

אין להעתיק או לצלם את השאלות ו/או את התשובות ו/או כל פרט אחר המופיע בקובץ זה, או קטעים מהם, בשום צורה ובשום אמצעי אלקטרוני, אופטי או מכני, לכל מטרה שהיא, ואין לעשות בהם כל שימוש מסחרי, לרבות צילום והקלטה, ללא אישור בכתב מלשכת רואי חשבון בישראל.

מס הכנסה

1. יגל, פקיד הקבלה, היושב דרך קבע במשרד, מועסק לפי הסכם שכר נטו. תלוש 1/2018 שלו כולל את הרכיבים הבאים: שכר יסוד.....7,078 ₪
 גילום שכר יסוד.....593 ₪
 החזר הוצאות אגרת חידוש רשיון נהיגה של יגל.....438 ₪
 גילום החזר הוצאות אגרת חידוש רשיון נהיגה של יגל...155 ₪
 בחודש זה נוכה משכרו סך 460 ₪, חלקו בתשלום לקרן הפנסיה (מרכיב תגמולי העובד).
 מהו שכרו של יגל לצורך תשלום מס ("שכר ברוטו למס") בתלוש זה?



- א.
 ב.
 ג. 8,264 ₪
 ד.

2. נינה, עובדת סוציאלית קלינית, האחראית אצל מעסיקה על הטיפול באנשים שפיתחו תסמונות פוסט-טראומטיות, השתתפה ב-2/1/2018 בהשתלמות מקצועית לעובדים סוציאליים בנושא "טיפול בתסמונות עקב מצבי חירום וטראומה". את עלות ההשתלמות, סך 325 ₪, שילם המעסיק ישירות למארגניה (ב-1/2018). באותו החודש, לרגל יום הולדתה, העניק לה המעסיק מתנה שערכה ועלותה 250 ₪. במטרה להתקדם לתפקידים בכירים יותר בעתיד, נינה לומדת לתואר אקדמי ראשון בפסיכולוגיה. באותו החודש (1/2018), שילם המעסיק 365 ₪ למוסד האקדמי, השתתפותו במימון לימודיה של נינה לתואר האמור.
 מהו הסכום שיש לזקוף לשכרה של נינה, לצורך חישוב מס, בשל התשלומים וההטבות הנ"ל?

- א.
 ב.
 ג.
 ד. 615 ₪

3. יגל הוא שמיאי מרקקעין המתגורר באשקלון ועובד במשרד שמאות באשדוד. שכרו החודשי קבוע - 18,060 ₪ ("ברוטו"). החל ב-1/1/2018 העמיד מעסיקו לשימוש טלפון סלולרי (רט"ן). לפי הסכם העבודה, יגל משתתף ב-20% מהוצאה החודשית בפשל הרט"ן. ב-1/2018 עמדה ההוצאה החודשית בשל הרט"ן על 50 ₪.

לצורך ביצוע הערכות שווי מחוץ למשרד, ניתן לשימוש של יגל אופנוע שסיווגו L3, שנרשם לראשונה ב-1/7/1954. למעט הנסיעות האמורות, או נסיעות לצורך פעילויות שוטפות של המעסיק, האופנוע אינו יוצא מחוץ לחניון המשרד באשדוד.

מהו סך כל שכרו של יגל לצורך חישוב מס ב-1/2018 ("שכר ברוטו למס")?



- א.
 ב. 18,075 ₪
 ג.
 ד.

4. יגל, עובד אלמן בן 38, אב ל-2 ילדים שנמצאים בחזקתו וכלכלתם עליו: הבכור יליד 2/2/2012 והצעיר יליד 3/3/2013 (השניים הם ילדיהם של יגל ובת זוגו ז"ל שנפטרה ב-6/2017). יגל חי לבד עם ילדיו ולא מקיים משק בית משותף עם יחיד אחר.

כמה נקודות זיכוי יובאו בחשבון בחישוב המס של יגל בשנת המס 2018?

- א.
 ב.
 ג. 9.25 נ"ז
 ד.

5. יגל, רווק בן 28, החל לעבוד ב-1/3/2018 אצל מעסיקו הראשון והיחיד (עד כה לא עבד), ב"משכורת חודש". משכורתו (ברוטו למס) בעד חודש מרץ 2018 - 19,460 ₪.

בכרטיס העובד שמילא כנדרש (טופס 101/130), ביקש מהמעסיק לערוך לו תיאום מס וציין שלא היתה לו הכנסה מתחילת שנת המס 2018 עד לתחילת עבודתו אצל מעסיק זה. כהוכחה, מסר לו אישור משטרת הגבולות בגין שהיה בחו"ל מ-9/12/2017 ועד (כולל) 28/2/2018.

מהו סך הזיכויים שיקבל יגל במשכורתו הראשונה אצל מעסיקו (משכורת 3/2018)?



- א. 1,458 ₪
- ב.
- ג.
- ד.

6. לנינה, אלמנה בת 44, בת עיוורת, ילידת 2006. הבת גרה עמה בגינתה. הכנסתה החייבת של נינה בשנת 2018 - 196,960 ₪. לילדה אין הכנסה. הוצאות הגינתה של הבת בביתה של נינה בשנת 2018 - 36,840 ₪.

האם יותר לנינה זיכוי ממס בגין החזקתה של הבת בביתה, לפי ס' 44 לפקודה, או האם יובאו בחשבון בחישוב המס שלה נקודות זיכוי, לפי ס' 45 לפקודה? (בחר/י את המשפט הנכון ביותר מביניהם)

- א.
- ב. נינה זכאית ל-2 נ"ז בשל גינתה, נטולת היכולת, לפי ס' 45 לפקודה.
- ג.
- ד.

7. ליגל עומדת הלוואה שקיבל ממעסיקו ב-1/7/2017. ההלוואה לא צמודה למדד והיא נושאת ריבית של 1.6% לשנה. בתקופת הגינתה, חודש 5/2018, עומדת יתרת הקרן המוסכמת לפי תנאי ההלוואה על 7,680 ₪. [קרן ההלוואה מוחזרת בתשלום אחד ב-1/1/2020].

אם המדד עלה ב-0.5% בתקופת הגינתה, מהו סכום שווי הריבית שיש לזקוף לשכרו של יגל, בגין ההלוואה, בתקופת זקיפה זו (5/2018)? [התעלמו מעניין המע"מ בחישוביכם].

