שילדה באותה לידה.</p> <p>לפיכך, נגה זכאית לקבל דמי לידה בעד פרק זמן של <u>17 שבועות</u>. [3 ס' 50(א)(1) + 14 ס' 50(א)(1)]</p> <p>לפי ס' 53(א) לחוק, דמי לידה ליום הם שכר העבודה הרגיל של המבוטחת, אך לא יותר מסכום השווה לסכום הבסיסי כפול 5, כשהוא מחולק ב-30.</p> <p>לפי ס' 54(א) לחוק הביטוח הלאומי, שכר העבודה הרגיל, לענין סעיף 53, הוא הסכום המתקבל מחלוקת הכנסת המבוטחת, ברבע השנה שקדם ליום הקובע, בתשעים.</p> <p>דמי הלידה ליום (שכר העבודה הרגיל של נגה) : $224 = (6,875 + 6,497 + 6,788) / 90$</p> <p>נוודא שדמי הלידה ליום לא עולים על התקרה : $224 > 1,376.67$ תקרה $(8,260 \times 5 / 30 =)$</p> <p>סה"כ דמי הלידה להם זכאית נגה : <u>26,656</u> ₪ = $224 = 7 \times 7 \times 17$ שבועות</p> <p style="text-align: right;">תשובה ג.</p>	<p>הסבר הפתרון</p>								

<p>ניב עובד כשכיר אצל מעבידו היחיד זה 3 שנים. ב-7/12/2011 יצא ל-6 ימי מילואים. להלן פרטי הכנסתו ב-6 החודשים שקדמו ל-1/12/2011:</p> <table border="1" data-bbox="172 277 1123 394"> <thead> <tr> <th>חודש</th> <th>6/2011</th> <th>7/2011</th> <th>8/2011</th> <th>9/2011</th> <th>10/2011</th> <th>11/2011</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ימי עבודה</td> <td>18</td> <td>17</td> <td>19</td> <td>20</td> <td>19</td> <td>22</td> </tr> <tr> <td>הכנסה</td> <td>₪ 4,520</td> <td>₪ 3,984</td> <td>₪ 5,224</td> <td>₪ 5,213</td> <td>₪ 4,135</td> <td>₪ 5,736</td> </tr> </tbody> </table> <p>מהו סכום תגמול המילואים לו זכאי ניב בעד תקופת מילואים זו?</p> <p>א. 1,173 ₪ ב. 1,571 ₪ ג. 1,122 ₪ ד. 1,309 ₪</p>	חודש	6/2011	7/2011	8/2011	9/2011	10/2011	11/2011	ימי עבודה	18	17	19	20	19	22	הכנסה	₪ 4,520	₪ 3,984	₪ 5,224	₪ 5,213	₪ 4,135	₪ 5,736	<p>שאלה מספר 48.</p>
חודש	6/2011	7/2011	8/2011	9/2011	10/2011	11/2011																
ימי עבודה	18	17	19	20	19	22																
הכנסה	₪ 4,520	₪ 3,984	₪ 5,224	₪ 5,213	₪ 4,135	₪ 5,736																
<p>פתרון</p> <p>חוק הביטוח הלאומי, פרק י"ב: תגמולים למשרתים במילואים.</p>	<p>סעיפים רלוונטיים</p>																					
<p>הסבר הפתרון</p> <p>לפי סעיף 271(א) לחוק הביטוח הלאומי, הימים בעדם ישולם תגמול למשרת במילואים:</p> <p>(1) לגבי שירות רצוף של שבעה ימי מילואים, לרבות כמה תקופות בנות שבעה ימים כל אחת - בעד כל יום מילואים;</p> <p>(2) היתה יתרת ימי השירות במילואים לאחר חישוב התגמול כאמור בפסקה (1), שישה ימים - בעד שבעה ימים; פחתה היתרה כאמור משישה ימים - בעד סך ימי המילואים הנותרים כשהוא מוכפל ב-1.4.</p> <p>ניב שירת 6 ימי מילואים.</p> <p>לפי סעיף 271(א)(2), אם "יתרת ימי השירות" היא 6 ימים, יקבל תגמול בעד 7 ימים. לפיכך, ניב זכאי לקבל תגמול מילואים בעד 7 ימי מילואים $(6 + 1 = 7)$</p> <p><u>חישוב סכום ההכנסה לענין תגמולי המילואים:</u></p> <p>לפי ס' 273 לחוק הביטוח הלאומי:</p> <p>" (א) (1) שכר העבודה הרגיל של עובד... הם סכום ההכנסה בעד רבע השנה שקדם ל-1 בחודש שבו החל שירות המילואים...; סכום ההכנסה המתקבל כאמור יחולק ב-90.