- א.
- ב. 27.96 ₪
- ג.
- ד.

8. להלן רכיבי תלוש 1/2018 של יגל, מפעיל המכונה, ואחוזי ההפרשה לקרן השתלמות (קה"ל):

עובד לקה"ל	מעביד לקה"ל	סכום	רכיב שכר
2.50%	7.50%	15,142	שכר נורמה משולב (שכר יסוד)
2.50%	7.50%	354	תוספת גרוז (קבועה, נכללת כמרכיב לפנסיה)
2.50%	7.50%	275	פרמיה (בגין תפוקת עבודה גבוהה מהנורמה)
2.50%	7.50%	149	פריזון עבודה (בגין גידול בתוצר הריאלי לעומת חודש מקביל בשנה קודמת)

מהו השווי שיקוף לשכר יגל, לצורך חישוב מס, בשל הפרשת המעביד לקה"ל בתלוש זה?



- א. 31.80 ₪
- ב.
- ג.
- ד.

9. נינה סיימה ב-6/2017 קורס חשמלאי מוסמך. הלימודים בקורס נמשכו שנתיים והיו בִּהְיָקָף הַזָּהָה ל-1,380 שעות לימוד הַנְהוּגוֹת במוסד להשכלה גבוהה. בתום הלימודים זכתה לתעודת מקצוע "חשמלאי מוסמך" המופקדת על ידי משרדים ממשלתיים. נינה מסרה למעסיק, ב-6/2017, אישור על סיום לימודיה וזכאותה לתעודת מקצוע כאמור, וביקשה לקבל נקודות זיכוי שניתנות למי שסיים לימודי מקצוע (לפי הסעיף הנוגע לעניין בפקודת מס הכנסה), מוקדם ככל שניתן.

האם נינה זכאית לני"ז בשל לימודיה הנ"ל בשנת המס 2018?

- א. לא
- ב. לא
- ג. לא
- ד. לא, מאחר שהלימודים האמורים כלל לא מזכים את נינה בנקודות זיכוי.

10. יגל, רווק בן 28, הוא תושב קבוע בישוב קריית ארבע מיום שנולד. עקב מחלה, נקבעה לו נכות רפואית של 100% לצמיתות, החל ב-1/8/2018. הכנסתו בשנת 2018 היתה 314,630 ₪, כולה מיגיעה אישית (ממשכורתו אצל מעסיקו היחיד).

מהו סך זיכוי תושב הישוב לו זכאי יגל בשנת 2018 (סכום מעוגל)? [למען הסר ספק, סכום הזיכוי האמור לא עולה על סכום המס שיגל חייב בו, בשל ההכנסה שלגביה ניתן הזיכוי.]

- א. 21,929 ₪
- ב. 21,929 ₪
- ג. 21,929 ₪
- ד. 21,929 ₪

11. נינה נשואה ליגל. לזוג 3 ילדים שבשנת 2018 מלאו להם 15, 18 ו-19 שנה. הילדים נמצאים אצלם וכלכלתם עליהם. שכרה החודשי של נינה ("ברוטו למס") בחודשים 1/2018 עד 4/2018:

חודש	1/2018	2/2018	3/2018	4/2018
שכר בש"ח	7,852	6,142	9,781	10,385

אם המס מחושב על בסיס מצטבר מ-1/1/2018, כמה מס הכנסה יגבה ממנה בתלוש 4/2018?

- א. 112 ₪
- ב. 112 ₪
- ג. 112 ₪
- ד. 112 ₪

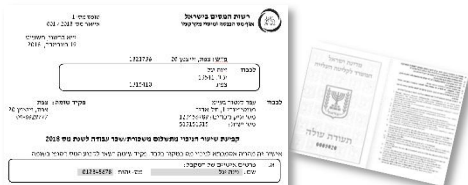
12. נינה, רווקה בת 29, התחילה לעבוד ב-1/5/2018 אצל מעסיקה. שכרה, עד 10/2018, היה כלהלן:

חודש	5/2018	6/2018	7/2018	8/2018	9/2018	10/2018
שכר	7,465 ₪	8,463 ₪	7,954 ₪	9,108 ₪	8,562 ₪	9,631 ₪

מאחר שלא מילאה בטופס ה-101 פרטים על הכנסות אחרות, לאחר שסיימה לשיש כְּאֵלָה, ניכה המעסיק משכרה, בחודשים 5/2018 עד 10/2018, מס כפי שהיה עליו לנכות (לפי התקנות הרלוונטיות ולפי הנחיות מס הכנסה). ב-11/2018 נינה מסרה למעסיק אישור תְּאֹוֹם מִס מפקיד שומה. לפי האישור, עד שכר שנתי של 59,400 ₪ יש לנכות מס בשיעור 42%. מעבר לסכום זה יש לנכות מס בשיעור הַמְרָבֵי. כמו כן, הציגה בפניו תעודת עולה שלה, לפיה עלתה לישראל ב-1/8/2017.

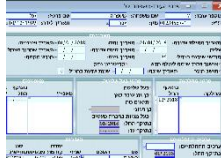
אם שכרה ב-11/2018 היה 9,347 ₪, כמה מס הכנסה ינוכה מנינה, בתלוש זה (תלוש 11/2018), לאור תְּאֹוֹם המס?

- א. 1,423 ₪
- ב. 1,423 ₪
- ג. 1,423 ₪
- ד. 1,423 ₪



13. חברה בע"מ נמצאת בְּשִׁלְטָתָם של לא יותר מחמישה בני אדם. יגל מחזיק ב-5% מהון המניות שהוצא, אֶחָתוֹ נִינָה מחזיקה ב-2% מהון המניות, אֶבִּיהֶם מחזיק ב-2% מהון המניות וְסֻבְתָם (אִמּוֹ שֶׁל אֶבִּיהֶם) מחזיקה ב-10% מהון המניות. בְּתֵרֶת המניות מחזיק בן אדם שֶׁאֵינָנו קרוב של בני המשפחה. ב-1/1/2018 יגל התחיל לעבוד בחברה כמנהל פיתוח, במשכורת 40,000 ₪ בחודש, ועוד אחוז מסויים מהרווחים.

כחשבי השכל בחברה, נדרש מכם לְהַגְדִירוֹ נכון בתוכנת השכל, וְלְהַגְדִיר נכון את התשלומים למרכיבים השונים בקופת הגמל לקצבה בעדו. לצורך כך, עליכם לענות - האם יגל הוא חֵבֵר בעל שְׁלִיטָה בחברה? (בחרי את המשפט הנכון ביותר מבין המשפטים הבאים)



- א. כן. יגל הוא חבר בעל שליטה בחברה.
- ב.
- ג.
- ד.

14. נינה, בת ה-30, עבדה 8 חודשים ברציפות כשכירה אצל מעסיקה, עד שב-6/3/2018 הסתיימו יחסי העבודה בין הצדדים, עם התפטרותה מעבודתה. עליה ועל מעסיקה חל צו הרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה, והם פעלו לפי הוראותיו. לאור פרישתה, מְשַׁחֵרֵר המעסיק את קרן הפנסיה המקיפה שערך עבורה, על כל מרכיביה, לבעלותה.

האם, בנסיבות שתוארו לעיל, על המעסיק למלא טופס 161 בשל פרישתה זו של נינה? (בחרי את המשפט הנכון ביותר מבין המשפטים הבאים)

- א.
- ב. כן, מאחר שלנינה נצברו זכויות למענק או לקצבה בגין עבודתה.
- ג.
- ד.

15. ב-6/2018 נְשַׁלְחָה נינה לטיוואן, ע"י מעבידה, למשך 94 יממות. הנסיעה לטיוואן וכל ימי השְׁהִיָה בה היו הֶכְרָחִיִים לְיִיצוֹר הכנסתו של המעביד (היתה זו נסיעה הראשונה לחו"ל בשנת המס).

ההוצאות המוקחות שהוצאו בקשר לנסיעה לטיוואן:

1. כרטיס טיסה במחלקת עסקים: \$ 4,276 [כרטיס במחלקת תיירים באותה טיסה - \$ 1,278]
2. הוצאות לינה: 94 לינות במלון, במחיר \$ 166 לכל לינה - סה"כ \$ 15,604.
3. הוצאות אחרות: \$ 79 בכל אחד מ-94 ימי השְׁהִיָה בטייוואן - סה"כ \$ 7,426.
4. שכירת רכב בטייוואן: שְׁכִירַת רכב ל-94 ימים, במחיר \$ 82 ליום - סה"כ \$ 7,708.

נינה הגישה את החשבון ואת כל המסמכים הנְדְרָשִׁים למעבידה וזה הֶחְזִיר לה את כל ההוצאות. מהו הסכום שיש לְקוֹף לשכרה של נינה לצורך חישוב מס, בשל הנסיעה לחו"ל? [למען הסדר ספק, הכוונה היא לסכום שאינו מותר בניכוי על פי התקנות]



Ofer Kantor (C)

- א.
- ב. \$ 3,243
- ג.
- ד.

16. תלוש 1/2018 של נינה, רווקה בת 25, הורכב משכר יסוד בסך 7,850 ₪ ושווי רטיין בסך 105 ₪. למרכיב תגמולי העובד ("חלק העובד") בקופת גמל לקצבה מסוג "קרן חדשה מקיפה" שילמה נינה 471 ₪ בתלוש זה (6% משכר יסוד). כְּנֻגַד תשלום זה, היא זכאית לזיכוי ממס לפי ס'45 לפקודה.

מהו שכר ה"נטו" שישולם לנינה ("נטו לתשלום") בתלוש זה, לאחר ניכוי מס ולאחר ניכוי התשלום ששילמה לקופת הגמל לקצבה? (התעלמו מדמי ביטוח לאומי ודמי ביטוח בריאות)

- א. 7,274 ₪
- ב.
- ג.
- ד.

17. ב-31/7/2018, בתום 13 שנות עבודה של יגל (רווק בן 34) אצל מעסיקו, הסתיימו יחסי העבודה בין הצדדים, עם פיטוריו. משכורתו החודשית, לרבות משכורת החודש ששולמה לו לחודש 7/2018, היתה 40,950 ₪. בטופס ה-161 שמולא במועד תשלום שכר 7/2018, הושב לו מענק פרישה שחלקו, סך 11,760 ₪, חייב במס.

בחישוב מס לפי התקנות, כמה מס הכנסה יש לנכות ממענק הפרישה החייב במס של יגל?

- א. 4,692 ₪
- ב.
- ג.
- ד.

18. שכרה החודשי של נינה קבוע. הוא כולל שלושה רכיבים: שכר יסוד בסך 49,275 ₪, דמי הבראה (תשלום חודשי) בסך 315 ₪ ושווי רכב בסך 6,840 ₪. מעסיקה מפריש עבורה, בכל חודש, לקופת גמל לקצבה מסוג קרן חדשה מקיפה או קרן חדשה כללית, סך של 2,975.40 ₪ למרכיב הפיצויים ו-3,471.30 ₪ למרכיב תגמולי המעביד [נינה משלמת את חלקה, כנדרש, לאותה קופת גמל].

מהו השווי שייקף לנינה, לצורך חישוב מס, בכל שנת 2018 (12 תלושי שכר 2018), בשל הפרשות המעסיק למרכיב הפיצויים ולמרכיב תגמולי המעביד בקופת הגמל לקצבה (סכום מעוגל)?

- א.
- ב. 22,272 ₪
- ג.
- ד.

19. יגל, מוכרן הטלמרקטינג, עבד אצל מעסיקו הראשון והיחיד 21 שנה, ב"משכורת חודש" ובמשרה מלאה, עד שהסתיימו יחסי העבודה בין הצדדים ב-28/2/2018, עם פיטוריו. משכורתו החודשית (לרבות "המשכורת האחרונה" לפני הפרישה) היתה פלהלן:

1. שכר משולב..... 6,956 ₪
2. עמלות - ממוצע 12 חודשים אחרונים 658 ₪
3. בונוס (משתלם בתנאי שלא בוטלו עסקאות בחודש) - ממוצע 12 חודשים אחרונים 178 ₪
4. הוצאות רכב - ממוצע 12 חודשים אחרונים 374 ₪

אם יגל קיבל ממעסיקו מענק פרישה בסך 250,109 ₪, מהו החלק הפטור ממס של מענק זה, לפי ס' 9(א) לפקודה? - ככל שהדבר דרוש, הניחו שיגל ביקש להגדיל את הפטור, מכוח סמכות מנהל רשות המיסים, והפטור הוגדל בהתאם [למען הסר ספק, יגל מבקש פטור מרבי על מענק הפרישה. כמו כן, לא היו במענק האמור סכומים שראו אותם כהכנסת עבודה של יגל במועד שבו שולמו לקופת גמל לקצבה].