</p> <p>(2) סכום ההכנסה לחודש לגבי כל חודש ברבעון, המחושב לענין פסקה (1), לא יפחת מ-68% מהסכום הבסיסי, אף אם לא עבד באותו חודש; $(5,547 \text{ ₪ נכון ל-2011})$</p> <p>(ב) לענין סעיף 272, מי שברבע השנה עבד פחות מ-60 ימים, יהיה שכר עבודתו הרגיל או הכנסתו הממוצעת, לפי הענין, סכום ההכנסה בעד שלושת החודשים שבחר לעצמו, מתוך ששת החודשים שקדמו ל-1 בחודש שבו החל שירות המילואים, והראות סעיף קטן (א)(2) יחולו לגבי כל חודש שבחר לעצמו כאמור; חל פיצוי לאחר חודש שבו, יוגדלו שכר העבודה הרגיל וההכנסה הממוצעת בעד אותו חודש בשיעור הפיצוי שחל לאחריו ועד סיום תקופת השירות; סכום ההכנסה המתקבל כאמור יחולק ב-90.</p> <p>ברבע השנה שקדם ל-1/12/2011, ניב עבד 61 ימים $(20+19+22)$, כלומר, לא פחות מ-60 ימים. סכום ההכנסה של ניב בעד רבע השנה שקדם ל-1 בחודש שבו החל שירות המילואים:</p> $\max (5,213; 5,547) + \max (4,135; 5,547) + \max (5,736; 5,547) = 16,830 \text{ ₪}$ <p>נחלק את סכום ההכנסה ב-90, ונקבל את "שכר העבודה הרגיל" של ניב: $16,830 / 90 = 187 \text{ ₪}$</p> <p><u>חישוב התגמול ליום:</u></p> <p>לפי ס' 272(א)(1) לחוק, שיעור התגמול ליום יהיה, למי שבתכוף לפני שירותו במילואים היה עובד - שכר העבודה הרגיל.</p> <p>לפי ס' 272(ב) לחוק, לא יפחת שיעור התגמול ליום מהתגמול המזערי (68% מ"הסכום הבסיסי לחודש", מחולק בשלושים, כלומר 184.90 ₪) ולא יעלה על התגמול המרבי (הסכום הבסיסי כפול 5, כשהוא מחולק ב-30, כלומר 1,359.67).</p> <p><u>שיעור התגמול ליום:</u></p> $\max [\min (184.90 \text{ התגמול המזערי}; 1,359.67 \text{ התגמול המרבי}; 187 \text{ שכר רגיל})] = 187 \text{ ₪}$ <p>התוצאה: ניב זכאי לתגמול בסך 1,309 ₪ בעד תקופת שירותו במילואים (187×7).</p> <p>תשובה ד.</p>																						

<p>ניב הוא עובד נקיין. לפי הסכם שנחתם מראש בינו לבין חברת "נגה", ניב אחראי לנקות את חדרי המדרגות בחברה בכל יום עסקים, שעתים בכל פעם, מהשעה 18:00 ועד השעה 20:00. על פי אותו הסכם, "נגה" התחייבה לשלם לניב סך של 140 ש"ח ליום עבור העבודה. לצורך עזרה בעבודת הנקיין ב"נגה", ניב מעסיק עובד אחר.</p> <p>האם, לפי צו הביטוח הלאומי הרלוונטי, לענין חוק הביטוח הלאומי, ניב נחשב כעובד של "נגה"? (בחרי את המשפט הנכון ביותר מבין המשפטים הבאים)</p> <p>א. כן, אבל אך ורק אם זו הכנסתו היחידה ואין לו הכנסה חייבת אחרת. ב. לא. ניב לא נחשב, לענין חוק הביטוח הלאומי, כעובד של "נגה". ג. כן. ניב נחשב, לענין חוק הביטוח הלאומי, כעובד של "נגה". ד. לא, אבל אך ורק אם הוא מנהל פנקסי חשבונות עפ"י הפקודה וחוק מע"מ.</p>	<p>שאלה מספר 49.</p>
<p>פתרון</p>	
<p>צו הביטוח הלאומי (סיווג מבוטחים וקביעת מעבידים)</p>	<p>סעיפים רלוונטיים</p>
<p>לפי צו הביטוח הלאומי (סיווג מבוטחים וקביעת מעבידים), עובד נקיין שאינו מעסיק עובדים, שתחום עבודתו וזמני ביצועה נקבעו מראש, ייחשב לענין החוק כעובד. מעבידו של עובד נקיין כזה הוא החייב בתשלום גמול העבודה.</p> <p>אמנם, ניב הוא עובד נקיין שתחום עבודתו וזמני ביצועה נקבעו מראש, אך הוא מעסיק עובד אחד. לפיכך, הוא לא נחשב כעובד, לענין חוק הביטוח הלאומי.</p> <p>תשובה ב.</p>	<p>הסבר הפתרון</p>

<p>שאלה מספר 50.</p> <p>בכל בוקר, בְּדַרְכּוֹ לַעֲבוּדָה, מְלַנֶּה נִיב אֶת יְלָדוֹ בֶּן ה־4 לִגְן הַיְלָדִים (הַנִּמְצָא בְּקִרְבָּתָּ בֵּיתוֹ). בְּיוֹם רֵאשׁוֹן (6/3/2011), בְּשַׁעַר הַרְגִּילָה, לְאַחַר שְׁלִיחוֹת אֶת יְלָדוֹ לִגְן הַיְלָדִים וְהַמְּשִׁיךְ מִיָּד בְּהַלִּיכְתּוֹ הִזְהִירָה לַעֲבוּדָה, נִפְגַּע נִיב בְּתֵאוֹנֶת דְּרָכִים. עֶקֶב הַתֵּאוֹנָה אִבְּד אֶת כּוֹשְׁרוֹ לַעֲבוֹד בְּמִשְׁךְ 4 יָמִים.</p> <p>הֲאִם יֵשׁ לְרֵאוֹת בְּתֵאוֹנָה זוֹ כְּתֵאוֹנֶת עֲבוּדָה? (בַּחֲרִי אֶת הַמִּשְׁפָּט הַנִּכּוֹן בְּיֹתֵר מִבֵּין הַמִּשְׁפָּטִים הַבָּאִים)</p> <p>א. לא, מֵאַחַר שֶׁהַתֵּאוֹנָה לֹא אִירְעָה תוֹךְ-כְּדֵי עֲבוֹדָתוֹ שֶׁל נִיב וְעֶקֶב עֲבוֹדָתוֹ אֶצֶל מַעְבִּידוֹ.</p> <p>ב. לא, מֵאַחַר שֶׁחֲלָה בְּהַלִּיכְתּוֹ שֶׁל נִיב לַעֲבוֹדָה הַפְּסָקָה אוֹ סְטִיָּה מִהַדְרָךְ הַמְּקוּבָּלָת, שֶׁלֹּא לְצוּרָךְ מִלּוּי חוֹבוֹתָיו כְּלָפִי מַעְבִּידוֹ.</p> <p>ג. כן, אֲבָל אֵדךְ וְרַק אִם הַתֵּאוֹנָה אִירְעָה בַּמְּקוֹם הַעֲבוּדָה אוֹ בְּסִבְיַתוֹ הַקְּרוּבָה בְּיֹתֵר.</p> <p>ד. כן, מֵאַחַר שֶׁהַתֵּאוֹנָה אִירְעָה תוֹךְ-כְּדֵי הַלִּיכְתּוֹ שֶׁל נִיב לַעֲבוֹדָה וְהַפְּסָקָה אוֹ הַסְּטִיָּה הִיוּ כְּדֵי לְלוֹת אֶת יְלָדוֹ לִגְן הַיְלָדִים.</p>	
פתרון	
חוק הביטוח הלאומי - ס' 80, ס' 81.	סעיפים רלוונטיים
<p>לפי ס' 80 לחוק הביטוח הלאומי - "רואים תאונה כתאונת עבודה אף אם -</p> <p>(1) אירעה תוך כדי נסיעתו או הליכתו של המבוטח לעבודה ממעונו או ממקום שבו הוא לן אף אם אינו מעונו, מן העבודה למעונו או ממקום עבודה אחד למשנהו, ועקב נסיעתו או הליכתו זו;</p> <p>(2) ... "</p> <p>לפי ס' 81 לחוק האמור:</p> <p>(א) תאונה שאירעה תוך כדי נסיעה או הליכה בנסיבות האמורות בפסקאות (1), (4), (5) או (7) של סעיף 80 אין רואים אותה כתאונה בעבודה אם חלה בנסיעה או בהליכה הפסקה או סטייה של ממש מהדרך המקובלת, כשהפסקה או הסטייה לא היו למטרה הכרוכה במילוי חובותיו של המבוטח כלפי מעבידו, או, לענין פסקה (1) האמורה, בעיסוקו במשלח ידו כעובד עצמאי, או אם יש לייחס את התאונה בעיקר לרשלנותו הפושעת של המבוטח ולא נגרם על-ידיה אי-כושר עבודה לארבעה שבועות לפחות, נכות או מוות.</p> <p>(ב) <u>בנסיבות האמורות בפסקה (1) של סעיף 80 לא יראו כהפסקה או כסטייה של ממש, לענין סעיף קטן (א), אם עשה זאת המבוטח לאחת מאלה:</u></p> <p>(1) <u>כדי ללוות ילדו לגן ילדים</u> או למעון ילדים או למקום אחר שהשר קבע כמקום שבו נמצא ילד לפי הסדר קבע או להשיבו משם;</p> <p>(2) כדי לקיים מצוות תפילת בוקר בציבור בבית תפילה שבו הוא נוהג להתפלל.</p> <p style="text-align: right;">תשובה ד.</p>	הסבר הפתרון