- א.
- ב.
- ג. 245,448 ₪
- ד.

20. מי יסומן כמקבל "שכר עבודה (עובד יומי)" בכרטיס העובד (טופס 101)? (בחרי את המשפט הנכון ביותר מבין המשפטים הבאים)

- א.
- ב.
- ג.
- ד. עובד המקבל משכורת בעד עבודה של פחות מ-18 יום בחודש אך לא פחות מ-8 שעות בשבוע.

דיני עבודה

21. תלוש השכר של יגל, עובד מחלקת התמיכה הטכנית של תוכנת שחר, הורכב מהסכומים שְלֶהֱלֶן:

11,362 ₪	11,362 ₪	ü משכורת יסוד
249 ₪	249 ₪	ü תוספת מחלקתית [משולמת אך ורק לעובדי מחלקת התמיכה הטכנית בחברה]
287 ₪	287 ₪	ü גמול שירות [משולם אך ורק אם באותו חודש לא התקבלו תלונות מלקוחותיו]
536 ₪	536 ₪	ü תוספת תמיכה טכנית [משולמת בכל חודש באופן קבוע וללא כל תנאי]

מהו סך הרכיבים שְיִוָבְאוּ בְחֶשְׁבוֹן שֶׁכֶר עֲבוֹדָתוֹ לְעִנְיַן תְּקוּנַת פִּיצוּי פִּיטוּרִים?



- א. 12,147 ₪
- ב.
- ג.
- ד.

22. יגל התחיל לעבוד אצל מעסיקו ב-3/9/2017. שכרו מְשֻׁתָּלֵם לו על בסיס ימי עבודה. ב-5/8/2018 הודיע לו המעסיק על פיטוריו, שְיִפְנֶסוּ לְתוֹקֶף בְּתוֹם תְּקוּפַת הַהוּדְעָה הַמוֹקְדֶמֶת עַל פִּי הַחוֹק.

כמה ימי הודעה מוקדמת לפיטורים, לפי החוק הנוגע לעניין, על המעסיק לְתֵת לִיגַל?

- א.
- ב.
- ג. 11.0 ימים.
- ד.

23. נינה עבדה ברציפות אצל מעסיקה היחיד ובאותו מקום עבודה 6 שנים רצופות, במשרה מלאה, עד שב-8/2/18 ילדה בן בריא ויצאה לתקופת לידה והורות בת 26 שבועות (למען הסר ספק, תקופת לידה והורות ללא הארכת). שבועיים לפני תום תקופת הלידה וההורות הודיעה למעסיקה כי בשל מצבה עקב הלידה, היא מבקשת להיעדר מעבודתה חודשיים נוספים, מתום התקופה האמורה, לפי הוראת רופא. להודעתה צירפה אישור מרופא נשים, הקובע כי מצבה עקב הלידה מחייב את היעדרותה זו מהעבודה, מתום תקופת הלידה וההורות ועד תום חודשיים מאותו יום.

מה דינה של היעדרות זו, לפי חוק עבודת נשים? (בחר/י את המשפט הנכון ביותר מבין המשפטים הבאים)

- א. דין היעדרות זו כדין היעדרות מְפָאֵת מחלה.
- ב.
- ג.
- ד.

24. זה 5 שנים שיגל הוא תושב קבוע בעפולה ועובד בה אצל מעסיקו. לאחרונה, הודיע למעסיק שהוא מתפטר, עקב הֶעֱתָקַת מְקוֹם מְגוּרָיו לְיִשׁוּב אַחַר בְּאֵזוֹר פִּיתוּחַ. בהודעה למעסיק, פירט יגל כי הוא עובר להתגורר בצפת. העתקת מקום המגורים לצפת, הוסיף יגל, מביאה לכך שאינו יכול להמשיך לעבוד בעפולה, הן בגלל המרחק (62 ק"מ) והן בגלל הזמן הרב שְתִאָרֵךְ לו הנסיעה לעבודה. על כן הוא מתפטר מעבודתו.

האם, לְעִנְיַן חוֹק פִּיצוּי פִּיטוּרִים, יֵרָאוּ אֶת הַתְּפִטְרוֹתָיו זֶה שֶׁל יִגַל, עֵקֶב הַעֲתָקַת מְקוֹם מְגוּרָיו מֵעַפּוּלָה לְצַפַּת, כְּפִיטוּרִים? (בחר/י את המשפט הנכון ביותר מבין המשפטים הבאים)

- א.
- ב.
- ג. לא יראו את התפטרותו זו, עקב העתקת מקום מגוריו מעפולה לצפת, כפיטורים.
- ד.

25. יגל פרש מעבודתו אצל מעסיקו הקודם, במקום עבודתו הקודם, ב-1/2/2017, בגיל פרישת חובה, והתחיל לקבל קיצבה מקרן פנסיה. ב-1/4/2017 התחיל לעבוד אצל מעסיק חדש ובמקום עבודה חדש, כאיש אחזקה. הוא הועסק ברציפות במשך 16 חודשים אצל מעסיק זה, במקום עבודה זה, עד שפוטר ב-31/7/2018. שכרו השתלם לו על בסיס שעות עבודה. בעד כל שעת עבודה רגילה קיבל 84 ₪. המעסיק החדש העמיד טלפון נייד לשימוש (רט"ן). **היקף שעות עבודתו הִיה שונה מחודש לחודש**. להלן שעות עבודתו הרגילות ושווי הרט"ן שזוקף לשכרו, בתקופת עבודתו:

חודש	4/2017	5/2017	6/2017	7/2017	8/2017	9/2017	10/2017	11/2017
שעות רגילות	160 שעות	71 שעות	89 שעות	125 שעות	49 שעות	158 שעות	52 שעות	174 שעות
שווי רט"ן	105 ₪	105 ₪	105 ₪	105 ₪	105 ₪	105 ₪	105 ₪	105 ₪

חודש	12/2017	1/2018	2/2018	3/2018	4/2018	5/2018	6/2018	7/2018
שעות רגילות	58 שעות	105 שעות	172 שעות	114 שעות	91 שעות	179 שעות	62 שעות	181 שעות
שווי רט"ן	105 ₪	105 ₪	105 ₪	105 ₪	105 ₪	105 ₪	105 ₪	105 ₪



מהו סכום פיצויי הפיטורים שעל המעסיק החדש לשלם ליגל, לפי חוק פיצויי פיטורים ותקנותיו (סכום מקורב ומעוגל)?

- א.
- ב.
- ג.
- ד. 12,880 ₪

26. יגל עובד אצל מעסיקו היחיד בִּרְצִיפּוֹת החל ב-1/10/2006. בשנת 2018 עבד 191 ימים בפועל. **אם זכויות החופשה השנתית שלו נקבעות לפי חוק חופשה שנתית בלבד, מהו אורך החופשה השנתית לה הוא זכאי בעד שנת 2018?** [למען הסק ספק, יגל הועסק שבוע עבודה מלא בן 6 ימים בשבוע]

- א.
- ב.
- ג. 25 ימים
- ד.

27. שכר עבודתה של נינה, רווקה בת 26, משתלם **על בסיס של יום**. בחודש 7/2018 עבדה 4 ימים. שכר העבודה היומי שלה, הנותר אחרי ניכוי תשלום אשר המעסיק חייב לנכותו משכר עבודה על פי חיקוק - 658 ₪ (ליום). כלומר, שכרה בחודש זה, לאחר ניכויי החובה, עמד על 2,632 ₪.

אם מעסיקה קיבל ב-29/7/2018 צו עיקול על שכרה, עד לסכום של 3,240 ₪, לְשֵׁם תשלום חוב לחברת החשמל, **בהתחשב בהוראות ס' 8(א) לחוק הגנת השכר, מהו הסכום שְׁיִעֻקַל ממנה, לפי חוק זה?** [שימו לב - לפי ס' 8(א) לחוק, היה שכר העבודה משתלם על בסיס של יום, יהיה הסכום שאינו ניתן לעיקול, להעברה או לשעבוד משכר העבודה היומי - **החלק העשרים וחמישה מהסכום כאמור בס' 8(א).**]



- א.
- ב. 2,285.04 ₪
- ג.
- ד.

28. יגל, יליד 1999, "עובד זר" לפי חוק עובדים זרים [חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים)], השוהה בישראל כְּדִין ומועסק כְּדִין בענף הבניין (לפי היתר להעסקת עובד זר בענף זה), התחיל לעבוד אצל מעסיקו היחיד ב-1/2018. המעסיק מילא את חובתו על פי חוק עובדים זרים הנ"ל, הִתְקַשֵּׁר עם יגל בחוזה עבודה בכתב, כנדרש, ומסר לו העתק ממנו.

האם, לפי התקנות הנוגעות לעניין, לְאַחַר שנתן ליגל את חוזה העבודה בהתאם לחוק עובדים זרים, המעסיק יהיה פְּטוּר ממתן ההודעה האמורה בסעיף 2 לחוק הודעה לעובד ולמועמד לעבודה (תנאי עבודה והליכי מיון וקבלה לעבודה) (להלן: "הודעה לעובד")? (בחרי את המשפט הנכון ביותר מִפִּי המושפטים הבאים)

- א.
- ב.
- ג. כן. מאחר שנתן ליגל חוזה עבודה בהתאם לחוק עובדים זרים, הוא פטור ממתן ההודעה האמורה.
- ד.

29. נינה, בת ה-54, פועלת אריזה במפעל, מועסקת קבוע בהיקף משרה של 91%. גמול עבודתה מִשְׁתַּלֵּם לה על בְּסִיס של חודש. בחודש 6/2018 לא נעדרה מעבודתה. תלוש 6/2018 שלה (לפני בדיקת ההשלמה לשכר מינימום) הורֵכֵב מהתשלומים הבאים:

שכר משולב	₪ 4,346
דמי נסיעות לעבודה וממנה	₪ 213
תוספת בשל עבודה במשמרות	₪ 158
תוספת אריזה חודשית קבועה המשתלמת לנינה עקב עבודתה	₪ 271

מהו הסכום שעל המעסיק להוסיף בתלוש האמור, על מנת לעמוד בהוראות חוק שכר מינימום?

- א. 206 ₪
- ב.
- ג.
- ד.

30. נינה, עובדת במשרה מלאה, התחילה לעבוד אצל מעסיקה הפרטי ב-1/4/2015. על הצדדים חלות הוראות צו ההרֵכֵב בְּדֵבֵר תשלום דמי הבראה. המעסיק משלם דמי הבראה 3 פעמים בשנה. בתלוש 4/2018 הוא משלם דמי הבראה בעד התקופה שמ-1/1/2018 ועד 30/4/2018.

אם מחיר יום הבראה הוא 378 ₪, לפי צו ההרחבה הנ"ל, מהו סכום דמי הבראה המגיע לנינה בתלוש 4/2018?

- א. 787.50 ₪
- ב.
- ג.
- ד.

31. יגל עובד זה 4 שנים אצל מעסיקו. הוא מוסלמי שבחר שהוראות חוק שעות עבודה ומנוחה, החלות על המנוחה השבועית, וזכותו לדמי חגים, יחולו לגביו על חגי ישראל. שכרו משתלם לו על בסיס של שעות עבודה. שבוע עבודתו במקום עבודתו הוא בן 6 ימים (א-ו). תחום יום עבודה רגיל שלו - 8 שעות עבודה (היום המקוצר בשבוע הוא יום ה'). בעד כל שעת עבודה רגילה הוא מקבל 65.80 ₪. המעסיק משלם לעובדים, בְּכִפּוּף לְזִכְאוֹתָם (על פי צו הרחבה - הסכם מסגרת), דמי חגים בסכום זָהָה לסכום אותו הם מקבלים בעד יום עבודה בן 8 שעות עבודה.

ביום ב', 1/10/2018, בו חל חג סוכות (שמחת תורה), דָּרַשׁ המעסיק מיגל לעבוד. שְׁלֵא מִתּוֹךְ בְּחִירָתוֹ, אֶלֶא מִתּוֹךְ פּוֹרַח, יגל עבד ביום זה, בשעות החג, החל בשעה 4:00 ועד השעה 14:45. בין השעות 8:30 ל-9:30 ניתנה לו הפסקה, במהלכה היה רשאי לצאת ממקום העבודה. זמן ההפסקה לא נחשב חלק משעות העבודה. יצוין שיגל לא החסיר ימי עבודה בחודשים 9-10/2018.

מהו סך כל התשלום הכספי שעל המעסיק לשלם לו בעד יום זה (1/10/2018), בו נדרש לעבוד?

- א.
- ב.
- ג.
- ד. לא פחות מ-1,546.30 ₪

32. שכרו של יגל משתלם על בסיס שעות עבודה - 36.80 ₪ לכל שעת עבודה רגילה. שבוע העבודה, במקום עבודתו, בן 6 ימים (א-ו). תחום יום עבודה רגיל - 8 שעות. יום ג' הוא "יום מקוצר" במקום העבודה, בו מופחתת שעת עבודה אחת (לפי צו הרחבה בדבר קיצור שבוע העבודה במשק). בכל יום, במחצית יום העבודה, מופסקת העבודה למשך 45 דקות למנוחה ולסעודה. בעת ההפסקה יגל רשאי לצאת מהמקום שבו הוא עובד. זמן ההפסקה לא נחשב כחלק משעות העבודה.

להלן רישום מתוך שיעור הנוכחות של יגל, בשבוע שהחל ב-1/7/2018 והסתיים ב-6/7/2018:

יום	א' 1/7/2018	ב' 2/7/2018	ג' 3/7/2018	ד' 4/7/2018	ה' 5/7/2018	ו' 6/7/2018
כניסה	03:30	04:15	17:15	14:45	9:25	07:15
יציאה	14:00	15:15	24:00	24:00	20:40	17:00

מהו השכר שיש לשלם ליגל בעד שעות עבודתו בשבוע זה?

- א.
- ב.
- ג.

ד. לא פחות מ-2,120.60 ₪

33. יגל מועסק כמוכר וסדרן בחנות בגדים, 5 ימים בשבוע (א-ה), מהשעה 9:00 ועד 19:00. במהלך כל יום עבודה ניתנת לו הפסקה בת 45 דקות. מאחר שעליו ועל מעסיקו לא חל כל הסכם קיבוצי הקובע הוראות בעניין שעות נוספות, נקבע לו, בחוזה עבודה אישי, שיקבל בכל חודש שכר גלובלי (כולל) בסך 9,500 ₪ (כמו לשאר המוכרים בחנות). שכר זה שמשולם לו, נכתב בהסכם, כולל תשלום בעד שעות נוספות. כלומר, הוא לא זכאי לתשלום שעות נוספות, בנוסף על השכר שנקבע.

האם השכר הגלובלי שנקבע ליגל (סך 9,500 ₪), עומד בהוראות החוק הנוגע לעניין? (בחר/י את המשפט הנכון ביותר מבין המשפטים הבאים)

- א.
- ב. לא. רואים את השכר שנקבע ליגל כשכר רגיל בלבד (והוא יהיה זכאי גם לגמול שעות נוספות).
- ג.
- ד.

34. נינה עובדת כמוכרת בחנות נעליים. יום העבודה שלה מפוצל. היא עובדת 4 שעות לפני הצהריים, יוצאת להפסקה של 3 שעות וחוזרת אחר הצהריים, לעבוד 4 שעות נוספות. בזמן ההפסקה היא נוסעת לביתה, אוכלת ומטפלת במשפחתה. דמי נסיעות משולמים לה לפי צו ההרחבה בדבר השתתפות המעסיק בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה. בכל יום היא נזקקת לתחבורה ציבורית כדי להגיע למקום העבודה ובחזרה לביתה (מרחק 9 ק"מ, 23 תחנות עירוניות לכל כיוון). מחיר נסיעה בודדת באוטובוס בין ביתה לעבודתה - 5.80 ₪ לכל כיוון. מחיר חוזה רב-קו "חופשי חודשי", הכולל את אזור מגוריה ואת מקום עבודתה - 264 ₪. בחודש 3/2018 נינה עבדה בפועל 11 ימים.

אם שיעור ההוצאות הנסיעה המרבית הנקיב בס' 2 לצו ההרחבה הנ"ל הוא 22.60 ₪ ליום עבודה, מהו סכום דמי הנסיעות המינימלי שעל המעסיק לשלם לנינה בגין חודש זה?



- א.
- ב. 248.60 ₪
- ג.
- ד.

35. יגל עובד כחשב שכר אצל מעסיקו, משרד לשירותי הנהלת חשבונות. ביום הבחירות לכנסת נעדר מעבודתו. יגל הודיע למעסיק שבוע לפני הבחירות על כוונתו להיעדר מהעבודה ביום זה.

האם על המעסיק לשלם ליגל את השכר שהיה משתפר אצלו באותו היום אילו לא נעדר? (בחר/י את המשפט הנכון ביותר מבין המשפטים הבאים)

- א. כן, ובלבד שיגל עבד אצל המעסיק לפחות 14 ימים רצופים סמוך ליום הבחירות.
- ב.
- ג.
- ד.

36. נינה התחילה לעבוד ב-1/7/2018 אצל מעסיקה החדש, כפקידת גביה. כשקיבלה את משכורתה הראשונה, גילתה ששכרו של יגל, שְכָנָה לְשׁוֹלָחַן, שגם הוא פקיד גביה, גבוה ב-8% משכרה.

כשפנתה למעסיק בדרישה להשוות את שכרה לשכרו של יגל, דחה המעסיק את בקשתה, הסביר וְהִרְאָה לה כי בְּעוֹד היא בעלת תעודת מקצוע "מזכירות משפטית" ואיננה אקדמאית, יגל הוא עורך דין, וחתמתו פְּקָזָה על מכתבי התראה הַנְּשָׁלָחִים לחייבים, אֶפְקָטִיבִית יותר. יצויין שיגל התחיל לעבוד באותו יום שבו התחילה נינה לעבוד, בהיקף משרה דומה ובשעות עבודה זהות.

האם ההפרש בשכר מותר במקרה כזה? (בחר/י את המשפט הנכון ביותר מִבֵּין המשפטים הבאים)

א.

ב.

ג. כן. ההפרש בשכר מותר במקרה שתואר בשאלה.

ד.

37. יגל עובד עבודה מלאה אצל מעסיקו. שכרו משתלם לו על בסיס ימי עבודה. שבוע עבודתו בן 5 ימים (א-ה'). בעד כל יום עבודה הוא מקבל 452 ₪. זכותו לדמי מחלה נִקְבָּעֶת לפי חוק דמי מחלה. תקופת המחלה הֶצְבֹּרָה שלו ("תקופת הזכאות המקסימלית") - 77 ימים.

החל ב-1/1/18 [יום ב'] ועד 14/1/18 [יום א'] יגל נעדר מעבודתו עקב מחלה (נמסרה הודעה למעסיק, כמדרש). יגל חזר לעבודה ב-15/1/18 [יום ב'] ומסר למעסיק אישור מחלה פְּדִין לכל ימי היעדרותו.

מהו, לפי חוק דמי מחלה, סך דמי המחלה שעל המעסיק לשלם ליגל בתלוש 1/2018?

א.

ב.

ג.

ד. 3,616 ₪

38. יגל, יליד 1/7/1989, הִתְקַבֵּל לעבודה ב-1/9/2011, כְּשֶׁהוּא מְבוֹטָח בביטוח פְּנִסְיוֹנִי (קרן פנסיה מקיפה). על יגל ועל מעסיקו חלות הוֹרָאוֹת צו הֶרְחָבָה (נוסח משולב) לפנסיה חוֹבָה, ויגל זְכָאִי לְהִיֹּת מבוטח לְפִיו. כמתחייב, המעסיק הפריש עבורו לפנסיה מקיפה, לפי הוראות צו ההרחבה האמור ולפי השיעורים המפורטים בס' 6(ד) בו. מְלוּא שִׁכְרוֹ, סך 7,395 ₪, בוֹטָח בקרן הפנסיה.

ב-31/5/2018 הסתיימו יחסי העבודה בין יגל למעסיקו, עם פיטוריו. מְלוּא שִׁכְרוֹ, המבוטח בקרן הפנסיה, עמד על 7,395 ₪. הסכום שנצבר (כולל רווחים) במרכיב הפיצויים בקרן הפנסיה, במועד הפיטורים - 31,909 ₪.

מהו סכום פיצויי הפיטורים שעל המעסיק להשלים ליגל (בחישוב חודשי, מקורב ומעוגל)?

א.

ב. 17,266 ₪

ג.

ד.

ביטוח לאומי

39. תלוש 6/2018 של יגל, בן ה-48, שפרש מעבודתו ב-30/6/18, הורכב מהסכומים הבאים:

1. משכורת בתקופת הודעה מוקדמת לפיטורים ₪ 5,478
2. יתרת דמי הבראה בניתוק יחסי העבודה ₪ 1,323
3. פיצויי פיטורים - סכום פטור ממס לפי ס' 9(א7) לפקודה ₪ 9,782
4. פיצויי פיטורים - סכום חייב במס הכנסה ₪ 1,096

מהו שכרו של יגל שיובא בחשבון לעניין דמי ביטוח (המשתלמים לפי הוראה מהוראות סעיף 335 לחוק הביטוח הלאומי) בחודש זה?



- א. 6,801 ₪
- ב.
- ג.
- ד.

40. מהו טופס 753 של המוסד לביטוח לאומי? (בחרי את הנכון ביותר מביין המשפטים הבאים)

- א. בקשה לתיאום דמי ביטוח לבעלי הכנסות גבוהות מההכנסה המרובה.
- ב.
- ג.
- ד.

41. נינה, ילידת 7/7/1947, נעשתה לראשונה "תושבת ישראל" ב-7/7/2013. היא בעלת שליטה בקבוצת מעטים ומשפחה בה כמנהלת. חברת המעטים היא מעסיקתה היחידה.

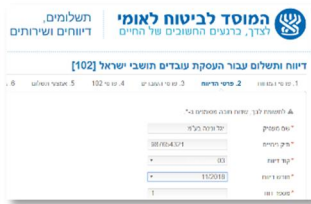
אם שברה של נינה, בחודש 8/2018, היה 12,644 ₪, מהו סך כל דמי הביטוח הלאומי ודמי ביטוח הבריאות שיועברו למוסד לביטוח לאומי, על ידי מעסיקתה, בגין שכרה זה?

- א.
- ב. 672.58 ₪
- ג.
- ד.

42. נינה, בת 37, עובדת כשכירה באופן קבוע אצל 2 מעסיקים. שכר 9/2018 אצל מעסיקה העיקרי עמד על 21,020 ₪. אצל מעסיקה המשני עמד שכר אותו חודש (9/2018) על 26,125 ₪.

אם לא נעשה תאום דמי ביטוח, מהו סך כל דמי הביטוח הלאומי ודמי ביטוח הבריאות שיועברו למוסד לביטוח לאומי על ידי מעסיקה המשני, בגין שכר 9/2018?

- א. 4,853.64 ₪
- ב.
- ג.
- ד.



43. מהו קוד דיווח 03 בטופס 102 של המוסד לביטוח לאומי?

- א. .
- ב. .
- ג. .
- ד. קוד דיווח הפרשים.

44. נינה עבדה אצל מעסיקה הראשון והיחיד 9 חודשים, עד שילדה בת בריאה ויצאה ב-7/1/2018 לתקופת לידה והורות בת 26 שבועות (לפני שעבדה אצל מעסיק זה היתה עקרת בית). משכורתה אצל מעסיקה היתה קבועה - 5,638 ₪ בכל חודש. נינה צפויה לחזור לעבודה רגילה ב-8/7/2018.

מהו סך כל דמי הביטוח הלאומי ודמי ביטוח הבריאות שעל המעסיק לשלם בעד נינה, בעד חודש 5/2018, אם ב-4/3/2018 חל המועד בו הסתיים תשלום גמלת דמי הלידה מהמוסד לביטוח לאומי?

- א. .
- ב. .
- ג. .
- ד. 348.21 ₪

45. נינה עובדת אצל מעסיקה היחיד זה 9 שנים. תלוש 8/2018 שלה כלל את הרכיבים הבאים:

1. שכר יסוד 8,431 ₪
2. דמי מחלה 943 ₪
3. מענק חד-פעמי 1,380 ₪
4. הפרשי שכר [בעד חודש 5/2018] 92 ₪

אם ב-2 החודשים הקלנדריים (המלאים) 3/2018 ו-4/2018 היתה בחופשה ללא תשלום, מהי הכנסתה של נינה לענין דמי ביטוח המשתלמים לפי הוראה מהוראות סעיף 335 לחוק (הכנסה לענין גמלות הביטוח הלאומי), בעד חודש 8/2018?

- א. .
- ב. .
- ג. .
- ד. 9,512 ₪

46. יגל, רווק בן 32, עובד ברציפות כשכיר בחצי משרה אצל מעסיקו היחיד זה שנתיים. ב-1/1/2018, בשעות הערב, נפגע באירוע תאונתי בביתו. עקב התאונה האמורה (הראשונה מזה שנים רבות), אבד לו כושר התפקוד במשך 13 ימים בנוסף על יום התאונה. בכל אותם ימים היה רתוק לביתו, לא היה מסוגל לעבודה כלשהי ולא עסק למעשה בעבודה כלשהי. המוסד לביטוח לאומי הפיר בו קמי שעומד בתנאי הזכאות לדמי תאונה.

הכנסתו של יגל, שממנה מגיעים דמי ביטוח, בחודשים שקדמו ל-1/1/2018 (הכנסתו היחידה):

למען הסר ספק, יגל קיבל שכר מלא, עבור חצי משרה, ב-3 החודשים שקדמו לתאונה	12/2017	11/2017	10/2017	חודש
	₪ 2,873	₪ 2,828	₪ 2,849	הכנסה

אם יגל לא זכאי לכל תשלום שהוא, מכל גורם שהוא (לדבר המעסיק), בעד תקופת אי-הכושר האמורה, מהו סכום דמי התאונה אותו הוא זכאי לקבל מהמוסד לביטוח לאומי, בהתחשב בהכנסתו ובסכום המזערי (סכום מעוגל)?

- א. 951 ₪
- ב. .
- ג. .
- ד. .

47. בין המְרָצָה נינה ובין המכללה, נערך מראש הסכם עבודה לתקופה של שנה. בהסכם נקבע כי היא (אישית בלבד) תִּרְצָה במכללה בכל יום רביעי בשבוע (בשעות 16:00-20:00), תשתמש בציוד המכללה ותהיה כפופה למנהלת המכללה. מאחר שנינה מנהלת תיק עצמאי במס-הכנסה, במע"מ ובמוסד לביטוח לאומי, סוכם כי תִּנְפֵיק למכללה חשבוניות מס תמורת הגמול שתקבל עבור העסקתה.

האם, בנסיבות שתוארו לעיל, חייבת המכללה האקדמית בתשלום דמי ביטוח בעד נינה, ולפי איזה סיווג ("עובד" או "עובד עצמאי")? (בחר/י את המשפט הנכון ביותר מִבֵּין המשפטים הבאים)

- א. כן, לפי סיווג "עובד", לפי צו הביטוח הלאומי (סיווג מבוטחים וקביעת מעבידים).
- ב.
- ג.
- ד.

48. יגל עובד אצל מעסיקו היחיד זה 5 שנים. ב-1/5/2018 יצא ל-20 ימי מילואים. להלן פרטי שכרו ב-6 החודשים שקדמו ל-1 בחודש שבו החל שירות המילואים:

חודש	11/2017	12/2017	1/2018	2/2018	3/2018	4/2018
ימי עבודה	18	20	22	19	21	18
שכר חודשי רגיל	₪ 5,827	₪ 5,914	₪ 5,552	₪ 5,792	₪ 5,809	₪ 5,861
הִפְרָשֵׁי שכר						₪ 1,356 בעד 1/2018

כמו שצוין בטבלה שלעיל, בתלוש 4/2018 יגל קיבל ממעסיקו, בְּנוֹסָף לשכרו החודשי הרגיל, הִפְרָשֵׁי שכר בסך 1,356 ₪, בעד חודש 1/2018.



מהו סך תגמול המילואים שישלם המוסד לביטוח לאומי בעד תקופת מילואים זו?

- א.
- ב.
- ג. 4,368 ₪
- ד.

49. יגל פוטר מעבודתו ב-31/7/2018, בְּיוֹם שָׁבוּ נִתְּן צו פִּירוּק נִגְדַּח הַחֲבֵרָה בה עבד. מְפָרֵק הַחֲבֵרָה קָבַל את תביעתו של יגל לְגַבֵּי חובות בְּעֵד שכר עבודה. המוסד לביטוח לאומי אישר את זכאותו לגמלה לעובד לפי פרק ביטוח זכויות עובדים בפשיטת רגל ובפירוק תאגיד. חוב שכר העבודה שאושר, בְּעֵד 12 החודשים האחרונים שקדמו בְּתִכּוּף לפיטוריו, עמד על 98,328 ₪ (8,194 ₪ בחודש).

נוסף על הגמלה לעובד שאושרה ליגל, אישר המוסד לביטוח לאומי את זכאותה של קופת הגמל "נינה" לגמלה מְרַבֵּית לפי פרק זה, בשל חוב בסך 19,296 ₪, שמעבדו (של יגל) חייב לה.

מהי הגמלה לקופת גמל שישלם המוסד לביטוח לאומי לקופת הגמל "נינה"?

- א.
- ב. 17,348 ₪
- ג.
- ד.

50. יגל, בן ה-22, מועסק זה חודשיים אצל אָבִיו (נְגַר עצמאי). שכרו משתלם לו על בסיס שעות עבודה. **האם הוא יכול להיחשב "עובד", לפי חוק הביטוח הלאומי? (בחר/י את המשפט הנכון ביותר מִבֵּין המשפטים הבאים)**

- א.
- ב. כן, ובלבד שהוא עובד בְּאִוְפֵן סְדִיר ובעבודה שאילולא עשה אותה הוא, היתה נְעִשֵׂית בידי עובד.
- ג.
- ד.

